

# ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

## Opłata rekompensująca opóźnione przekazanie składek do OFE

ZUS nalicza dodatkową opłatę, jeśli składki zostaną przekazane do OFE po terminie z powodu nieprawidłowości w dokumentach ubezpieczeniowych.  
**czytaj więcej na str. 2**

## Wykreślasz lub zawieszasz prowadzenie działalności gospodarczej? Sprawdź, jak złożyć dokumenty rozliczeniowe

Przedsiębiorcy opłacający składki wyłącznie za siebie składają dokumenty rozliczeniowe tylko za pierwszy pełny miesiąc prowadzenia działalności.  
**czytaj więcej na str. 2**

## E-ZLA w pytaniach i odpowiedziach

Od stycznia 2016 r. lekarze mogą wystawiać elektroniczne zwolnienia lekarskie, zwane e-ZLA. Aby skorzystać z ułatwień, jakie daje e-ZLA, należy założyć profil na PUE ZUS. Odpowiadamy na najczęściej zadawane pytania dotyczące e-ZLA i PUE.  
**czytaj więcej na str. 4**

## AKTUALNOŚCI

### Zmiany w obliczaniu podstawy wymiaru zasiłków dla ubezpieczonych, którzy nie są pracownikami

**Od 1 stycznia 2016 r. zmieniają się zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków przysługujących osobom ubezpieczonym, niebędącym pracownikami, których podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe stanowi kwota zadeklarowana.**

**Z**miany dotyczą m.in. osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących, jeśli ich niezdolność do pracy powstała przed upływem 12 miesięcy kalendarzowych nieprzerwanego ubezpieczenia.

W takim przypadku podstawę wymiaru zasiłku przysługującego tym ubezpieczonym stanowi suma:

- przeciętnej miesięcznej najniższej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe, po odliczeniu od niej 13,71%, za pełne kalendarzowe miesiące ubezpieczenia, z których przychód jest uwzględniany w podstawie wymiaru zasiłku, oraz
- iloczynowi liczby miesięcy ubezpieczenia oraz 1/12 przeciętnej kwoty zadeklarowanej jako podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe, w części przewyższającej najniższą podstawę wymiaru tych składek, po odliczeniu 13,71% (nadwyżek), za pełne miesiące kalendarzowe ubezpieczenia, z których przychód jest uwzględniany w podstawie wymiaru zasiłku.

Możliwe są trzy rodzaje sytuacji.

1. Niezdolność do pracy powstała po upływie pełnego miesiąca kalendarzowego

ubezpieczenia chorobowego. Nieprzerwany okres tego ubezpieczenia rozpoczął się po przerwie krótszej niż 30 dni, w czasie której tytuł ubezpieczenia chorobowego trwa (np. z powodu nieopłacenia składki w terminie lub w odpowiedniej wysokości). Wtedy przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku uwzględnia się przychód ubezpieczonego z nieprzerwanego okresu ubezpieczenia chorobowego i z okresu sprzed przerwy. Nie uwzględnia się przychodu z okresu przed przerwą w ubezpieczeniu, w czasie której tytuł ubezpieczenia ustał, np. w związku z zawieszeniem działalności.

2. Okres ubezpieczenia chorobowego rozpoczął się po przerwie krótszej niż 30 dni od ustania ubezpieczenia chorobowego z innego tytułu. Wówczas, licząc miesiące ubezpieczenia, przez które mnożysz 1/12 przeciętnej kwoty nadwyżek, uwzględnia się także pełne miesiące kalendarzowe ubezpieczenia z poprzedniego tytułu. Liczba miesięcy ubezpieczenia z aktualnego i poprzedniego tytułu nie może przekraczać 12.

→ **Czytaj dalej na str. 2 w sekcji „Bieżące wyjaśnienia”.**

### Bezpłatne szkolenia dla przedsiębiorców

Podobnie jak w ubiegłym roku ZUS organizuje i prowadzi bezpłatne szkolenia dla swoich klientów. Każdego miesiąca w całym kraju przedsiębiorcy mogą pogłębiać swoją wiedzę dotyczącą prowadzenia biznesu. Wystarczy zgłosić swój udział.

**P**rzesiębiorcy poznają na szkoleniach zasady przyznawania i wypłaty świadczeń w razie choroby i macierzyństwa oraz regulacje dotyczące rozliczania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Natomiast osoby, które planują rozpoczęcie działalności gospodarczej, dowiedzą się, jakie prawa i obowiązki wobec ZUS wiążą się z prowadzeniem firmy.

W najbliższym czasie odbędą się szkolenia z zakresu:

- zasad dokumentowania okresów zatrudnienia oraz wysokości wynagrodzeń dla celów emerytalno-rentowych,
- przepisów emerytalno-rentowych,
- zasad ustalania kapitału początkowego i jego wpływu na wysokość przyszłej emerytury,
- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- obsługi Platformy Usług Elektronicznych ZUS i korzystania z niej,
- obsługi programu Płatnik.

Szczegółowe informacje o szkoleniach i o tym, jak się na nie zgłosić, dostępne są na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce „Kalendarium”.

### Usługi ZUS na obywatel.gov.pl

**Koniec ze skomplikowanymi procedurami i urzędowym językiem. W każdej chwili, bez wychodzenia z domu, możemy sprawdzić, jak załatwić sprawy w urzędzie. Wystarczy tylko komputer, smartfon lub tablet z dostępem do internetu.**

Co zrobić, by ubiegać się o zasiłek w ZUS? Jak należy przygotować dokumenty oraz gdzie i kiedy je złożyć? Odpowiedzi na te i inne pytania znajdziemy na portalu [www.obywatel.gov.pl](http://www.obywatel.gov.pl).

Na stronie opisano blisko 150 najpopularniejszych usług administracji publicznej dla obywatela. Wśród nich znajdują się również usługi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Karty usług w prosty i zrozumiały sposób przedstawiają

świadczenia, które wypłaca ZUS, wraz z opisem procedury oraz sposobu realizacji. Oprócz kart kierowanych do wszystkich obywateli są też takie przygotowane specjalnie dla przedsiębiorców. Znajdą tam oni wyjaśnienia, co zrobić, aby uzyskać konkretne świadczenie.

Zawartość strony jest stale poszerzana i aktualizowana. Portal [www.obywatel.gov.pl](http://www.obywatel.gov.pl) docelowo ma stać się dla każdego źródłem informacji o administracji.

## Wykreślasz lub zawieszasz prowadzenie działalności gospodarczej? Sprawdź, jak złożyć dokumenty rozliczeniowe

Osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą, opłacające składki wyłącznie za siebie (czyli składające tylko deklarację rozliczeniową ZUS DRA), są zobowiązane do złożenia dokumentów rozliczeniowych za pierwszy pełny miesiąc prowadzenia tej działalności. W kolejnych miesiącach są zwolnione z tego obowiązku.

Zasada ta ma zastosowanie, kiedy rozpoczął się lub wznowił działalność gospodarczą, od pierwszego dnia danego miesiąca.

Jeżeli rozpoczęcie lub wznowienie działalności następuje w trakcie miesiąca, np. 10 stycznia, to za ten miesiąc należy złożyć deklarację rozliczeniową z wykazanymi składkami na ubezpieczenia społeczne ustalonymi proporcjonalnie do dni miesiąca, za które trzeba je opłacić. Deklaracja powinna zawierać również ustalone proporcjonalnie składki na Fundusz Pracy, o ile ubezpieczony nie skończył 55 (kobiety) lub 60 lat (mężczyźni), gdyż wtedy składki się nie nalicza. Ponadto w deklaracji trzeba uwzględnić składki na ubezpieczenie zdrowotne, obliczone od pełnej miesięcznej podstawy ich wymiaru, jeżeli ubezpieczony nie jest zwolniony z ich opłacania\*. Za następny, już pełny miesiąc także trzeba złożyć deklarację z rozliczonymi pełnymi składkami za ten miesiąc.

Po złożeniu takiej deklaracji przez przedsiębiorcę ZUS będzie sporządzać za niego

dokumenty rozliczeniowe za kolejne miesiące i zwolni go tym samym z obowiązku comiesięcznego składania deklaracji rozliczeniowej.

### Wykreślenie lub zawieszenie działalności

Jeśli wykreślasz lub zawieszasz prowadzenie działalności gospodarczej, wypełnij wniosek CEIDG-1, dostępny w każdej placówce ZUS lub na [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Jeżeli prowadziłeś działalność jeszcze przez cały dany miesiąc, jako datę wykreślenia lub zawieszenia działalności wpisz we wniosku pierwszy dzień kolejnego miesiąca. Czyli jeśli zawiesiłeś działalność np. 31 grudnia 2015 r., to we wniosku wpisz datę 1 stycznia 2016 r. Zwalnia to wtedy z obowiązku złożenia deklaracji rozliczeniowej za ostatni miesiąc, za który trzeba było jeszcze opłacić składki.

Jeśli wykreśliłeś lub zawiesiłeś prowadzenie działalności gospodarczej w trakcie miesiąca, powinieneś złożyć za ten miesiąc deklarację rozliczeniową ZUS DRA z odpowiednio pomniejszonymi składkami na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy oraz pełną kwotą składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Stosowanie tych zasad pozwoli na unikanie nieprawidłowości związanych z brakiem dokumentów rozliczeniowych i zaoszczędzi czas związany z ich wyjaśnianiem.

### BIEŻĄCE WYJAŚNIENIA

#### Zmiany w obliczaniu podstawy wymiaru zasiłków dla ubezpieczonych, którzy nie są pracownikami

→ [ciąg dalszy ze str. 1](#)

3. Niezdolność ubezpieczonego do pracy powstała przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia chorobowego, a okres tego ubezpieczenia rozpoczął się po przerwie trwającej krócej niż 30 dni od ustania ubezpieczenia z innego tytułu. W takiej sytuacji podstawę wymiaru zasiłku stanowi suma:

- miesięcznej najniższej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe za miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy, po pomniejszeniu jej o 13,71%, oraz
- iloczynu 1/12 kwoty zadeklarowanej jako podstawa wymiaru składek za ten miesiąc, w części przewyższającej miesięczną najniższą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe, po pomniejszeniu jej o 13,71% (nadwyżki), oraz liczby pełnych kalendarzowych miesięcy ubezpieczenia chorobowego z innego tytułu.

Przed obliczeniem kwoty nadwyżki za miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy, kwota zadeklarowana jako podstawa wymiaru składek jest podwyższana do pełnej miesięcznej kwoty.

Nie zmienia się sposób ustalania podstawy wymiaru zasiłku przysługującego ubezpieczonemu, dla którego jest określona najniższa podstawa wymiaru składek, gdy jego niezdolność do pracy powstała przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia chorobowego i nie był on wcześniej ubezpieczony z innego tytułu albo przerwa pomiędzy aktualnym okresem ubezpieczenia chorobowego a poprzednim przekracza 30 dni. Podstawę wymiaru zasiłku stanowi w takim przypadku najniższa miesięczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe za miesiąc, w którym powstało prawo do zasiłku, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 13,71% tej podstawy.

### KĄCIK NOWEGO PRZEDSIĘBIORCY

## Opłata rekompensująca opóźnione przekazanie składek do OFE

ZUS nalicza dodatkową opłatę, jeśli składki za ubezpieczonego zostaną przekazane do otwartego funduszu emerytalnego (OFE) po terminie i jest to wynikiem nieprawidłowości w dokumentach ubezpieczeniowych od płatnika składek lub opóźnionego przekazania wpłat przez bank bądź inną instytucję obsługującą wpłaty.

Składki za ubezpieczonego ZUS przekazuje do OFE w ciągu 15 dni roboczych od otrzymania składki oraz raportów miesięcznych i deklaracji rozliczeniowej. Najczęstszą przyczyną opóźnień w przekazywaniu składek są nieprawidłowo wypełnione dokumenty rozliczeniowe. Dlatego też ZUS nalicza płatnikowi dodatkową opłatę, jeżeli opóźnienie nastąpiło z powodu nieprzekazania lub przekazania błędnych dokumentów dotyczących zgłoszenia do ubezpieczeń, zgłoszenia płatnika składek, imiennego raportu miesięcznego oraz deklaracji rozliczeniowej.

Naliczanie dodatkowej opłaty jest jednym z ustawowych obowiązków ZUS. Ma ono postać decyzji administracyjnej i dotyczy konkretnego płatnika, okresu rozliczeniowego i zakresu numerów deklaracji. Jeżeli płatnik

nie zgadza się z decyzją, może złożyć odwołanie do sądu.

ZUS ma obowiązek zbadać każdy przypadek przekazania składek do OFE po terminie. W tym przypadku nie obowiązuje przedawnienie. Dlatego możliwe jest np. wydanie w 2015 r. decyzji o opłacie dodatkowej za okres wcześniejszy, np. za listopad 2006 r., szczególnie że przekazanie składek do OFE oraz ustalenie okresu zwłoki jest uzależnione od daty wpływu do ZUS poprawionych dokumentów.

Dodatkowa opłata wynika z przepisu art. 47 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i nie może być traktowana jako sankcja dla płatnika składek. Jest to raczej rekompensata dla ubezpieczonego. Jej celem jest wyrównanie strat, jakie ubezpieczony poniósł w związku z tym, że nieterminowo przekazane składki nie mogły być inwestowane przez OFE.

# Praca na umowę zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności

**Od 1 stycznia zleceniobiorca prowadzący jednocześnie pozarolniczą działalność podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu tej działalności, jeżeli z tytułu wykonywania umowy podstawa wymiaru składek na te ubezpieczenia jest niższa od najniższej podstawy wymiaru składek dla osób prowadzących pozarolniczą działalność, tj. 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.**

Taka osoba może dobrowolnie, na swój wniosek, być objęta ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi również z tytułu wykonywania umowy. Jeżeli natomiast z tytułu wykonywania umowy podstawa wymiaru składek na te ubezpieczenia jest równa co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, to osoba ta może zmienić, na bieżąco, obowiązkowy tytuł do tych ubezpieczeń – na umowę zlecenia.

Ta zasada dotyczy wszystkich osób prowadzących pozarolniczą działalność (nie tylko działalność gospodarczą).

Osoba wykonująca umowę zlecenia i prowadząca jednocześnie pozarolniczą działalność gospodarczą, dla której właściwa jest podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe odpowiadająca zadeklarowanej kwocie nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia, podlega obowiązkowo tym ubezpieczeniom z obu tytułów.

## Przykład 1

Pan Jarosław prowadzi pozarolniczą działalność od 1 stycznia 2016 r. Obowiązująca go najniższa podstawa wymiaru składek z tego tytułu nie może być niższa niż 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Pan Jarosław od 1 do 29 lutego 2016 r. będzie pracował również na podstawie umowy zlecenia. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu tej umowy wyniesie 30% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Pan Jarosław w lutym 2016 r. będzie podlegał obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzonej pozarolniczej działalności. Może też zostać objęty, na swój wniosek, ubezpieczeniami z tytułu wykonywanej umowy.

## Przykład 2

Pani Beata prowadzi pozarolniczą działalność od 1 stycznia 2016 r. Obowiązująca ją najniższa podstawa wymiaru składek z tego tytułu nie może być niższa od 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Pani Beata od 1 do 29 lutego 2016 r. będzie pracowała na podstawie dwóch umów zlecenia. Z pierwszej umowy podstawa wymiaru składek wyniesie 20% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, a z drugiej – 50%. W lutym 2016 r. pani Beata będzie podlegała obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzonej działalności, będzie też mogła przystąpić dobrowolnie do ubezpieczeń z tytułu umów zlecenia.

## Przykład 3

Pan Antoni będzie prowadził pozarolniczą działalność gospodarczą od 1 lutego 2016 r. Z tytułu prowadzonej działalności będzie rozliczał składki za każdy miesiąc od podstawy wymiaru składek w wysokości 30% minimalnego wynagrodzenia (555 zł). Od 1 lipca 2016 r. będzie też pracował na podstawie umowy zlecenia. Przychód z tego tytułu w każdym miesiącu będzie wynosił 800 zł. Pan Antoni będzie podlegał obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z obu tytułów.

**Podstawa prawna:** art. 9 ust. 2a, art. 18 ust. 8 i art. 18a ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.



## AKTUALNOŚCI

### Bieżące wyjaśnienia dla płatników składek

**Zmiany w przepisach, nowości i aktualne wyjaśnienia dotyczące kwestii związanych z rozliczeniami ZUS – to tylko niektóre zagadnienia, które dostępne są dla płatników na [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce „Bieżące wyjaśnienia”.**

W przypadku wątpliwości co do interpretacji nowych lub uaktualnionych przepisów zachęcamy wszystkich przedsiębiorców do odwiedzania strony internetowej Zakładu i zakładki „Bieżące wyjaśnienia”. Znajdują się tam aktualne wyjaśnienia i interpretacje wszelkich zmian, jakie zaszły w przepisach związanych z ubezpieczeniami społecznymi i rozliczeniami z ZUS.

Aktualnie na stronie znajdują się wyjaśnienia dotyczące najnowszych zmian prawnych:

- w zasadach ustalania podstawy wymiaru zasiłków przysługujących ubezpieczonym niebędącym pracownikami od 1 stycznia 2016 r.,
- w zgłoszeniu zleceniobiorcy do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego,
- dotyczących podwyższenia kwoty zasiłku macierzyńskiego do wysokości świadczenia rodzicielskiego,

- odnoszących się do zasiłków macierzyńskich i opiekuńczych (od 2 stycznia 2016 r.),
- dotyczących elektronicznych zaświadczeń lekarskich e-ZLA wyjaśniających zbęgie tytułów ubezpieczeń emerytalnego i rentowych od 1 stycznia 2016 r.

Do szczegółowe informacje zapraszamy wszystkich zainteresowanych na [www.zus.pl](http://www.zus.pl).



# E-ZLA w pytaniach i odpowiedziach – część 1

Od stycznia tego roku lekarze mogą wystawiać elektroniczne zwolnienia lekarskie, czyli e-ZLA. Aby skorzystać z ułatwień, jakie daje e-ZLA, należy założyć profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE). Odpowiadamy na najczęściej zadawane przez pracodawców pytania dotyczące e-ZLA i PUE.

**Czy zakład pracy powinien upoważnić daną osobę do odbioru e-zwolnień i czy musi ona mieć konto na PUE?**

Płatnik składek, który jest zobowiązany rozliczać się z ZUS w formie elektronicznej, musi założyć profil na PUE do końca 2015 r. Profil zakładany jest zawsze dla osoby fizycznej.

Przedsiębiorca może założyć profil dla siebie lub udzielić pełnomocnictwa innej osobie. W takim przypadku profil może być założony i dla płatnika – osoby fizycznej i dla pełnomocnika lub tylko dla pełnomocnika.

Płatnik składek, który jest osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, musi działać przez swoich przedstawicieli ustawowych lub statutowych, ewentualnie udzielić pełnomocnictwa osobie fizycznej, np. swojemu pracownikowi. Wtedy profil będzie miał tylko pracownik, który równocześnie otrzyma dostęp do roli płatnika składek.

**W jaki sposób biuro rachunkowe prowadzące rozliczenia płatnika może uzyskać dostęp do e-zwolnień pracowników tego płatnika?**

Elektroniczne zwolnienia lekarskie i dane o nich udostępniane są na profilu płatnika składek. Przedsiębiorca obsługiwany przez biuro rachunkowe może udzielić pełnomocnictwa pracownikowi tego biura. Wtedy taka osoba będzie miała dostęp do pełnego profilu płatnika.

**Kto powinien założyć profil na PUE w celu odbierania e-zwolnień, jeśli spółka ma kilku właścicieli?**

Przepisy nie regulują, kto powinien mieć dostęp do profilu płatnika składek na PUE. Płatnik składek niebędący osobą fizyczną działa przez swoich ustawowych lub statutowych przedstawicieli, którzy mogą wskazać osobę upoważnioną do czynności przed ZUS.

**W jakiej zakładce na PUE będą widoczne e-zwolnienia?**

Zaświadczenia lekarskie będą dostępne w formie dokumentów elektronicznych wystawionych przez lekarza w wydzielonej części skrzynki „Dokumenty i wiadomości” oraz w formie przetworzonych danych w nowej zakładce „Zaświadczenia lekarskie”.

**Czy pracodawca musi mieć podpis kwalifikowany, aby odbierać e-zwolnienia?**

Do pobrania dokumentów zaświadczeń lekarskich oraz dostępu do danych o zwolnieniach lekarskich wystarczy dostęp do profilu płatnika składek. Nie jest potrzebny podpis kwalifikowany ani profil zaufany ePUAP.

**Czy będzie możliwość eksportu e-zwolnień z PUE?**

Dokumenty elektronicznych zwolnień lekarskich będzie można wyeksportować w formie podpisanego przez lekarza pliku xml. Dane o elektronicznych zwolnieniach lekarskich widoczne w nowej zakładce „Zaświadczenia lekarskie” będzie można wyeksportować w formacie csv.



PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH  
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

## TERMINY I SKŁADKI

### Składki

**Minimalna wysokość składek od kwietnia do grudnia 2016 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe\* i chorobowe):**

- przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia \_\_\_\_\_ 176,33 zł
- przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego \_\_\_\_\_ 772,96 zł

**Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dot. pkt 1 i 2) \_\_\_\_\_ 288,95 zł**

**Składka na Fundusz Pracy\*\* (dot. pkt 2) \_\_\_\_\_ 59,61 zł**

\* Stopa procentowa na ubezpieczenie wypadkowe – od 0,40% do 3,60% podstawy wymiaru.

\*\* Szczegółowe wyjaśnienia dot. obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy na [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

### Dane podstawowe

**Minimalne wynagrodzenie za pracę:**  
– w 2016 r. \_\_\_\_\_ 1850,00 zł

**Przeciętne wynagrodzenie za pracę:**  
– w III kwartale 2015 r. \_\_\_\_\_ 3895,33 zł  
– w II kwartale 2015 r. \_\_\_\_\_ 3854,88 zł  
– w I kwartale 2015 r. \_\_\_\_\_ 4054,89 zł  
– w IV kwartale 2014 r. \_\_\_\_\_ 3942,67 zł

**Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2016 r. \_\_\_\_\_ 4055,00 zł**

### Terminy

**Terminy opłacania składek za styczeń 2016 r.**

- 5 lutego 2016 r.** – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
- 10 lutego 2016 r.** – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie
- 15 lutego 2016 r.** – pozostali płatnicy

**Centrum Obsługi Telefonicznej (COT):**

(pon.–pt., godz. 7<sup>00</sup>–18<sup>00</sup>)

22 560 16 00\*



\* koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym

**ADRESY INTERNETOWE:**

[www.zus.pl](http://www.zus.pl) Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl) Platforma Usług Elektronicznych  
[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl) Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego  
[www.zus.pl/ue](http://www.zus.pl/ue) Kalkulator emerytalny  
Projekty unijne realizowane w ZUS

Wszelkie uwagi i sugestie dotyczące miesięcznika można przesyłać na adres: [zusdlabiznesu@zus.pl](mailto:zusdlabiznesu@zus.pl)

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie

Magazyn powstaje pod redakcją departamentów Centrali ZUS:

Departamentu Ubezpieczeń i Składek, Departamentu Realizacji Dochodów,

Departamentu Zasiłków, Departamentu Kontroli Płatników Składek,

Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych, Departamentu Obsługi

Klientów oraz Gabinetu Prezesa

Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zam. nr 151/16