

Wielkopolski Rzemieślnik

NUMER 2/2016 – MARZEC 2016

<http://irpoznan.com.pl>



Wesołego Alleluja!

REDAKTOR NACZELNY

Marzena Rutkowska-Kalisz

OPRACOWANIE GRAFICZNE I SKŁAD

Katarzyna Rusin-Smolińska

WYDAWCA

Wielkopolska Izba Rzemieślnicza
w Poznaniu

KONTAKT

al. Niepodległości 2
61-874 Poznań
<http://irpoznan.com.pl>
e-mail: redaktor@irpoznan.com.pl

SUBSKRYPCJA

Subskrypcję Wielopolskiego Rzemieślnika można zamówić pod adresem e-mail: redaktor@irpoznan.com.pl z dopiskiem w tytule „Subskrypcja”. Każdy kolejny numer zostanie przesłany do Państwa drogą elektroniczną w dniu ukazania się WR na Portalu. Oczekujemy też na Państwa uwagi i sugestie pod tym samym adresem e-mail.



**Z okazji Świąt Wielkanocnych chcielibyśmy złożyć
szczerze życzenia pokoju, wiary i miłości.**

**Niech zmartwychwstały Chrystus wspiera Was
swymi łaskami i da Wam moc pokonywania**

codziennych trudności życia.

**Życzymy, by nadchodzący czas był przepiękny
spotkaniami z rodziną i odpoczynkiem, który doda sił**

i zmotywuje do podejmowania kolejnych wyzwań,

a nadchodząca wiosna wypełni słońcem

Państwa życie osobiste i zawodowe.

Jerzy Bartnik - Prezes Izby

Tomasz Wika - Dyrektor

Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

W NUMERZE

3-4

Poznań promuje zawodówki
Szacun dla zawodowców

5-6

Targi Edukacyjne 2016

6-8

Wielkanoc po Wielkopolsku
„Wielkanoc - Mięsne Świąta - Polska Tradycja”

9-10

Nowe wydanie normy ISO 9001 : 2015

11

Nowe wzory umów o pracę

12

„Learning eMobility Plus”
Relacja ze spotkania w ramach projektu

13-14

Zaproszenie na wystawę
„1886-2016 I Mistrz Przesławski”

15

Prezentacja zawodów rzemieślniczych:
MONTER KONSTRUKCJI BUDOWLANYCH

16

SZKOLENIA—KURSY—WARSZTATY
Zapraszamy



Jestem dumny z mojego zawodowego wykształcenia – tak zgodnie wspominali swoją naukę w technikum Jacek Jaśkowiak Prezydent Poznania i Jan Grabkowski Starosta Poznański. Taka deklaracja padła na specjalnej konferencji prasowej zorganizowanej 24 marca w ramach II edycji cyklu wydarzeń „Szacun dla Zawodowców”.

Szacun dla zawodowców

Poznań promuje zawodówki



Odbyła się w niewielkim ale bardzo znanym zakładzie fryzjerskim Adama Szulca. To dla znawców prawdziwego męskiego fryzjerstwa miejsce kultowe. Bo Pan Adam o brodach, wąsach, o ich pielęgnacji i modowych trendach wie dosłownie wszystko. Jest mistrzem barberingu. Uczył się od najlepszych w Poznaniu, a dziś pasją do nieco zapomnianego albo raczej pomijanego fryzjerstwa męskiego zarządza swoich uczniów.

Prezydent Poznania Jacek Jaśkowiak żartował, że umówienie się do Adama Szulca Barbera na strzyżenie i modelowanie brody jest dużo trudniejsze niż ustalenie terminu wizyty u niego. A to świadczy tylko o tym jak bardzo doceniani są prawdziwi fachowcy, dla których nigdy nie zabraknie pracy i zamówień. O tym powinni myśleć młodzi ludzie, którzy zastanawiają się co dalej zrobić po gimnazjum...”

Może to i prosto i łatwo wygląda, ale sam się przekonałem, że nawet golenie nie jest takie łatwe”...- podkreślał

Prezydent odnosząc się do krótkiej lekcji używania zapomnianej już brzytwy jakiej udzielił mu Adam Szulc. Z kolei Jan Grabkowski podkreślał że od początku swojego urzędowania stawia bardzo mocno na szkolnictwo zawodowe i z rozgoryczeniem komentował skutki wpajania młodym ludziom, że zawodówki są „obciachowe”. Sam jako absolwent technikum, a potem Politechniki Poznańskiej uważa, że nie ma lepszego fachowca od pracownika, który poznał wszystkie tajniki zawodu – zarówno w teorii jak i praktyce. A dobrze wykształceni zawodowcy to sukces Państwa, bo to właśnie oni tworzą potencjał małych rodzinnych firm. Starosta zapraszał wszystkich do Poznańskiej Areny, na 1 kwietnia na Arenę Zawodowców i bardzo cieszył się, że wreszcie Urząd Miasta i Starostwo Powiatowe robią coś wspólnie dla promowania szkolnictwa zawodowego.

Prezydent Jaśkowiak wspominał swoją niedawną podróż do Berlina – okazuje się, że ponad 70% berlińskich przedsiębiorstw to firmy rodzinne, a jego zdaniem w gospodarnym Poznaniu ten współczynnik jest znacznie wyższy. Dlatego też trzeba zdecydowanie bardziej zadbać o te małe firmy, które często na starcie przegrywają z koncernami i firmami gigantami. Im pomaga Państwo, a małych często nie dostrzega – tym czasem to właśnie w takich małych firmach jest największy potencjał rozwojowy dla miasta i regionu.

Zapraszamy Państwa do kolejnego wydania naszego miesięcznika na rozmowę z Adamem Szulcem Barberem

Z ogromną przyjemnością dziennikarze słuchali też Adam Szulca, który z pasją opowiadał o tradycji swojego zawodu, o modach, trendach a przede wszystkim o prawdziwie wielkopolskim szacunku do codziennej pracy. A jak sam podsumował tę krótką konferencję? Oto wpis z jego Facebooka:

...„Rozmowa miała sens i mam nadzieję, że zmieni nastawienie przede wszystkim rodziców do wyboru szkoły przez ich dzieci. Mam też nadzieję, że będzie to przyczynek do dalszego rozwoju szkolnictwa rzemieślniczego, ale też w skrytości ducha marzę o tym, żeby wreszcie zaczęto w szkołach zawodowych kształcić fryzjerów męskich. Dziękuję za wybór zwykłego, małego zakładu fryzjerskiego na konferencję. Zaczynamy działać!”...

Po prostu szacun!

Marzena Rutkowska-Kalisz



Panie Prezydencie jaką rolę widzi Pan dla rzemiosła w tworzeniu tego „Szacunu dla zawodowców”?

Prezydent Jacek Jaśkowiak: No przede wszystkim promowanie szkolnictwa zawodowego bo najważniejszy jest w tym wszystkim problem mentalny. Rodzice nie chcą wysyłać dzieci do szkoły zawodowej wręcz krzywdząc je w ten sposób. Gdyby poszły do szkół zawodowych miałyby fach w ręku, miałyby dobrą pracę, godne wynagrodzenie, zadowolenie... to jest najważniejsze! A przecież to fryzjerzy, piekarze, kucharze czy rzeźnicy tworzą najwięcej miejsc pracy. Natomiast politycy, często nawet na szczeblu samorządów całkowicie o tym zapominają. Koncentrują się na popieraniu wielkich koncernów. A tymczasem Małe firmy przez lata traktowane były po macoszemu. Czas na to by nie tylko zmienić podejście do szkolnictwa zawodowego ale zmienić podejście do tych małych i średnich firm, bo nawet jeśli ktoś potem rozwija swoje przedsiębiorstwo na ogół zaczynał od małej rzemieślniczej firmy.

Niestety nadal zapomina się, że tak modny system dualny to nic innego jak wielowiekowa rzemieślnicza tradycja przekazywania wiedzy przez mistrza uczniowi. Co zrobić, aby ta wiedza stała się powszechniejsza?

Prezydent Jacek Jaśkowiak: Myślę, że pokazywać dobre przykłady. Dzisiejsza wizyta w zakładzie Adama Szulca to właśnie przykład takiego dobrego działania. Bo właściciel tego zakładu, starosta i ja – jesteśmy po szkołach zawodnych. Ja skończyłem technikum, potem studia, a to powoduje zupełnie inne spojrzenie na pracę. Gdy się pracuje fizycznie, jeśli stoi się 8 godzin przy tokarce czy frezarce to nie dość, że zyskuje się wyjątkowe doświadczenie to jeszcze poznaje się smak naprawdę ciężko zarobionych pieniędzy. Pracowałem fizycznie nawet wtedy gdy byłem już dyrektorem w dużej firmie, do dziś czuje ogromną satysfakcję gdy mogę zająć się majsterkowaniem. I do dziś czuję swoiste wzruszenie gdy czuję charakterystyczny zapach smaru... choćby ostatnio w Fabryce Pojazdów Szynowych, aż chciałem zakasać rękawy i znów stanąć przy tokarce. Tego się nie zapomina!



TARGI EDUKACYJNE 18-20.03.2016

Od tradycji do kompetencji XXI wieku



Promocja nauki zawodu w rzemiośle

W dniach od 18-20.03. br. na terenie Międzynarodowych Targów Poznańskich odbyła się XX Edycja Targów Edukacyjnych. Tegorocznym hasłem przewodnim była sentencja „od tradycji do kompetencji XXI wieku”. Targi Edukacyjne w Poznaniu to wydarzenie, które co roku przyciąga niemal 30 tys. odwiedzających, głównie młodzież stojącą przed wyborem kolejnej ścieżki edukacji, ale również ich rodziców, nauczycieli, dyrektorów i entuzjastów nauki.

Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu wraz z Cechami z Poznania i Swarzędza zaprezentowała ofertę kształcenia zawodowego w rzemiośle.

W tym roku w sposób szczególny promowaliśmy przywrócony do rzemiosła zawód kucharza oraz ostatnio szczególnie poszukiwany zawód krawca. Tegoroczną atrakcją naszego stoiska był manekin z pięknie upiętą kreacją promujący naukę zawodu krawiec. Ponadto pomiędzy halami targowymi odbyła się promocja zawodu kucharz poprzez zaprezentowanie pięknie nakrytego stołu wielkanocnego, gotowanie i poczęstunek, ukazując kunszt zawodu. Działaniem tym wraz z Stowarzyszeniem Rzeźników i Wędliniarzy RP pragnęliśmy zachęcić do nauki zawodów spożywczych oraz potwierdzania kwalifikacji zawodowych na tytuł czeladnika i mistrza w zawodach rzemieślniczych.



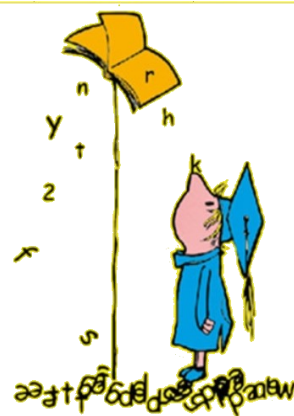
Na naszym stoisku w tym roku w sposób szczególny promowaliśmy również prężnie rozwijającą się ofertę szkoleń zawodowych organizowanych przez Izbę – kurs pedagogiczny, kursy przygotowujące do



egzaminu czeladniczego i mistrzowskiego, kurs fryzjerski, mechanika motocyklowego, projektowania i szycia oraz warsztaty hobbystyczne, tj. decoupage, szydełkowanie, obróbka cyfrowa obrazu, wykonywanie biżuterii. Na stoisku wyświetlaliśmy prezentację multimedialną o zawodach, udostępnialiśmy foldery promujące nasze działania, a obecni przedstawiciele Izby, Cechów oraz rzemieślnicy udzielali bezpośredniej informacji zainteresowanym osobom.

Tegoroczna Edycja Targów cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem, dlatego już dziś zapraszamy do odwiedzin naszego stoiska w przyszłym roku.

Iwona Derda



„WIELKANOC - MIĘSNE ŚWIĘTA - POLSKA TRADYCJA”



Można z dumą powiedzieć: kolejna edycja akcji promocyjnej „Wielkanoc - Mięsne Święta - Polska Tradycja” zakończona! Degustacje, pokazy, prelekcje i spotkania zgromadziły bardzo liczną publiczność.

Wielkanoc po Wielkopolsku



W tym roku rozpoczęto **9 lutego** od Certyfikacji Jakości Wielkopolskich Tradycyjnych Wyrobnów Mięsnych i Ogólnopolskich Konkursów Wędliniarskich. Najpierw dwie komisje – konsumencka i branżowa oceniały 6 grup wędlin. Wśród typowo wielkopolskich specjałów królowała kiełbasa biała wielkopolską parzoną, która pomyślnie przeszła krajową weryfikację w drodze do uzyskania unijnych oznaczeń geograficznych. Wszyscy mają nadzieję, że za rok będzie można chwalić się kolejnym produktem, którego jakość i smak został oficjalnie uznany w

Brukseli. Tego samego dnia Komisja Technologiczna rozpoczęła pracę nad oceną produktów zgłoszonych do Ogólnopolskich Konkursów Wędliniarskich, w których producenci mogli rywalizować aż w 11 grupach asortymentowych. Wszystkie oceniane wyroby były anonimowe. Produkty są kodowane tak, by oceniający nie mogli sugerować się nazwą producenta, czy wyrobu. To główna i zawsze przestrzegana zasada Certyfikacji oraz Ogólnopolskich Konkursów Wędliniarskich.

Organizatorom bardzo zależy aby cykl imprez „Wielkanoc - Mięsne Święta - Polska Tradycja” wzbogacił się o kolejne atrakcje – dlatego w tym roku zorganizowano po raz pierwszy konkurs dla restauratorów działających na terenie aglomeracji poznańskiej. Patronował mu Prezydent Miasta Poznania i Starosta Poznański. Zdaniem jury najbardziej tradycyjną, mięsną potrawę wielkanocną charakterystyczną dla naszego miasta i powiatu serwuje Restauracja „ABC Kuchni” z Suchego Lasu.

12 marca mieszkańcy Poznania i ich gości mogli pod Ratusz uczestniczyć w festynie kulinarnym. W najbardziej reprezentacyjnym miejscu miasta, na Starym Rynku częstowano białą wielkopolską parzoną, serwowano przygotowane na oczach publiczności, wykwintne dania z wieprzowiny i wołowiny, częstowano pasztetami i... przede wszystkim edukowano. Te działania doskonale wpisały się w ofertę Jarmarku Wielkanocnego, który tego dnia został uroczystie zainaugurowany.

Wieczorem natomiast podczas uroczystego Ogólnopolskiego, Wielkanocnego Spotkanie Hodowców, Przetwórców i Handlowców Branży Mięsnej

ogłoszono nazwiska laureatów Ogólnopolskich Konkursów Wędliniarskich. Puchary Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi otrzymali; w kategorii zakładów większych Niewieścina Sp. z o.o. a w kategorii zakładów mniejszych Mirosław Grzywaczewski Zakład Wędliniarski z Jutrosina. Ogłoszona została także lista zakładów, których wyroby uzyskały certyfikację.

Kolejnym bardzo spektakularnym akcentem tegorocznej edycji był udział w XX Jubileuszowych Targach Edukacyjnych. Przez trzy dni, od **18-20 marca** na terenie Międzynarodowych Targów Poznańskich prezentowano zwiedzającym wspaniały tradycyjny stół wielkanocny, zachęcano do wykorzystania



w świątecznym menu nowych przepisów na przygotowanie mięsnych specjałów, częstowano wybornymi mięsami i wędlinami. To wyjątkowo licznie odwiedzana impreza targowa dedykowana jest młodym ludziom ich rodzicom i wychowawcom. Dlatego też przekonywano, że warto zostać... kucharzem. Na mocy znowelizowanej w zeszłym roku ustawy o rzemiośle kucharz powrócił do rzemiosła, a my możemy znów kształcić młodzież w tym bardzo modnym ostatnio zawodzie. Co ważne - uzyskanie takich kwalifikacji gwarantuje szybkie zdobycie dobrze płatnej pracy. Zarówno w czasie Targów Edukacyjnych jak i podczas festynu na Starym Rynku swoich rówieśników przekonywali o tym uczniowie Zespołu Szkół Gastronomicznych w Poznaniu i Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego oraz studenci Wyższej Szkoły Hotelarstwa i Gastronomii w Poznaniu.

21 marca cykl imprez „Wielkanoc - Mięсне Świąta - Polska Tradycja” zagościł w Warszawie na Brackiej. W Centrum Prasowym Polskiej Agencji Prasowej odbyła się konferencja poświęcona „Aktualnym problemom branży mięsnej”. To było zwieńczenie tegorocznej akcji promocyjnej. Gościem konferencji była Ewa Lech, wiceminister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, a także prof. Stanisław Kowalczyk, Główny Inspektor Jakości Handlu Art. Rolno-Spożywczych, Włodzimierz Skorupski, główny lekarz weterynarii, przedstawiciele branży mięsa wołowego, wieprzowego i Krajowej Rady Drobiarskiej. Goście, a przede wszystkim liczni dziennikarze zagraniczni i polscy mieli okazję posmakować najlepszych polskich wyrobów i przekonać się jak wiele jest racji w twierdzeniu, że mamy wyjątkową żywność.

Przypomnijmy, że wydarzeniom w ramach tego cyklu patronował Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, oraz władze samorządowe województwa wielkopolskiego, Starosta Powiatu Poznańskiego i Prezydent Miasta Poznania. Organizatorami wykonawczym jest



nasza Izba, Ogólnopolski Cech Rzeźników Kucharzy oraz Związek Rzemiosła Polskiego, Stowarzyszenie Rzeźników i Wędliniarzy RP. Pomysłodawcą i koordynatorem cyklu jest Jacek Marcinkowski.



Zorganizowanie tej wielkiej akcji promocyjnej sfinansowano z: Funduszu Promocji Mięsa Wieprzowego oraz Funduszu Promocji Mięsa Wołowego.

Teraz nie pozostaje nic innego jak życzyć wszystkim wspaniałych Świąt Wielkanocnych i tego, by o wspaniałych polskich, tradycyjnych mięsach i wędlinach mówili przez cały rok.

Marzena Rutkowska-Kalisz

Nowe wydanie normy ISO 9001 : 2015

W dniu 9 września 2015 roku Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna ISO opublikowała nowe wydanie normy ISO 9001. Do polskich norm została ona wprowadzona metodą uznania w wersji angielskiej w dniu 7 października 2015 roku jako PN-EN ISO 9001:2015-10 „Systemy zarządzania jakością – Wymagania”. Publikacja polskiej wersji językowej planowana jest na 2016 rok.

Nowe wydanie normy w sposób znaczący różni się od poprzednich edycji i jest wynikiem ewolucji tej bardzo popularnej koncepcji zarządzania systemem jakości w firmie. Pierwsze wydania normy ISO 9001 z roku 1987 i 1994 miały charakter nakazowy i zawierały wiele konkretnych wymagań dotyczących dokumentowania procedur i prowadzenia zapisów. W 2000 roku wprowadzono podejście procesowe, które koncentrowało się na zarządzaniu procesami realizowanymi w firmie i wymagało mniej licznej dokumentacji. Tę filozofię normy utrzymano w kolejnym wydaniu w 2008 roku.

Wydanie z 2015 roku ma jeszcze mniej nakazowy charakter, i częściowo odchodzi od podejścia procesowego koncentrując się na wynikach, czyli efektywności procesów realizowanych w firmie. Nowy system zarządzania jakością opiera się na trzech koncepcjach:

- podejście procesowe,
- cykl „Planuj-Wykonaj-Sprawdź-Działaj”,
- myślenie oparte na ryzyku.

Koncepcje te mają działać w synergii.

Norma ISO 9001:2015 ma dawać odpowiedź na pytanie „co” ma zostać osiągnięte w wyniku realizacji określonych procesów w firmie, a nie „jak” to zrobić. Jest to koncepcja tłumaczona z języka angielskiego jako „liczy się efekt końcowy”. Dzięki procesom ze-

branym razem w jeden spójny system i odpowiedniemu zarządzaniu nimi, firma powinna być zdolna do dostarczania klientom produktów i usług, które spełniają ich wymagania. W całym procesie zarządzania nie można tracić z pola widzenia ani produktów /usług/ ani klientów. Klienci nie oceniają firmy i jej systemu zarządzania jakością przez pryzmat ilości stosowanych formularzy, procedur, czy czasu spędzonego na szkoleniach przez pracowników, ale tego co stanowi wynik tych działań czyli tego czy nabywane przez nich wyroby /usługi/ spełniają ich oczekiwania. Chcąc to osiągnąć na wstępie wdrażania systemu zarządzania jakością lub jego modyfikacji firma musi dokładnie określić swoje otoczenie zewnętrzne i wewnętrzne, strony zainteresowane swoją działalnością oraz ich wymagania, czynniki ryzyka z nimi związane, czyli rozpoznać środowisko. Potrzebne do tego będą takie dokumenty jak strategia firmy, plany rozwojowe, analizy czynników ryzyka oraz inne dokumenty związane z planowaniem strategicznym.

Od strony technicznej nastąpił szereg zmian nie tylko w strukturze normy ISO 9001, ale również w wymaganiach i nazwach użytych pojęć.



Znowelizowana norma składa się z 10 rozdziałów:

- * Zakres normy.
- * Odniesienia normatywne.
- * Terminy i definicje.
- * Kontekst organizacji.
- * Przywództwo.
- * Planowanie.
- * Wsparcie.
- * Funkcjonowanie.
- * Ocena funkcjonowania.
- * Doskonalenie.



Wymagania zawarte są w rozdziałach 4-10.

Kilka pojęć zmieniło nazwy:

- wyrób na produkty i usługi,
- najwyższe kierownictwo na przywództwo,
- ciągłe doskonalenie na doskonalenie,

Z normy usunięto następujące wymagania i pojęcia: działania zapobiegawcze, księga jakości, przedstawi-

ciel kierownictwa, nadzór nad dokumentami, nadzór nad zapisami.

Pojawiły się nowe wymagania: kontekst organizacji, identyfikowanie stron zainteresowanych, myślenie oparte na ryzyku, planowanie zmian w systemie zarządzania jakością, udokumentowania informacja, wiedza o organizacji, połączenie outsourcingu z zakupami.

Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna ISO ustaliła, że okres wdrożeniowy będzie wynosił 3 lata, czyli po 15 września 2018 roku wszystkie certyfikaty wydane w oparciu o Normę ISO 9001:2008 stracą swoją ważność.

Informację opracowano w oparciu o materiały Wydawnictwa Verlag Dashofer sp z o.o. i Firmy Zetom-Cert sp. z o.o.

Wiesław Ratajczak

ZAPRASZAMY NA WWW

The screenshot shows the website of Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu. The header includes the WIR logo and the text 'Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu'. A navigation bar contains links: O Nas, Aktualności, Nauka zawodu, Egzamin, Dla firm, Promocja, Szkolenia, Projekty WIR, Kontakt, and a search bar. The main content area features a large banner for 'Zapraszamy do udziału w Targach Edukacyjnych!' with a date of 17.03.2016 and location 'MTP Pawilon 7A stolsko 71'. Below the banner is a photo of three people at a trade fair booth. To the right, there is a 'Pozostałe wiadomości' section with a list of news items from 2016, including 'Certyfikacja Jakości Tradycyjnych...', 'XIII Edycja Konkursu o Tytuł...', 'Konferencja prasowa', 'Zapraszamy na kurs', 'Czy w powstanie Wielkopolska Sieć...', and 'Najlepsi młodzi fryzjerzy!'. At the bottom, there is a 'Kalendarz wydarzeń' section with dates from 01.04.2016 to 06.04.2016, listing events like 'KURS PEDAGOGICZNY DLA INSTRUKTORÓW...', 'Warsztaty szydełkowania', 'Kurs przygotowujący do egzaminu...', and 'Zbiegi tytułów do ubezpieczeń . Co...'. There are also icons for 'Projekt Izby' and 'Szukasz Rzemieślnika?' with 'SZKOLENIA KURSY WARSZTATY'.

Nowe wzory umów o pracę

Od 22 lutego 2016 roku obowiązuje nowy wzór umowy o pracę, w którym uwzględniono zmiany wynikające z nowelizacji Kodeksu pracy dotyczące zawierania umów na czas określony. Według nowego stanu prawnego przewidywane są trzy możliwości zawierania umów:

- ⇒ **umowa na okres próbny** (zawiera się w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy - okres nieprzekraczający 3 miesięcy),
- ⇒ **umowa na czas nieokreślony**,
- ⇒ **umowa na czas określony**.

Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie może przekraczać **33 miesięcy**, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać **trzech**.

Zasada ta nie będzie mieć zastosowania jedynie w wyjątkowych sytuacjach, tzn.

- ◆ w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- ◆ w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym,
- ◆ w celu wykonywania pracy przez okres kadencji,
- ◆ w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie (wówczas pracodawca zawiadamia o tym okręgowego inspektora pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia umowy).

Zmiana wzoru dokumentu

Dotychczas, standardowa umowa zawierała dane: pieczęć oraz REGON pracodawcy; datę i miejsce zawarcia umowy, strony umowy - imię i nazwisko pracownika i jego miejsce zamieszkania oraz imię i na-

zwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej (ew. upoważnionej do składania oświadczeń); rodzaj umowy o pracę (na czas próbny, określony lub nieokreślony); opis ustalonych warunków zatrudnienia (rodzaj i miejsce wykonywania pracy, wymiar czasu pracy, wynagrodzenie, inne warunki zatrudnienia); termin rozpoczęcia pracy; podpis strony umów;

Zmianą w stosunku do obowiązującego wzoru umowy jest dodatkowy punkt. W dokumencie należy uwzględnić przyczyny, uzasadniające zawarcie umowy na czas określony pomimo przekroczenia limitu ich liczby lub czasu ich trwania.

Specjalista ds. pracowniczych
Anna Muszyńska

Biuro Usług Specjalistycznych Placówka Szkoleniowa w Luboniu

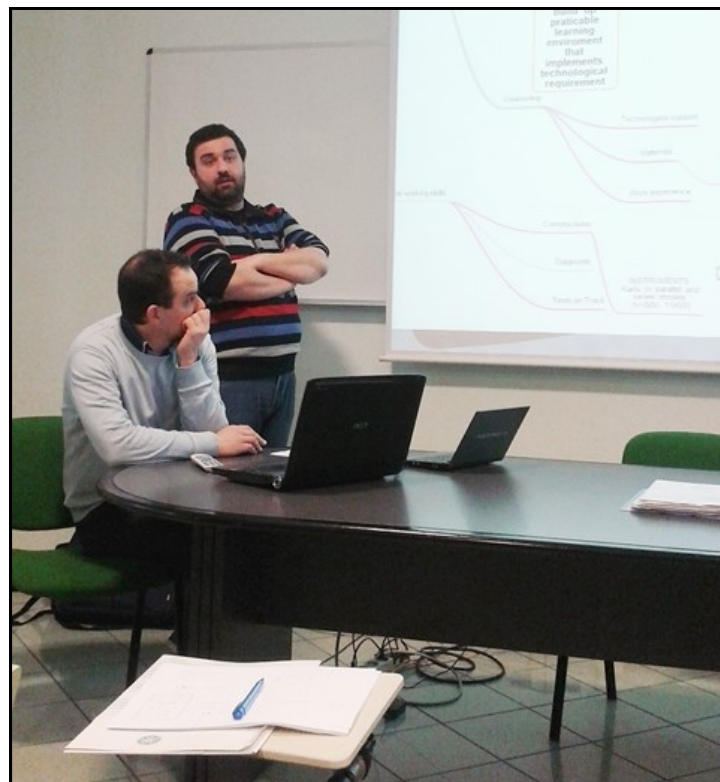
The image shows a sample of a new employment contract form titled "UMOWA O PRACĘ". The form is presented as a stack of three overlapping pages. The visible page contains the following sections:

- Header: "UMOWA O PRACĘ"
- Fields for: "zawarta w dniu...", "między...", "a...", "na..."
- Section 1: "Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:"
 - 1) rodzaj umówionej pracy
 - 2) miejsce wykonywania pracy
 - 3) wymiar czasu pracy
 - 4) wynagrodzenie
 - 5) inne warunki zatrudnienia
 - 6) (opcjonalnie) warunki pracy poza określonym w umowie wymiar czasu pracy...
- Section 2: "Termin rozpoczęcia pracy..."
- Section 3: "Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy" (with a note about information required by law)
- Footer: "Data podpisu pracownika" and "Data podpisu pracodawcy" (with a note about the representative's authority)
- Footnotes:
 - *1) Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - *2) Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.
 - *3) Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - *4) Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.
 - *5) Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - *6) Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.

Spotkanie partnerów projektu pt. „Learning e-Mobility Plus”

W dniach od 21-24.02.2016 r. odbyło się w Vicenzy/Włochy kolejne międzynarodowe spotkanie partnerów projektu pt: „Learning e-Mobility Plus”, w którym poza organizacjami z Włoch i Niemiec uczestniczyły również polskie organizacje: Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu, Zespół Szkół Samochodowych w Poznaniu oraz Politechnika Poznańska Wydział Maszyn Roboczych i Transportu. W sierpniu 2016 r. projekt dobiegnie już końca dlatego lutowe spotkanie miało na celu zaprezentowanie końcowych wersji trzech modeli edukacyjnych wypracowanych przez grupę polską, niemiecką i włoską. Zadeklarowano przygotowanie materiałów nauczania, wskazówek dydaktycznych i dobrych praktyk, które umożliwią wykładowcom na wyższych uczelniach oraz nauczycielom zawodu w szkołach zawodowych i zakładach rzemieślniczych przekazanie młodzieży najnowszych osiągnięć technologicznych w zakresie elektromobilności w pojazdach samochodowych. Na zakończenie omówiono także przebieg spotkań, jakie odbyły się w poszczególnych krajach z nauczycielami, wykładowcami i przedsiębiorcami branży motoryzacyjnej oraz dokonano ustaleń dotyczących przygotowania raportu końcowego zamykającego projekt.

Anna Borowiak



Książka od najdawniejszych czasów była szczególnym elementem życia ludzi. Wystawa, która będzie miała miejsce w kwietniu w Wielkopolskiej Izbie Rzemieślniczej w Poznaniu przypomni postać wybitnego introligatora-artysty Józefa Przesławskiego.

Wystawa „1886-2016 I Mistrz Przesławski”

Aktualnie w Poznaniu działa niewielu introligatorów, a jeszcze przed II Wojną Światową było ich kilkudziesięciu. Na wystawie będzie można poznać życie i dokonania jednego z najwybitniejszych rzemieślników tamtych czasów - Józefa Przesławskiego.

Urodził się 10 marca 1886 roku we wsi Łęgowo (powiat wągrowiecki). Od dzieciństwa pasjonował się książkami. Przyszłego zawodu uczył się w firmie J. Kręglewskiego w Wągrowcu. Egzamin czeladniczy zdał w 1906 roku w bydgoskiej Izbie Rzemieślniczej. Następnie odbywał obowiązkowe „wędrówki” mające kształcić jego zdolności w zawodzie. Podczas tej podróży pracował w wielu zakładach introligatorskich min. w Lipsku, Monachium i Essen. Egzamin mistrzowski zdał w Düsseldorfie w 1913 roku. Rok później został przymusowo wcielony do armii pruskiej i walczył w I Wojnie Światowej na froncie francuskim.

Po zakończeniu wojny w 1918 roku przybył do Poznania i rozpoczął pracę w Drukarni św. Wojciecha. Po rocznej pracy w tym zakładzie. Józef poznał Stanisława Cierniaka, z którym kupił na spółkę przedsiębiorstwo drukarskie działające od 1874 roku. Założycielem był Niemiec Paul Wilcke. Firma zlokalizowana była przy ulicy Wodnej 27 w Poznaniu. Nowi właściciele od razu zainwestowali w nowoczesne maszyny, a zakład rozrósł się na dwa piętra budynku. Na pierwszym piętrze mieściła się introligatornia oraz hurtownia materiałów introligatorskich, a na drugim piętrze zlokalizowali fabrykę kartonów, drukarnię i szlifiernię noży do gilotyn introligatorskich. Zakład rozwijał się bardzo szybko, w 1928 roku park maszy-



9 marca 2016 r. w rocznicę urodzin Józefa Przesławskiego delegacja Rodziny i WIR w Poznaniu złożyła kwiaty na grobie.

nowy liczył 60 maszyn i urządzeń napędzanych 7 silnikami. Wykonywali galanterię introligatorską, kartony, pudełka, księgi handlowe i nakładowe oprawy książek, a poza tym powstawały oprawy na specjalne zamówienie, wykonywane artystycznie na najwyższym poziomie. Bardzo ważnym wydarzeniem dla firmy Przesławskiego i Cierniaka była Powszechna Wystawa Krajowa odbywająca się w Poznaniu w 1929 roku. Spółka została nagrodzona Listem Pochwalnym za udział w wystawie.

W tym czasie odbył się także w Poznaniu Zjazd Mistrzów Introligatorskich. Obradowano głównie na temat ówczesnej sytuacji zawodu introligatora i konieczności powołania cechu introligatorów w Poznaniu. Starania Józefa Przesławskiego przyniosły oczekiwany efekt i 29 września 1929 roku odbyło się pierwsze posiedzenie Cechu Mistrzów Introligatorskich na obwód Poznańskiej Izby Rzemieślniczej. Został wybrany Starszym Cechu. W 1931 roku spółka została rozwiązana, a majątek został podzielony pomiędzy by-

tych współników. Józef Przesławski otrzymał zakład introligatorski z hurtownią materiałów introligatorskich.

Uczestniczył w wielu wystawach, między innymi w Targach Poznańskich w roku 1922 i 1933. Pełnił funkcje Przewodniczącego Komisji Egzaminacyjnych Czeladniczej oraz Mistrzowskiej. Brał udział w Ogólnopolskim Zjeździe Introligatorów w Krakowie w 1937 roku. W następnym roku został odznaczony Brązowym Krzyżem Zasługi za "zasługi na polu pracy zawodowej". W tym samym roku został wybrany na Radnego Stołecznego Miasta Poznania z listy Stronnictwa Narodowego, do którego należał od 1925 roku. Był także członkiem Czerwonego Krzyża i Bractwa Kurkowego. Działał aktywnie w Towarzystwie Młodych Przemysłowców, a w roku 1939 został wybrany do jego władz.

Po wybuchu wojny za działalność społeczną został osadzony w Obozie Zagłady - Forcie VII w Poznaniu. Następnie przez Obóz Przesiedleńczy przy ulicy Główniej został wywieziony na teren Generalne-

go Gubernatorstwa. Schronienie znalazł w Radomiu i tam przebywał do końca wojny. Po powrocie do Poznania otworzył swój zakład w nowym miejscu przy ulicy Dąbrowskiego. Wykonywał artystyczną oprawę książek i galanterię introligatorską. W roku 1947 dołączył do reaktywowanego Cechu, został ponownie wybrany Starszym i Przewodniczącym Komisji Czeladniczej oraz Mistrzowskiej. Józef Przesławski zmarł 24 stycznia 1949 roku.

Przypadającą w tym roku 130. rocznicę urodzin postanowiłem uczcić organizując wystawę prezentującą życie i działalność mojego pradziadka. Wsparcia udzieliła mi Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu oraz Narodowe Archiwum Cyfrowe, które udostępniło ciekawe zdjęcia Poznania ze swoich zasobów.

Zapraszam wszystkich serdecznie do zobaczenia wystawy „1886-2016 | Mistrz Przesławski” w dniach 11-29 kwietnia w budynku Wielkopolskiej Izby Rzemieśniczej w Poznaniu.

Karol Przesławski



Wystawa „1886-2016 | Mistrz Przesławski”

JÓZEF PRZESŁAWSKI

1886-1949

wybitny mistrz introligatorski, społecznik,
odznaczony Brązowym Krzyżem Zasługi,
założyciel Cechu Introligatorów w Poznaniu

ZAPROSZENIE

Karol Przesławski i Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu mają zaszczyt zaprosić na uroczyste otwarcie wystawy „1886-2016 | Mistrz Przesławski”

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu,
al. Niepodległości 2,

11 kwietnia 2016 r. godz. 12:00, sala Witrażowa (nr 17)



Patronat medialny



Patronat honorowy



Współorganizator



Partner wystawy



MONTER KONSTRUKCJI BUDOWLANYCH

Monter konstrukcji budowlanych może wykonywać prace w zakresie montażu konstrukcji metalowych (głównie stalowych), montażu konstrukcji żelbetowych i montażu konstrukcji drewnianych. Z pracami tymi związane są również prace pochodne, polegające na konserwowaniu i remontowaniu konstrukcji budowlanych, składowaniu elementów konstrukcyjnych i remontowaniu konstrukcji budowlanych, składowaniu elementów konstrukcyjnych, konstruowaniu niezbędnych rusztowań. Duży wpływ na zadania zawodowe wykonywane przez montera konstrukcji budowlanych ma szybki postęp technologiczny w sektorze budowlanym. W związku z wprowadzeniem do budownictwa elementów konstrukcyjnych z metali innych niż stal, coraz częściej przedmiotem pracy montera są konstrukcje metali nie będących stalą.

Monter konstrukcji budowlanych wykonuje swoje zadania zawodowe w firmach wykonawczych małych, zatrudniających niewielkie zespoły pracownicze, a także w dużych przedsiębiorstwach wykonawczych. Monter konstrukcji budowlanych w zasadzie nie prowadzi samodzielnie działalności gospodarczej. Praca montera dotyczy każdego etapu budowy – od fundamentów do zamknięcia stanu surowego. Czasami bierze udział w pracach wykończeniowych.

Praca montera wykonywana jest zarówno w sytuacji narażenia na bezpośrednie wpływy atmosferyczne, jak i narażenia występujące wewnątrz konstrukcji. Część zadań wykonywana jest na wysokości. Praca ta wymaga bardzo dobrych predyspozycji zdrowotnych i psychofizycznych. Wymaga okresowych badań specjalistycznych i specjalistycznej opieki medycznej.

Wykonywanie zawodu montera konstrukcji budowlanych wymaga ścisłego współdziałania w zespole, a także ścisłej współpracy z pracownikami o innych specjalnościach zatrudnionych na budowie. Ze względu na bardzo szeroki zakres umiejętności i wiedzy objętej zawodem pracownicy najczęściej specjalizują się w montażu konstrukcji stalowych/metalowych, montażu konstrukcji żelbetowych i montażu konstrukcji drewnianych.



Iwona Derda





SZKOLENIA

KURSY

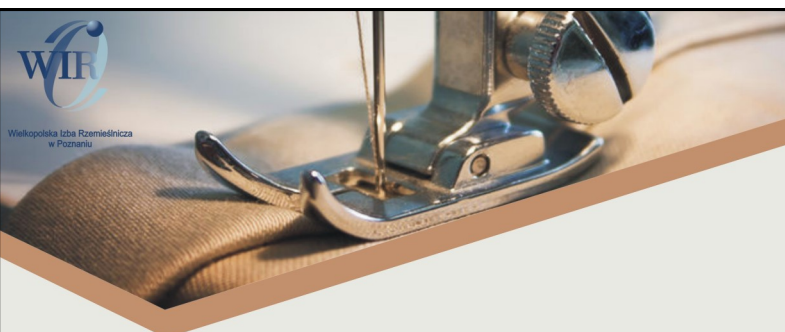
WARSZTATY

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu rozszerza swoją działalność szkoleniową i zaprasza do udziału w kursie:

- ♦ projektowania i szycia
- ♦ mechanika motocyklowego

Ponadto zapraszamy do udziału w dotychczasowych kursach i warsztatach:

- ⇒ kurs fryzjerski -1999 zł
- ⇒ kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu - 550 zł
- ⇒ kurs przygotowujący do egzaminu czeladniczego i mistrzowskiego - 250/290 zł
- ⇒ warsztaty hobbystyczne z szydełkowania - 310 zł, tworzenia biżuterii - 120 zł, decoupage - 80 zł, obróbki cyfrowej obrazu - 365 zł



Odkryj w sobie pasję - naucz się szycia!

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu

zaprasza na

KURS

PROJEKTOWANIA I SZYCIA

kurs przygotowuje do egzaminu czeladniczego



Więcej informacji na stronie:
www.irpoznan.com.pl



Wielkopolska Izba Rzemieśnicza
w Poznaniu

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu

zaprasza na

KURS

MECHANIKA MOTOCYKLOWEGO

kurs przygotowuje do egzaminu czeladniczego

Z nami zajedziesz dalej!

Więcej informacji na stronie:
www.irpoznan.com.pl



Szczegółowe informacje na temat zakresu kursów oraz terminów można uzyskać na stronie internetowej Izby: www.irpoznan.com.pl, w zakładce **Szkolenia, kursy, warsztaty**. Zapraszamy też na Facebook **Szkolenia, kursy, warsztaty**.

Więcej informacji oraz zapisy:

Monika Nowicka - Wydział Oświaty - tel. 61 859 3581

ZAPRASZAMY!!!



MARZENA RUTKOWSKA-KALISZ
Redaktor Naczelny „Wielkopolskiego Rzemieślnika”
Rzecznik Prasowy Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: redaktor@irpoznan.com.pl
tel.: 512 475 525



IWONA DERDA
Naczelnik Wydziału Oświaty
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: iwona.derda@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 22



WIESŁAW RATAJCZAK
Zastępca Dyrektora Izby
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: d.ekonomiczny@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 56



KONRAD WNUK
Radca Prawny
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: sekretariat@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 27



BOGUMIŁA FRACKOWIAK
Naczelnik Wydział Promocji Gospodarczej
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: bogumila.frackowiak@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 24



MAGDALENA BIAŁAS

**Naczelnik Wydziału Samorządowo-Organizacyjnego
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu**

E-mail: magdalena.bialas@irpoznan.com.pl

tel.: (61) 859 35 32



MONIKA NOWICKA

**Wydział Oświaty
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu**

E-mail: monika.nowicka@irpoznan.com.pl

tel.: (61) 859 35 81



ANNA BOROWIAK

**Wydział Promocji Gospodarczej
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu**

E-mail: anna.borowiak@irpoznan.com.pl

tel.: (61) 859 35 26