

Wielkopolski Rzemieślnik

Numer 1/2/2010

<http://irpoznan.com.pl/siw/>



Ratujmy kształcenie zawodowe!!!!

Zaproszenia na imprezy targowe

**Strategia Rozwoju Miasta Poznania
do roku 2030**



Iwona Derda

Ratujmy kształcenie zawodowe !!!!!!!!

Spis treści:

Ratujmy kształcenie Zawodowe !!!	2-3
Spotkanie Kolędowo-Noworoczne	4
Strategia rozwoju Miasta Poznania	5-6
Prezydencja Hiszpańska	7
Podatki i ubezpieczenia	8-9
Przepisy bhp i p.poż	10-11
Raport z sesji egzaminacyjnej 2009	12
Rzemiosło na Malcie	13
Nasi na BUDMIE	14-15
Jeden pączek w 36 Sekund !!!	16
Zapraszamy na Targi Edukacyjne	17
Zapraszamy na Targi DREWOOD	18
Info	19



Już od ponad roku trwają prace resortu edukacji nad modernizacją systemu kształcenia. Ostatnio docierające informacje wskazują, iż **planowane zmiany są bardzo poważnym zagrożeniem dla rzemiosła**. Resort planuje utworzenie nowej klasyfikacji zawodów, w której ujęte zostaną kwalifikacje wyodrębnione w poszczególnych zawodach. Kwalifikacje te mają być odrębnie potwierdzone w ramach zewnętrznych egzaminów zawodowych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne. Po potwierdzeniu wszystkich kwalifikacji absolwent uzyska dyplom i suplement.

Aby zabezpieczyć swoim uczniom realizację praktycznej nauki zawodu, szkoły będą mocno aktywizować swoje działania, zawierając umowy o współpracy ze znanymi na rynku pracodawcami, których udział w kształceniu zawodowym przewiduje się poprzez:

- zabezpieczenie miejsca na 4-tygodniowe praktyki w końcowym okresie nauczania (nie będą to umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego)
- udział w organizacji ośrodków egzaminacyjnych w zakresie dostarczania bazy
- wspomaganie branżowych centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego w zakresie zabezpieczania materiałów i technologii związanych z doskonaleniem pracowników
- doposażenie szkół w materiały i oprzyrządowanie związane z kształceniem w określonym zawodzie
- umożliwienie odbywania praktyk dla nauczycieli przedmiotów zawodowych.

Wpływ mikroprzedsiębiorców na proces kształcenia zawodowego pod kątem potrzeb rynku pracy będzie znikomy. Bardzo prawdopodobne, iż szkoły przy zawieraniu umów o współpracy z zakładami pracy będą kierowały się możliwościami finansowymi przedsiębiorstw i korzyściami z tego tytułu płynącymi dla szkoły, zamiast dobrem polskiej gospodarki i wszechstronnym wykształceniem przyszłych pracowników. **Modułowy system kształcenia zawodowego doprowadzi do kształcenia uczniów w wąskim zakresie na potrzeby dużych zakładów.** Małe i średnie zakłady pracy, które w Polsce stanowią 99% wszystkich przedsiębiorstw, potrzebują natomiast pracowników, których wiedza i umiejętności będą bardzo szerokie i dadzą możliwość wykonywania bardzo różnorodnych czynności.

Dalszą konsekwencją planowanych przez resort zmian będzie obniżenie pozycji rzemiosła w kraju, czego przejawem będzie brak organizacji, które reprezentowałyby rzemieślników w szkole, kuratorium, wojewódzkich i powiatowych radach zatrudnienia, wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oraz przed innymi organami administracji państwowej oraz samorządowej.

Ratujmy kształcenie zawodowe !!!!!!!!

Brak wsłuchania się w potrzeby i oczekiwania tych pracodawców względem przyszłych pracowników doprowadzą do braku odpowiednio przygotowanych ludzi do pracy i mogą wywołać kryzys tych zakładów, a nawet trudności w utrzymaniu się na rynku. Należy tu podkreślić, iż mikroprzedsiębiorstwa są najlepiej funkcjonującymi jednostkami gospodarczymi, gdyż działają bardzo elastycznie, szybko przystosowując się do zmian w gospodarce i pozytywnie kształtując ją. Niestety działanie ich może być poważnie zagrożone przy braku możliwości pozyskania dobrych pracowników.

Obecnie w zakładach rzemieślniczych w całej Polsce kształci się ok. 90 tysięcy pracowników młodocianych w przeszło 100 zawodach, w tym w samym województwie wielkopolskim jest blisko 14 tysięcy uczniów, których przygotowuje do zawodu przeszło 4000 mistrzów szkolących. Jest to ogromne i bardzo znaczące grono nauczycieli, którzy są przewodnikami w pierwszych latach kontaktu z zawodem. Twórcy zmian systemu kształcenia zawodowego zapomnieli niestety o niepodważalnie znaczącej roli mistrza szkolącego, ale również o tym, iż w małych zakładach pracy młodzież uczy się zawodu i jednocześnie zapoznaje się z całą sferą ekonomiczno - marketingową, funkcjonowaniem małych i średnich przedsiębiorstw, przygotowując się do prawdziwych realiów życia gospodarczego. Podczas nauki uczniowie kształtują nie tylko formalne umiejętności, ale również osobowość i społeczne zachowania, a po zdaniu egzaminu czeladniczego mają znacznie większą możliwość otrzymania pracy.

Nauka zawodu w małych zakładach pracy i zdanie egzaminu czeladniczego daje ogromne możliwości uzyskania zatrudnienia zarówno w kraju, jak i za granicą. Z tego względu niezwykle ważne jest zachowanie rzemieślniczego systemu egzaminowania przy izbach rzemieślniczych. System ten ma prawie stuletnią tradycję i w doskonały sposób sprawdza się dotychczas w Polsce i w wielu krajach Unii Europejskiej. Nie bez powodu świadectwa czeladnicze i dyplomy mistrzowskie są wysoko cenione przez pracodawców w kraju i za granicą, gdyż pracodawcy wiedzą, że osoby posiadające w/w dokumenty są doskonale przygotowane do wykonywania zawodu, szybko dostosowują się do zastanej sytuacji i

bardzo dobrze wykonują zleconą pracę.

Ze względu na wyjątkowo trudną, wyżej omówioną sytuację, w której obecnie znajduje się polskie rzemiosło, prosimy o dokładne zapoznanie się z publikacją – książeczka 4 - „Założenia proponowanych zmian - Kształcenie zawodowe i ustawiczne”, którą można pobrać z niżej zamieszczonej strony internetowej:

www.konferencje.men.gov.pl

Z uwagi na zaistniałą sytuację wszyscy, którym zależy na przyszłości młodych ludzi i małych zakładów w okresie I półrocza bieżącego roku powinni podjąć intensywne działania polegające na prezentowaniu własnych ocen, poglądów i propozycji z użyciem odpowiedniej argumentacji. Istotą ich powinno być wywołanie ogólnopolskiej dyskusji, doinformowanie społeczeństwa o zagrożeniach i doprowadzenie do dokonania korzystnych dla gospodarki i rzemiosła zmian w planowanej modyfikacji systemu kształcenia zawodowego. Aby działania te przyniosły zamierzony skutek należy szukać zwolenników wygłaszanych opinii wśród przedstawicieli samorządu terytorialnego i branżowego, w strukturach społecznych i administracyjnych oraz wśród reprezentantów regionów i środowisk zasiadających w parlamencie.

Mając na uwadze niepodważalny dorobek szkoleniowy naszego środowiska oraz przyszłość kształcenia zawodowego, gorąco zachęcamy Państwa do współdziałania w/w przedsięwzięciach.



To już siedemnasty raz...

Marzena Rutkowska-Kalisz

To ,że dziś Polska jest zieloną wyspą na recesyjnej mapie Europy jest także zasługą Państwa. To Wy codziennie w swoich zakładach współtworzycie ten polski , ekonomiczny sukces i bardzo za to dziękuję...

Takie słowa podziękowań zdominowały właściwie wszystkie wystąpienia dostojnych gości. A tegoroczne Spotkanie Kolędowo – Noworoczne zaszczyliła wyjątkowo liczna grupa przedstawicieli władzy wojewódzkiej i miejskiej – władzy świeckiej i duchowej. 31 stycznia 2010r. gościem szczególnym Wielkopolskiego rzemiosła był Jego Ekscelencja Arcybiskup Metropolita Poznański Stanisław Gądecki.

Gościliśmy także przedstawicieli Rządu – Wiceministra Sprawiedliwości Stanisława Chmielewskiego i Wojewodę Wielkopolskiego Piotra Florka.

Władze samorządowe reprezentowali Wicemarszałek Województwa Wielkopolskiego Wojciech Jankowiak a także Wiceprezydent Poznania Tomasz Kayser. Przybyli także Starostowie , Burmistrzowie i Wójtowie z całej Wielkopolski .

Gości powitali przedstawiciele cechów i spółdzielni zrzeszonych w Izbie na czele z Prezesem Jerzym Bartnikiem.

O szczególną oprawę muzyczną spotkania zadbał Cech Rzemiosł Różnych w Rogoźnie . Dzięki staraniom kolegów z Rogoźna na Spotkanie przyjechała Orkiestra Dęta Rogozińskiego Centrum Kultury pod batutą Kapelmistrza Romana Tylutkiego. Wielką atrakcją był niewątpliwie występ grupy majorettek.

Tegoroczne spotkanie odbyło się w nieco zmienionej formule. Można rzec „na siedząco”. Dopiero po części oficjalnej goście przeszli z Sali Reprezentacyjnej do Sali bankietowej, na mniej oficjalną cześć wieczoru . Tu wreszcie można było spokojnie porozmawiać z dawno niewidzianymi znajomymi!

Zapraszamy Państwa na stronę www.irpoznan.com.pl do obejrzenia ponad dwustu zdjęć a także krótkiej relacji filmowej z tego wieczoru





Strategia Rozwoju Miasta Poznania do roku 2030

Wiesław Ratajczak

W dniu 1 lutego 2010 r. w Urzędzie Miasta Poznania odbyło się kolejne posiedzenie Rady Strategii. Na posiedzeniu zaprezentowany został Projekt Strategii Rozwoju Miasta Poznania do roku 2030. W skład Rady Strategii wchodzi wybitni przedstawiciele świata nauki z naszego miasta, przedstawiciele władz samorządowych i administracyjnych, reprezentanci samorządów gospodarczych, organizacji pozarządowych, przedstawiciele dużych zakładów pracy oraz innych instytucji znaczących w życiu społeczno-gospodarczym Poznania.

Zaprezentowany projekt jest kontynuacją wcześniejszych opracowań takich jak „Program Strategicznego Rozwoju Miasta Poznania z 1994 roku” i „Plan Rozwoju Miasta Poznania na lata 2005 -2010”. Należy stwierdzić iż zapisy ukierunkowujące rozwój miasta w tych dokumentach są nadal aktualne. Generalnie nowa strategia buduje nowe cele rozwojowe, wynikające ze współczesnych uwarunkowań i tendencji rozwojowych, także w wymiarze krajowym i światowym.

Cała zaprezentowana strategia opiera się na sformułowanej na wstępie wizji Poznania w 2030 roku jako miasta metropolitalnego o silnej gospodarce i wysokiej jakości życia, opierającego swój rozwój na wiedzy. Wizja ta ma się spełnić poprzez realizację czterech celów strategicznych i szesnastu celów pośrednich.

Cel strategiczny nr 1

Rozwój gospodarki innowacyjnej i podniesienie atrakcyjności inwestycyjnej miasta.

Cele pośrednie:

- tworzenie optymalnych warunków przestrzennych i prawno-administracyjnych dla przedsiębiorców, ze szczególnym uwzględnieniem branż wysokich technologii, branż kreatywnych oraz sektora MŚP,

- wspieranie konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw, w szczególności poprzez rozwój współpracy z poznańskimi uczelniami i instytucjami naukowo-badawczymi.

Cel strategiczny nr 2

Zwiększenie znaczenia miasta jako ośrodka wiedzy, kultury, turystyki i sportu.

Cele pośrednie:

- umocnienie pozycji Poznania jako europejskiego ośrodka naukowego i akademickiego,
- tworzenie warunków dla rozwoju kapitału ludzkiego,
- wzbogacenie oferty rekreacyjnej i sportowej dla mieszkańców i przyjezdnych,
- uzyskanie przez Poznań rangi międzynarodowego centrum kultury i turystyki.

Cel strategiczny nr 3

Poprawa atrakcyjności przestrzeni i architektury miasta oraz jakości życia.

Cele pośrednie:

- ekologiczne i racjonalne gospodarowanie zasobami środowiska i odpadami,
- zwiększenie atrakcyjności Poznania jako miejsca do zamieszkania,



Strategia Rozwoju Miasta Poznania do roku 2030

- przekształcenia funkcjonalno - przestrzenne oraz rewaloryzacja i rewitalizacja obszarów zdegradowanych,
 - podniesienie jakości kształcenia, opieki i wychowania,
 - wyeksponowanie i wzrost atrakcyjności wartościowych układów i elementów przestrzeni Poznania,
 - humanizacja przestrzeni osiedlowych,
 - podniesienie świadomości prozdrowotnej wśród mieszkańców oraz zwiększenie dostępności do świadczeń zdrowotnych,
 - rozwój kapitału społecznego i budowanie spójności społecznej.
- chodzących przede wszystkim z Poznania. Źródła finansowania realizacji projektów i działań to przede wszystkim budżet miasta, budżet wojewódzki i centralny, fundusze unijne, środki prywatne, środki stowarzyszeń, banków, spółdzielni mieszkaniowych, gmin ościennych, itp. Projekty kapitałochłonne będą również realizowane w ramach partnerstwa publiczno-prawnego. Projekt „Strategii” po ewentualnym uwzględnieniu zgłaszanych uwag i propozycji, przyjęciu przez Radę Miasta stanie się podstawowym dokumentem wyznaczającym kierunki rozwoju Poznania na wiele lat.

Cel strategiczny nr 4

Rozwój funkcji metropolitalnych.

Cele pośrednie:

- wzrost międzynarodowego znaczenia Poznania w sieci metropolii europejskich,
- wzrost funkcjonalności rozwiązań komunikacyjnych oraz integracja transportu w aglomeracji.

Zaprezentowane cele strategiczne i pośrednie będą realizowane poprzez dwadzieścia programów strategicznych, z których 11 będzie kontynuacją już realizowanych programów strategicznych. Jako przykłady programów strategicznych można podać: akademicki i naukowy Poznań, cyfrowy Poznań, kulturalny Poznań, metropolitalny Poznań, wiedza dla biznesu, przestrzeń dla biznesu, tereny przemysłowe, III rama komunikacyjna, wysoka jakość edukacji i wychowania. Powyższe programy realizowane będą w oparciu o 228 projekty i działania, w których uczestniczyć będzie ok. 130 partnerów po-



Hiszpania przejęła stery w Unii Europejskiej

Natalia Krzyżan



Co pół roku nowy kraj obejmuje prezydencję w UE. W styczniu 2010 przyszła kolej na Hiszpanię. Ale czym tak naprawdę jest prezydencja?

Zadania prezydencji, przed wejściem w życie Traktatu Lizbońskiego skupiały się wokół trzech najważniejszych kwestii: przewodniczenia pracom Rady UE (składającej się z ministrów poszczególnych państw) oraz Rady Europejskiej (spotkania głów państw lub szefów rządów państw członkowskich), reprezentowania Rady UE w relacjach z innymi instytucjami UE oraz reprezentowania Unii w stosunkach międzynarodowych.

W praktyce sprawowanie prezydencji oznacza organizowanie spotkań, budowanie porozumień i łagodzenie sporów między krajami członkowskimi UE oraz bezstronne i skuteczne reagowanie na dotyczące całej Wspólnoty wydarzenia.

Szefem hiszpańskiej prezydencji jest premier José L. R. Zapatero. To czwarta prezydencja tego kraju. Wyjątkowa ze względu na zmienione światowym kryzysem podejście do finansów, nadal nieosiągnięte porozumienie w sprawie ocieplania się klimatu a zwłaszcza nowy, wprowadzony Traktatem Lizbońskim, sposób sprawowania władzy w Unii.

Wejście w życie Traktatu oznacza zmiany instytucjonalne, wpływające na zakres zadań prezydencji. Odtąd Radzie Europejskiej (szczytom UE) będzie przez 2,5 roku szefował Stały Przewodniczący - Herman Van Rompuy. Natomiast rotacyjna prezydencja decydować będzie o porządku obrad i przewodniczyć posiedzeniom innej rady - Rady Unii. Te, które będą dotyczyć polityki zagranicznej, będą zarządzane przez Wysokiego Przedstawiciela ds. Zagranicznych i Polityki Bezpieczeństwa. Stanowisko to należy obecnie do Catherine Ashton. Hiszpania będzie odpowiedzialna za ustalenie priorytetowych dla Unii, w tym okresie, spraw. Mają to być między innymi:

- pełne i efektywne wprowadzenie w życie

Traktatu z Lizbony,

- umacnianie odbudowy gospodarki europejskiej i skoordynowanie działań finansowych państw członkowskich, walka z europejskim bezrobociem, zatwierdzenie unijnej strategii rozwoju na 2020 r.,
- wzmocnienie roli Unii Europejskiej na arenie międzynarodowej,
- umieszczenie obywateli europejskich w centrum unijnych polityk, rozwój ich praw i wolności.

Nie wiadomo, czy Hiszpanom uda się zrealizować założone cele. Z pewnością mogą liczyć na pomoc Belgii i Węgier, z którymi tworzą (także wprowadzone Traktatem Lizbońskim) tzw. trio prezydencji. Państwa sprawują, wydłużone do 18 miesięcy, przewodnictwo na podstawie wspólnego programu i udzielają sobie wsparcia.

Hiszpańska prezydencja będzie pod wieloma względami wyjątkowa i warto uważnie śledzić jej przebieg, mając na uwadze fakt, że już w 2011 roku stanowisko to obejmie Polska. Czy Hiszpania przybliży nam tę unijną instytucję? Miejmy nadzieję, że tak będzie.

Więcej informacji na temat hiszpańskiej prezydencji w styczniowym biuletynie na stronie Europe Direct – Poznań:

<http://www.europe-direct.poznan.pl/>





Wiesław Ratajczak

Podatki i ubezpieczenia w 2010 roku.

Podatek dochodowy od osób fizycznych

I. Skala podatkowa i zryczałtowane koszty uzyskania przychodu są takie same jak w roku 2009.

Skala podatkowa:

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	85 528	18% minus kwota zmniejszająca podatek
85 528		14 839,02 zł+32% nadwyżki ponad 85-528 zł

Kwota zmniejszająca podatek:

miesięczna – 46,33 zł,
roczna – 556,02 zł.

Koszty uzyskania przychodów z tytułu stosunku pracy:

1. pracownicy mieszkający w tej samej miejscowości gdzie znajduje się ich zakład pracy:

- od jednego zakładu pracy: miesięcznie – 111,25 zł, rocznie – 1335,00 zł,
- od więcej niż jednego zakładu pracy: rocznie – 2002,25 zł.

2. pracownicy dojeżdżający do pracy z innej miejscowości:

- od jednego zakładu pracy: miesięcznie – 139,06 zł, rocznie 1668,72 zł,
- od więcej niż jednego zakładu pracy: rocznie – 2502,56 zł.

II. Roczny dochód niepowodujący obowiązku zapłaty podatku dochodowego – 3091 zł.

III. Kwota przychodów netto za rok 2009 zobowiązująca do prowadzenia ksiąg rachunkowych /1,2 mln Euro/ - 5 067 120 zł.

IV. Wartość przychodów za rok 2009 uprawniająca do statusu małego podatnika w podatku dochodowym od osób fizycznych /jednorazowa amortyzacja, kwartalne

opłacanie zaliczek /1,2 mln Euro/ - 5 067 000 zł.

V. Wartość środków trwałych od których można dokonać jednorazowego odpisu amortyzacyjnego /100 tys. Euro/ - 422 000 zł.

VI. Przepisy dotyczące opodatkowania w formie karty podatkowej nie uległy w roku bieżącym zmianie. Zwaloryzowane zostały jedynie o wskaźnik inflacji stawki zryczałtowanego podatku.

VII. Z opodatkowania w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych mogą w 2010 roku skorzystać podatnicy którzy w roku ubiegłym uzyskali przychody z działalności gospodarczej prowadzonej samodzielnie lub w formie spółki w wysokości nieprzekraczającej /150 tys. Euro/ - 633 420 zł. na osobę prowadzącą działalność samodzielnie lub w spółce łącznie przez wszystkich współników. Wprowadzono również jednolitą stawkę podatku z tytułu najmu w wysokości 8,5%.

VII. Przedłużono o dwa lata obowiązek opłacania na dotychczasowych zasadach zaliczek podatku dochodowego za grudzień /w wysokości podwójnej zaliczki za listopad/.

Obowiązek opłacania zaliczek za grudzień do 20 stycznia roku następnego wprowadzony zostanie dopiero za grudzień 2012.

Podatek od towarów i usług

I. Od 1 stycznia 2010 roku podatników czeka wiele zmian spowodowanych przede wszystkim zmianą zasad rozliczeń podatku VAT. Podatnicy według nowych zasad będą:

- ustalać miejsce świadczenia usług,
- rozliczać wewnątrzwspólnotowe dostawy oraz import usług,
- uzyskiwać zwrot VAT od zakupów dokonanych za granicą,
- składać informacje podsumowujące,
- dokonywać rejestracji VAT UE.

Podatki i ubezpieczenia w 2010 roku.

II. W 2010 roku więcej przedsiębiorców będzie zwolnionych podmiotowo z VAT. Wynika to z podwyższenia limitu obrotu uprawniającego do tego zwolnienia w 2010 r. z kwoty 50 tys. zł. do kwoty 100 tys. zł. / 2011r. – 150 tys. zł./.

III. Wartość przychodów za rok 2009 uprawniająca do statusu małego podatnika w podatku od towarów i usług wynosi /1,2 mln Euro/ - 5 067 000zł.

IV. Nowe rozporządzenie Ministra Finansów utrzymuje w mocy na 2010 r. co do zasady dotychczasowe uregulowania w sprawie zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kas rejestrujących. Przewidywane są w tym zakresie zmiany, które uwzględnią wytyczne Trybunału Konstytucyjnego, który wyrokiem z dnia 16 lipca 2009r. uznał iż zawarte w Ustawie o podatku od towarów i usług upoważnienie dla Ministra Finansów w tym zakresie jest niezgodne z Konstytucją RP.

Ubezpieczenia społeczne

I. Wysokość składek na ubezpieczenia społeczne za okres 1 stycznia – 31 grudnia 2010r. za osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą i osoby współpracujące wynosi:

- ubezpieczenie emerytalne /19,52%/ - 368,46 zł.
- ubezpieczenie rentowe /6%/ - 113,26 zł.
- ubezpieczenie chorobowe dobrowolne /2,45%/ - 46,25 zł.
- ubezpieczenie wypadkowe dla przedsiębiorców zgłaszających do ubezpieczenia społecznego mniej niż 10 pracowników/1,67%/ – 31,52 zł.
- **łącznie składka na ubezpieczenia społeczne – 559,49 zł. miesięcznie**
- **składka na Fundusz Pracy /2,45%/ - 46,25 zł.**

Podstawa naliczania składek to 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w 2010 roku /3 146 zł./ - 1887,60 zł.

II. Minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2010 roku wynosi 1 317 zł, w tym w pierwszym roku pracy /80%/ - 1053,60 zł.

III. Wysokość składek na ubezpieczenia społeczne za okres 1 stycznia – 31 grudnia 2010 r. za osoby po raz pierwszy podejmujące pozarolniczą działalność gospodarczą przez 24 miesiące od dnia jej rozpoczęcia wynosi:

- ubezpieczenie emerytalne /19,52%/ - 77,12 zł.
- ubezpieczenie rentowe /6%/ - 23,71 zł.
- ubezpieczenie chorobowe dobrowolne /2,45%/ - 9,68 zł.
- ubezpieczenie wypadkowe dla przedsiębiorców zgłaszających do ubezpieczenia społecznego mniej niż 10 pracowników/1,67%/ – 6,60 zł.
- **łącznie składka na ubezpieczenia społeczne –117,11 zł. miesięcznie**
- **składka na Fundusz Pracy /2,45%/ - 9,68 zł.**

Podstawa naliczania składek to 30% minimalnego wynagrodzenia w 2010 roku /1 317 zł./ - 395,10 zł.

IV. składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynosi 0,10% podstawy wymiaru.

V. Wysokość składki zdrowotnej za okres 1 stycznia – 31 grudnia 2010 rok za osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą i osoby współpracujące wynosi /9,0%/ - **233,32 zł.** miesięcznie, z tego do odliczenia od podatku dochodowego /7,75%/ - **200,92 zł.**

Podstawa naliczania składek to 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w IV kwartale 2009 roku /3 456,61 zł./ - 2 592,46

Ważniejsze zmiany w przepisach dotyczących bhp i p.poż

Bartłomiej Maternicki



Rok 2009 przyniósł wiele zmian w przepisach. Te ważniejsze z ostatniego półroczia postaram się teraz wymienić. Osoby zainteresowane szczegółowo danym rozporządzeniem odsyłam na stronę www.sejm.gov.pl. Klikając na ikonkę „Prawo”, a następnie wybierając w dolnej części Internetowy System Aktów Prawny odnajdziemy wszystkie rozporządzenia wg według roczników lub haseł.

O to najważniejsze nowe obowiązujące akty prawne.

29 grudnia 2009 roku weszło w życie rozporządzenie Ministra Gospodarki z 21 października 2008 roku w sprawie zasadniczych wymagań dla maszyn (Dz.U. nr 199, poz. 1228). Nowe rozporządzenie określa: zasadnicze wymagania w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia dotyczące projektowania oraz wykonywania wprowadzanych do obrotu lub oddawanych do użytku maszyn, procedury oceny zgodności, sposobu oznakowania maszyn oraz wzoru znaku CE.

09 września 2009 roku zaczęło obowiązywać nowe rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 13 sierpnia 2009 roku w sprawie zakresu instrukcji postępowania w przypadku powstania pożaru lub innego miejscowego zagrożenia w miejscu i w czasie imprezy masowej (Dz.U. nr 135, poz. 1113).

17 września 2009 roku weszło w życie nowe rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. nr 142, poz. 1160). W zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy nowe rozporządzenie określiło, że organizator stażu musi: zapewnić bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników, zapewnić bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie

przewidzianym dla pracowników, przeszkolić bezrobotnego, na zasadach przewidzianych dla pracowników, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych, a także zapoznać go z obowiązującym regulaminem pracy, przydzielić bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej, zapewnić bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne.

05 sierpnia 2009 roku zaczęły obowiązywać długo oczekiwane zmiany w Kodeksie pracy. Wprowadziła je ustawa z 7 maja 2009 roku o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz.U. nr 115, poz. 958). Obecnie pracodawca ma obowiązek wyznaczyć pracowników do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników. Wprowadzenie zmian zniósło obowiązki posiadania przez pracowników wyznaczonych do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników specjalistycznych kwalifikacji z zakresu tej ochrony. Pracownicy ci aktualnie muszą jedynie ukończyć szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, w którego ramowym programie zostały uwzględnione m.in. zagadnienia przeciwpożarowe. Liczba pracowników wyznaczonych do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, ich szkolenie oraz wyposażenie powinny uwzględniać rodzaj i poziom występujących zagrożeń. Ustalono, że jeżeli pracodawca zatrudnia wyłącznie pracowników młodocianych lub niepełnosprawnych, działania w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników może wykonywać sam. Rozdział dziesiąty Kodeksu pracy polecam jako ważną lekturę. Warto zapoznać się szczegółowo z prawami i obowiązkami pracowników i pracodawców w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

03 lipca 2009 roku weszło w życie nowe rozporządzenie Rady Ministrów z 1 lipca 2009 roku w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. nr 105, poz. 870).

Ważniejsze zmiany w przepisach dotyczących bhp i p.poż

17 lipca 2009 roku zaczęło obowiązywać rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 16 czerwca 2009 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. nr 105, poz. 873).

Do szczegółowej lektury wymienionych przepisów jeszcze raz wysyłam na stronę sejmową. Naprawdę warto. Na koniec chciałbym napisać jeszcze kilka słów na temat warunków pracy zimą.

ZIMA

Tegoroczna zima nie daje za wygraną. Pamiętajmy w tym okresie przede wszystkim o zapewnieniu w pomieszczeniach pracy odpowiedniej temperatury. Zależy ona od rodzaju wykonywanej pracy i nie powinna być niższa niż 14°C, chyba że względy technologiczne na to nie pozwalają. W pomieszczeniach pracy, w których jest wykonywana lekka praca fizyczna, i w pomieszczeniach biurowych temperatura nie może być niższa niż 18°C. Natomiast podczas prac na otwartym terenie pracownicy mogą być zatrudniani przy każdej temperaturze. W tym przypadku pracodawca ma obowiązek zapewnienia pracownikom w pobliżu miejsca pracy pomieszczenia umożliwiające im schronienie przed opadami atmosferycznymi, ogrzanie się, zmianę odzieży oraz odpowiednich środków ochrony indywidualnej.

Odśnieżanie dachu w praktyce zalicza się do prac na wysokości. Prace te są pracami szczególnie niebezpiecznymi. W firmach, w których występują prace szczególnie niebezpieczne, pracodawca musi je ustalić i aktualizować ich wykaz. Powinny być także ustalone szczegółowe wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu tych prac. Należy wyznaczyć osobę do bezpośredniego nadzoru nad tymi pracami. Zapewnić odpowiednie środki zabezpieczające, czyli: szelki bezpieczeństwa z linkami aseku-

cyjnymi, z odpowiednim amortyzatorem i linką bezpieczeństwa, poziomą linkę kotwiczącą mocowaną do stałych elementów konstrukcji, kask ochronny, obuwie i odzież ochronną tj. buty przeciwpoślizgowe, odzież chroniącą przed zimnem i rękawice ochronne. Instruktaż pracowników, którzy będą wykonywać te prace powinien obejmować przede wszystkim; imienny podział pracy, kolejność wykonywania zadań, wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy poszczególnych czynnościach. Należy pamiętać, że o pracach związanych z odśnieżaniem dachu musimy poinformować pracowników przebywających lub mogących przebywać w miejscu lub w sąsiedztwie ich wykonywania, a wokół obiektu należy zabezpieczyć i wyznaczyć odpowiednią strefę.





Raport z sesji egzaminacyjnej w 2009 r.

Iwona Derda

Komisje Egzaminacyjne powołane przez Wielkopolską Izbę Rzemieśniczą w Poznaniu w 2009r. wydały 3915 dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji zawodowych, w tym 3716 świadectw czeladniczych w 38 zawodach oraz 199 dyplomów mistrzowskich w 28 zawodach. 188 osób w 23 zawodach uzyskało zaświadczenia złożenia egzaminu sprawdzającego. Negatywny wynik łącznie uzyskało 575 osób, co stanowi blisko 14% wszystkich przystępujących do egzaminu osób, w tym 540 osób nie zdało egzaminu czeladniczego, 32 osoby nie zdały egzaminu mistrzowskiego oraz 3 osoby nie zdały egzaminu sprawdzającego. Należy zaznaczyć, że kandydaci, którzy z egzaminu otrzymali oceny niedostateczne w większości otrzymali je z etapu teoretycznego, jedynie w zawodzie fryzjer duży odsetek niezdających dotyczył również etapu praktycznego. Zdecydowaną większość kandydatów przystępujących do egzaminu czeladniczego stanowili uczniowie rzemiosła. Wśród przystępujących do tego egzaminu zaledwie ok. 4% stanowili kandydaci z wolnego naboru. Zawody cieszące się nieustannie największym zainteresowaniem to: mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer, stolarz, cukiernik, lakiernik, piekarz, malarz-tapeciarz. W tych zawodach odbywa naukę około dwóch trzecich wszystkich młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. Niezmiennie, pomimo wcześniejszego korzystnego rozstrzygnięcia problemów natury formalno-prawnej, znikomym zainteresowaniem młodzieży cieszą się zawody pozaszkolne, jak np. wulkanizator.

W 2009r. do egzaminów czeladniczych przystąpili między innymi kandydaci w takich zawodach jak:

Lp.	Zawód	pozytywnie	negatywnie
1	Mechanik pojazdów samochodowych	694	85
2	Fryzjer	579	108
3	Stolarz	443	60
4	Cukiernik	226	44
5	Lakiernik	153	41
6	Murarz	135	5
7	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	165	14
8	Piekarz	128	16
9	Ślusarz	125	5
10	Elektryk	127	41

W dniach 13-15 stycznia br. odbyły się w Wielkopolskiej Izbie Rzemieśniczej w Poznaniu spotkania z przewodniczącymi i zastępcami komisji egzaminacyjnych w podziale na trzy grupy branżowe. Tematami spotkań było podsumowanie zeszłorocznej sesji egzaminacyjnej wraz z przedstawieniem wyników oraz zaproponowanie nowych rozwiązań mających na celu poprawienie jakości egzaminowania i ułatwienie pracy komisji. W drugiej części spotkania przewodniczący i zastępcy w gronie członków swoich komisji i przedstawiciele Izby rozmawiali na temat podjęcia działań zmierzających do lepszego udokumentowania etapu praktycznego egzaminów. Cieszymy się, iż uczestnicy spotkania pozytywnie ustosunkowali się do proponowanych zmian, choć nie bez obaw wyrazili chęć do podjęcia działań w tym zakresie.

Rzemiosło na Malcie....

Marzena Rutkowska-Kalisz

Czyżbyśmy wybrali się wielkopolskim desantem na cudowną, śródziemnomorską wyspę? No cóż nie tym razem, choć przydałby się tamtejszy klimat w ten obecny mroźny czas... Ale gwoli wyjaśnienia dla niewtajemniczonych – Malta to popularne w Poznaniu określenie części Starego Miasta leżącej w sąsiedztwie toru regatowego o tej samej nazwie. Od niedawna działa tam największa w mieście Galeria Handlowa, która nazwę przejęła od nazwy całej okolicy.

I właśnie w Galerii Malta w dniach 5-7 lutego 2010 swoje najlepsze wyroby zaprezentowało 16 firm. W pięknie zaaranżowanych kramach cechowych swoje produkty polecali zarówno rzemieślnicy artyści jak i przedstawiciele branż spożywczych. Zgodnie z dobrą zasadą handlową było coś dla ducha i ciała. Klientki buszowały wśród bogatej oferty wyrobów ze skóry, ręcznie robionych torebek, lnianych artykułów do dekoracji wnętrz, lamp, małych witraży, ceramiki ozdobnej i użytkowej a także biżuterii. A panowie mogli wtedy ze spokojem raczyć się dziczyzną na ciepło czy pajdą świeżego chleba okraszonego smalcem.

Oferta spożywcza była z resztą bardzo bogata bo nie brakowało tradycyjnych wielkopolskich wędlin, znakomitego pieczywa i słodkości z rogalami świętomarcińskimi na czele. Na tych stoiskach doskonale widać było, że Wielkopolskie Rzemiosło doskonale potrafi wykorzystać stare receptury i promować skarby regionalnej kuchni.

Jak zwykle największe zainteresowanie szczególnie dzieci budziły tak zwane żywe warsztaty i możliwość pod-

patrzenia rzemieślników przy pracy, najbardziej oblegany był jednak piekarz... a zapach świeżych bułek wabił gości z najodleglejszych zakątków Galerii.

Te trzy dni dały zatem kolejną okazję do znakomitej promocji wśród Poznaniaków naszego środowiska. Były też zachętą do dalszych tego typu działań bo szefostwo Galerii Malta już rozważa wyznaczenie kolejnych terminów takich spotkań.

Zapraszamy do galerii zdjęć na www.irpoznan.com.pl



Nasi na „Budmie”

Bolesław Topolski

W dniach od 19 do 22 stycznia 2010 odbyły się Międzynarodowe Targi Budownictwa „BUDMA”.

Tradycyjnie już na targach reprezentowane było rzemiosło z Wielkopolskiego Cechu Rzemiosł Budowlanych i Wielkopolskiego Stowarzyszenia Dekarzy, Blacharzy i Cieśli. Podczas targów, w dniu 21 stycznia br. odbyło się Rzemieślnicze Forum Budowlane, w trakcie którego nastąpiło rozstrzygnięcie Ogólnopolskiego konkursu pod nazwą „Rzemiosło w Budownictwie”.



Konkurs pod patronatem honorowym ZRP i patronatem medialnym „Mała Firma” był otwarty dla rzemieślników z całego kraju. Kapituła konkursu w składzie: Dr inżynier Tomasz Wiatr - Przewodniczący, Bolesław Topolski - członek oraz Wojciech Wiatr - członek - wyróżniła najwyższej ocenione prace i przyznała złote medale w IX kategoriach:

-DOMEK JEDNORODZINNY
ZAKŁAD OGÓLNOBUDOWLANÝ
MAREK BĄCZYK
OS. ST. BATOREGO 15 / 90
60-687 POZNAŃ

**-DOMY WIELORODZINNE
I OBIEKTY GOSPODARCZE**

FIRMA „FIL - BUD”
TEOFIL I TOMASZ DOBKOWICZ
SPÓŁKA JAWNA
UL. POZNAŃSKA 58,
64-110 SIERAKÓW

-POKRYCIA DACHOWE

FIRMA „IREK - DACH SERVICE”
UL. BYSTRA 4,
16-300 AUGUSTÓW

**-ROBOTY OKŁADZINOWE Z PŁYTEK CE-
RAMICZNYCH ORAZ ROBOTY KAMIE-
NIARSKO - BRUKARSKIE**

- FIRMA „SPEC” KAZIMIERZ SOCHA
UL. ŚW. WINCENTEGO 35 / 25
50-252 WROCŁAW

**-INSTALACJA W BUDOWNICTWIE -
PRZEDSIĘBIORSTWO INSTALACYJNO -
BUDOWLANE**

„ASKALDOWICZ” -
ANTONI ASKALDOWICZ
UL. SAŚIEDZKA 33
70-736 SZCZECIN

**-SIECI ENERGETYCZNE I INSTALACJE
ELEKTRYCZNE**

ZAKŁAD WYKONAWSTWA SIECI
„ENERGO TECH”
EUGENIUSZ PAWLIKOWSKI

-INSTALACJE RUROWE W BUDOWNICTWIE ORAZ RECYKLING OLEJÓW PRZEPRACOWANYCH I TWORZYW SZTUCZNYCH

- „ZAKŁAD USŁUG WYKONAWCZYCH W ZAKRESIE INSTALACJI RUROWYCH”
JAN BASIŃSKI -
UL. H. RZEPECKIEJ 21,
60-465 POZNAŃ

-RECYKLING MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

- FIRMA „PUMO”
MIECZYŚŁAW CZAJKA
UL. KOCHANOWSKIEGO 25,
62-041 PUSZCZYKOWO

-ELEWACJE I TERMOIZOLACJE

- ZAKŁAD OGÓLNOBUDOWLANY
CZESŁAW PRZYBYŁA
UL. RZECZNA 5,
62-050 MOSINA

który znacząco wpływa na ochronę środowiska naturalnego. Na naszym stoisku przedstawiliśmy Firmę „PUMO” Pana Mieczysława Czajki z Mosiny, członka naszego Cechu, która skutecznie realizuje program gospodarki odpadami niebezpiecznymi a jednocześnie wytwarza solidne podłoże dla różnego rodzaju dróg. Działalność Firmy „PUMO” popierają samorzady okolicznych miast i gmin a także firmy wykonawcze stosujące materiały recyklingowe do budowy dróg, placów i chodników.

Targi „BUDMA” to największe w Polsce i nowej Europie specjalistyczne Targi technologii i materiałów branży budowlanej. Udział w tych targach jest inwestycją w przyszłość. Specjalną statuetką uhonorowano Dyrektora programu targów P. Małgorzatę Czubak za pomoc w organizacji całego przedsięwzięcia.

Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko Wielkopolskiego Cechu Rzemiosł Budowlanych, na którym promowano zakłady rzemieślnicze zrzeszone w Cechu. Nawiązano wiele kontaktów z kontrahentami krajowymi i zagranicznymi.

W tym roku mocno nastawiliśmy się na promocję recyklingu materiałów budowlanych,



Jeden pączek w 36 sekund!!!!

Marzena Rutkowska-Kalisz

To nowy rekord Poznania! Aż wierzyć się nie chce, że można tak szybko zjadać pączki, ale ten iście olimpijski rekord właśnie został ustanowiony. A należy do Pana Wojciecha Szybisty, który 10 pączków bez popijania zjadł w ciągu 5 minut i 20"i jest lepszy od poprzedniego o ponad 2 minuty.

Rekord ustanowił podczas VI Mistrzostwa w jedzeniu pączków na czas. Te mistrzostwa były z resztą rekordowe pod każdym względem - rekordowa ilość uczestników, rekordowa rozpiętość wiekowa, rekordowa ilość przygotowanych pączków i rekordowe zainteresowanie mediów. Na finiszu trudno było wręcz wypatrzyć prowadzących zawodników – dokładnie przesłaniał ich las obiektywów i mikrofonów. A oto oficjalne wyniki

I miejsce Wojciech Szybisty
lat 36 w czasie 5 min 20 sek.

II miejsce Dawid Górski
lat 30 w czasie 5 min 22 sek.

III miejsce Mieczysław Harasinik
lat 41 w czasie 5 min 30 sek.

Najstarsza uczestniczka
Pani Marianna Stanny lat 79

Najstarszy uczestnik
Pan Henryk Malczewski lat 85

Najmłodsza uczestniczka
Amelka Biała lat 4

Najmłodszy chłopiec
Radosław Ciarkowski lat 16

Wszystkie wymienione osoby otrzymały atrakcyjne nagrody od fundatorów: Zakładów Tłuszczowych Kruszwica oraz od firmy Lesaffre Polska Wólczyn.

Na obszerną relację fotograficzną i filmową zapraszamy na stronę www.irpoznan.com.pl



Zapraszamy do udziału w Targach Edukacyjnych!



Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu wraz z Cechami z regionu miasta Poznania serdecznie zaprasza do udziału w Targach Edukacyjnych, które odbędą się w dniach od 19 do 21 lutego br. na terenie Międzynarodowych Targów Poznańskich (wejście od ulicy Bukowskiej), pawilon nr 5, stoisko nr 64.

Naszą ofertę kierujemy do młodzieży, rodziców, uczniów, doradców zawodowych i pedagogów, którzy chcieliby dowiedzieć się więcej o nauce zawodu w rzemiośle.

Nauka zawodu w zakładach rzemieślniczych jest najpopularniejszą drogą zdobywania kwalifikacji. Wiele zawodów, takich jak piekarz, cukiernik istnieje dzięki wieloletniej tradycji. Wielką zaletą tego systemu zdobywania wiedzy i umiejętności jest to, że pracodawca dobiera metody i formy nauki dostosowane do indywidualnych możliwości osoby uczącej się, wpływając na wysoką jakość kształcenia.

Jednocześnie ta forma nauki stwarza warunki do poznania całej sfery ekonomiczno-marketingowej, funkcjonowania małych i średnich przedsiębiorstw, co niezaprzeczalnie jest ogromnym atutem i przyczynia się do poznania prawdziwych realiów życia gospodarczego.

Zakończeniem nauki jest złożenie egzaminu czeladniczego, który ułatwia uzyskanie zatrudnienia w wymarzonym zawodzie. Absolwenci po uzyskaniu świadectwa ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej oraz świadectwa czeladniczego będącego dokumentem potwierdzającym uzyskanie kwalifikacji zawodowych, mogą kontynuować dalsze kształcenie na poziomie średnim i wyższym, a zdobyte umiejętności i wiadomości na początku edukacji w danym zawodzie, będą

stanowiąc solidne podstawy w dalszym życiu zawodowym.

Oferujemy możliwość zapoznania się z niektórymi zawodami bezpośrednio poprzez prezentację podstawowych czynności związanych z zawodem wykonywanych przez rzemieślników na żywo, prezentację multimedialną, oraz foldery opisujące zawody i specyfikę kształcenia w rzemiośle.

Na stoisku będą obecni przedstawiciele Izby, Cechów oraz rzemieślnicy, którzy udzielą wszelkich niezbędnych informacji z zakresu form przygotowania zawodowego, zasad i warunków odbywania przygotowania zawodowego, a także przepisów określających podstawę prawną do zatrudniania i szkolenia młodocianych.

Zapraszamy! Wstęp jest bezpłatny.



Kolejne Targi DREWOOD zapraszają do udziału!

Jolanta Szkopek

W dniach 19-21 marca 2010 roku odbędzie się piąta edycja Targów Drewna DREWOOD. Jest to impreza gromadząca przedstawicieli przemysłu drzewnego z kraju i zagranicy.

Targi DREWOOD 2010 odbędą się tradycyjnie we wrocławskiej Hali Stulecia (dawniej Ludowa), równoległe z Targami Budowlanymi TARBU.

Pomysł współistnienia obu imprez doskonale sprawdza się już od trzech lat. Zwiedzający targi mają okazję przyjrzeć się ofercie prezentowanej przez wystawców, która obejmuje szerokie spektrum produktów i usług z zakresu przemysłu drzewnego oraz ogólnobudowlanego. W jednym miejscu i czasie prezentuje się blisko 400 firm, co ułatwia zainteresowanym dokonanie przeglądu nowości i trendów panujących w branży.

W poprzedniej edycji łączna ilość firm ww. imprez wyniosła prawie 400, w tym z branży drzewnej prezentowało się ponad 120 firm. Targi DREWOOD stanowią doskonałą okazję do zapoznania się z produktami i usługami krajowych i zagranicznych firm. Jak co roku, także i w trakcie tej edycji, prezentować się będą firmy produkujące maszyny, urządzenia i narzędzia do obróbki drewna oraz przedstawiciele tartaków, producenci drewna budowlanego i elementów drewnianej architektury. Nie zabraknie również firm, które w swej ofercie mają produkt finalny: meble, schody czy parkiety.

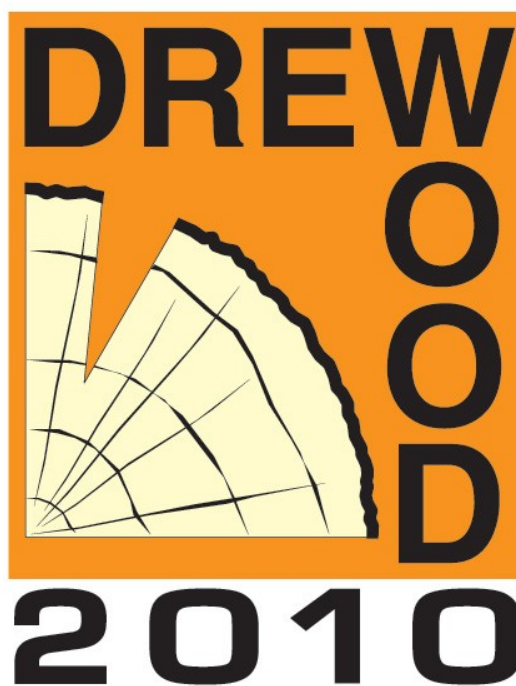
W tym roku szczególnie zapraszamy naszych klientów do udziału w nowym projekcie imprezy towarzyszącej targom DREWOOD. Jest to „Osada Domów Drewnianych”. Projekt ma za zadanie promocję budownictwa drewnianego. W jednym miejscu i czasie pragniemy zaprezentować bogatą ofertę

firm polskich i zagranicznych, które zajmują się tym rodzajem budownictwa.

Targi DREWOOD zdobyły już renomę i popularność. Wpływ na to ma niewątpliwie kampania promocyjna prowadzona na terenie całej Polski oraz w wielu pismach i na portalach branżowych. Każdy, kto śledzi ważne wydarzenia w przemyśle drzewnym, z pewnością natknął się już niejednokrotnie na reklamę wrocławskich targów. Naszymi patronami są najważniejsze media branżowe w Polsce.

Zapraszamy do kontaktu wszystkich chętnych do wzięcia udziału w targach pod nr 071 359 62 77 i już dziś życzymy naszym wystawcom wielu biznesowych sukcesów.

Więcej informacji o targach na www.wigor-targi.com



KONTAKT	al. Niepodległości 2 61-874 Poznań http://irpoznan.com.pl e-mail: serwis@irpoznan.com.pl
WYDAWCA	Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu
REDAKTOR NACZELNY	Marzena Rutkowska-Kalisz
SUBSKRYPCJA	Subskrypcję Wielopolskiego Informatora Rzemieśniczego można zamówić pod adresem e-mail: serwis@irpoznan.com.pl z dopiskiem w tytule „Subskrypcja”. Każdy kolejny numer zostanie przesłany do Państwa drogą elektroniczną w dniu ukazania się WIR na Portalu. Oczekujemy też na Państwa uwagi i sugestie pod tym samym adresem e-mail.