



Poznań, dnia 24 stycznia 2023 r.

Uczestnicy webinarium  
„Jak skutecznie informować o nauce zawodu  
w rzemiośle?”

W odpowiedzi na pytania, które pojawiły się podczas webinarium pt. „Jak skutecznie informować o nauce zawodu w rzemiośle?” dotyczącymi zatrudniania na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, którzy nie ukończyli 15 r. ż. Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu poniżej przedstawia zapisy Art. 191 Kodeksu pracy określające zasady zatrudniania młodocianych pracowników:

**Art. 191. Zasady zatrudniania młodocianych oraz osób niemających 15 lat**

§ 1. Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy:

- 1) ukończyli co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową;
- 2) przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.

§ 2. Młodociany nieposiadający kwalifikacji zawodowych może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego.

§ 2<sup>1</sup>. Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym kończy 15 lat.

§ 2<sup>2</sup>. Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, z wyjątkiem osoby, o której mowa w § 2<sup>1</sup>, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu.

§ 2<sup>3</sup>. Osoba, która nie ukończyła ośmioletniej szkoły podstawowej, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

§ 2<sup>4</sup>. Zawarcie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z osobą, o której mowa w § 2<sup>2</sup> i § 2<sup>3</sup>, jest dopuszczalne w przypadku wyrażenia na to zgody przez przedstawiciela ustawowego lub opiekuna prawnego tej osoby oraz uzyskania pozytywnej opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.

W związku z powyższym uczeń, który zamierza realizować naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i nie posiada ukończonych 15 lat, może zawrzeć umowę o pracę bez konieczności uzyskania opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej, jeśli w roku kalendarzowym, w którym zawiera umowę

ukończy 15 lat. W sytuacji, gdy w tym roku kalendarzowym nie ukończy 15 lat, do zawarcia umowy o pracę konieczne jest uzyskanie opinii.

Z poważaniem

Tomasz Wika

Dyrektor Izby