



Nr 3-08

czerwiec 2008

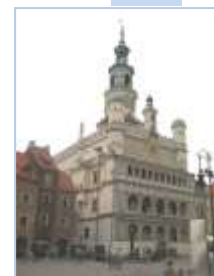
Szanowni Państwo!

Stare porzekadło mówi „że kto stoi w miejscu w istocie się cofa, dlatego też idąc z duchem czasu postanowiliśmy odświeżyć formułę naszego serwisu informacyjnego. Tym samym oddajemy Państwu do rąk jego ostatnie wydanie. Nie oznacza to oczywiście pożegnania, mówimy jedynie "Do zobaczenia". Już po wakacjach ukaże się nowy informator. Zmieni się jego nazwa i zawartość. W planach jest wprowadzenie nowych rubryk i artykułów problemowych. Czekamy na Państwa opinie, sugestie co do jego zawartości, wskazanie tematów, które Państwa interesują – tak by zmiany w formule tego serwisu Państwu odpowiadały. Czekamy zatem na sygnały, sugestie i propozycje – prosimy je kierować pod znany już adresem mailowym. Mamy nadzieję, że odświeżony serwis nie tylko spodoba się naszym dotychczasowym czytelnikom ale, że przysporzy nam nowych sympatyków. A korzystając z okazji życzymy udanych wakacji.

Tomasz Wika

W tym numerze:

Informacja z posiedzenia Rady Izby	2
Wskaźniki	2
Zmiany w przepisach regulujących prowadzenie i uruchamianie pozarolniczej działalności gospodarczej	3
Bezprawnie zwolniony może żądać więcej niż trzech pensji	4
Punkt Konsultacyjny	5
Subskrypcja Serwisu	6



Informacja z posiedzenia Rady Izby

W dniu 23 czerwca 2008 r. odbyło się posiedzenie Rady Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu, podczas którego Rada:

- wysłuchała sprawozdania z przebiegu Kongresu Rzemiosła Polskiego, który odbył się w Warszawie w dniu 4 czerwca br.,

- podjęła uchwały w sprawie powołania, uzupełnienia i zmian w składach komisji egzaminacyjnych czeladniczych i mistrzowskich Izby,
- podjęła uchwałę w sprawie przekazania adresów e-mailowych członków cechów i spółdzielni rzemieślniczych zrzeszonych w Izbie z podziałem na branże.

Zainteresowanych powyższą tematyką odsyłamy do biura Izby lub do reprezentujących poszczególne regiony członków Rady.

Opracowanie:
Magdalena Białas

Wskaźniki

2.2.899,83 zł przeciętne miesięczne wynagrodzenie w IV kwartale 2007 r.

1.739,90 zł podstawa naliczania składek na ZUS za osoby prowadzące pozarolniczą działalność i za osoby z nimi współpracujące za III-V 2008r.

3.105,06 zł przeciętne miesięczne wynagrodzenie łącznie z wypłatami z zysku w IV kw. 2007r.

2.328,80 zł podstawa naliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby prowadzące pozarolniczą działalność i za osoby z nimi współpracujące za III-V 2008r.

Odsetki za zwłokę od należności podatkowych (odsetki podatkowe) od 26 czerwca 2008r. – 15 %

Odsetki ustawowe od 15 października 2005r. - 11,5%

Minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi od 1 stycznia 2008r. 1.126 zł.

Wynagrodzenie brutto pracowników młodocianych (uczniów), obowiązujące za marzec - maj 2008r:

I rok nauki – 115,99 zł.
II rok nauki – 144,99 zł.
III rok nauki – 173,99 zł.

Opracowanie:
Wiesław Ratajczak

Zmiany w przepisach regulujących prowadzenie i uruchamianie pozarolniczej działalności gospodarczej

Na posiedzeniu w dniu 13 czerwca 2008r. Sejm RP przyjął nowelizację ustawy o swobodzie działalności gospodarczej w zakresie:

- zawieszania działalności gospodarczej przez firmy jednoosobowe,
- występowania o wiążące interpretacje nie tylko w sprawach podatkowych, ale również związanych z ZUS i innymi podatkami i opłatami administracyjnymi.

Najprawdopodobniej jeszcze w bieżącym roku przedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają pracowników będą mogli skorzystać z możliwości zawieszania prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej od jednego do 24 miesięcy. W okresie zawieszenia przedsiębiorca nie będzie mógł wykonywać działalności gospodarczej i osiągać przychodów z tej działalności. Będzie mógł natomiast wykonywać czynności, które są niezbędne do zabezpieczenia źródeł przychodów, przyjmować należności i regulować zobowiązania, które powstały przed dniem zawieszenia działalności, zbywać własne środki trwałe i wyposażenie, uczestniczyć w postępowaniach sądowych, podatkowych i administracyjnych związanych z zawieszoną działalnością, być kontrolowanym, a także osiągać przychody z działalności gospodarczej prowadzeniem przed zawieszeniem.

W przypadku prowadzenia działalności w formie spółki cywilnej, wszyscy wspólnicy będą musieli zawiesić prowadzoną działalność gospodarczą.

chorobowe, natomiast sam zdecyduje czy będzie opłacał składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

Dруга istotna zmiana w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej polega na wprowadzeniu dla przedsiębiorców możliwości ubiegania się o wiążące interpretacje nie tylko w sprawach podatkowych, ale również w zakresie ubezpieczeń społecznych oraz innych danin publicznych. Wniosek będzie mógł dotyczyć stanu faktycznego oraz zdarzeń, które mogą wystąpić w przyszłości. We wniosku przedsiębiorca będzie musiał przedstawić stan faktyczny oraz własne stanowisko w sprawie. Interpretacja powinna zostać wydana w ciągu 30 dni od otrzymania jej przez organ. Gdy termin nie zostanie dotrzymany, będzie się przyjmowało za właściwe stanowisko przedstawione przez przedsiębiorcę we wniosku. Koszt wydania opinii będzie wynosił 75,00 PLN.

W najbliższych planach legislacyjnych Rządu i Parlamentu na rzecz rozwoju przedsiębiorczości znajdują się następujące tematy:

- utworzenie tzw. jednego okienka, czyli umożliwienie załatwienia wszystkich formalności związanych z otwarciem firmy w jednym urzędzie lub poprzez Internet,

- wprowadzenie zasady wykonywalności jedynie ostatecznych decyzji podatkowych
- podwyższenie progu przychodów, którego przekroczenie skutkować będzie przejściem przez przedsiębiorcę na pełną rachunkowość z 800 tys. na 1,2 mln EURO,
- obniżenie minimalnego kapitału zakładowego dla spółek prawa handlowego, z 50 tys. na 5 tys. PLN dla spółek z ograniczoną odpowiedzialnością i z 500 tys. PLN na 100 tys. PLN dla spółek akcyjnych,
- wprowadzenie zasady domniemania, że działalność przedsiębiorcy jest zgodna z prawem,
- skrócenie procedur administracyjnych poprzez załatwianie spraw bez zbędnej zwłoki, wprowadzenie obowiązku przyjmowania dokumentów niekompletnych i ich późniejsze uzupełnienie, zakaz żądania dokumentów zbędnych, których wymóg złożenia nie wynika z konkretnych przepisów.

Zasadniczym celem tych zmian jest wyeliminowanie z polskiego prawa przepisów utrudniających prowadzenie działalności gospodarczej oraz wprowadzanie rozwiązań prawno-organizacyjnych promujących jej uruchamianie.

Opracowanie:
Wiesław Ratajczak

Bezprawnie zwolniony może żądać więcej niż trzech pensji

Pracownik zwolniony z pracy bez wypowiedzenia może domagać się odszkodowania wyższego, niż wynika to z art. 58 k.p., jeżeli udowodni, że szkoda, którą poniósł, jest wyższa. Potwierdził to **Trybunał Konstytucyjny w wyroku z 27 listopada 2007 r. (SK 18/05)**. Stwierdził, że art. 58 k.p. w związku z art. 300 k.p. rozumiany w ten sposób, że wyłącza dochodzenie innych niż określone w art. 58 k.p. roszczeń odszkodowawczych, związanych z bezprawnym rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, jest niezgodny z konstytucją. TK nie uchylił jednak zaskarżonego przepisu. Uznał natomiast za niekonstytucyjne traktowanie art. 58 k.p. jako jedynej podstawy, dzięki której zatrudnionemu wolno dochodzić roszczeń odszkodowawczych za wadliwe zwolnienie go bez wypowiedzenia. Zgodnie z art. 45 k.p. w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia pracownikowi przysługują roszczenia o przywrócenie do pracy i wynagrodzenie za okres pozostawania bez pracy albo odszkodowanie.

Obowiązek zapłaty odszkodowania za takie rozstanie powstaje, gdy roszczenie to wybierze pracownik albo sąd stwierdzi, że w konkretnych okolicznościach przywrócenie do pracy byłoby niemożliwe lub niecelowe.

Powołując się na art. 58 k.p. pracownik nie musi udowadniać ani wysokości szkody, ani jej związku z utratą pracy – otrzyma odszkodowanie, jeżeli do rozwiązania umowy o pracę doszło niezgodnie z prawem.

Ponieważ odszkodowanie z art. 58 k.p. przysługuje zatrudnionemu niezależnie od rzeczywistej wartości szkody, Sąd Najwyższy i sądy pracy uznawały, że wyczerpuje ono wszystkie uprawnienia pracownika z tego tytułu, choćby szkoda była wyższa od wysokości odszkodowania. Po wyroku TK niesłusznie zwolniony może się domagać odszkodowania wyższego, niż wynika z art. 58.

Dzięki wydanemu przez Trybunał Konstytucyjny orzeczeniu pracownicy z którymi pracodawcy niezgodnie z prawem rozwiązali stosunek pracy, będą mogli nie tylko dochodzić odszkodowania przewidzianego w kodeksie pracy, ale także pokrycia wynikłej stąd szkody, w jej pełnej

wysokości.

Aby domagać się przed sądem odszkodowania, pracownik będzie musiał wykazać, że poniósł szkodę wyższą niż odszkodowanie, jakie przysługuje mu na podstawie art. 58 kodeksu pracy, a między bezprawnym zwolnieniem a szkodą istnieje związek przyczynowy.

Pracownicy mogą żądać rekompensaty strat poniesionych z powodu bezprawnego zwolnienia na podstawie art. 415 lub art. 471 kodeksu cywilnego.

Orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego ma charakter wykładni. Pomimo, że artykuł 58 pozostaje w kodeksie pracy, otwiera ono pracownikom możliwość skutecznego dochodzenia od pracodawców wszelkich poniesionych strat wynikających z niespełnienia w wyniku bezprawnego zwolnienia warunków uprawniających do nabycie prawa do wcześniejszej emerytury lub świadczenia przedemerytalnego, zasiłku dla bezrobotnych, odprawy należnej pracownikowi w przypadku rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem z przyczyn nietyczących pracownika, bądź prawa do nagrody jubileuszowej.

Opracowanie:
Konrad Wnuk

Zakres bezpłatnych usług informacyjnych oferowanych przez Punkt Konsultacyjny

Zakres bezpłatnych usług informacyjnych oferowanych przez Punkt Konsultacyjny:

1. Zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz programami i formami wsparcia MSP, w tym:
 - 1) z zakresu marketingu, finansów, podatków, itp.,
 - 2) n/t dostępnych programów pomocy, finansowanych z budżetu państwa, programu Phare, funduszy strukturalnych, innych dostępnych na rynku oraz zasad ubiegania się o dotacje,
 - 3) o dostępnej na rynku ofercie finansowania zewnętrznego przez banki i inne instytucje finansowe
 - 4) na temat możliwości i zasad uzyskiwania bardziej złożonych usług, dostępnych w sieci ośrodków KSU oraz usług oferowanych przez instytucje spoza sieci KSU.
2. Wyjaśnianie zasad przygotowania wniosków w ramach projektów pomocowych dostępnych dla MSP ze środków budżetu państwa, programu Phare, funduszy strukturalnych, innych programów i instrumentów wsparcia, w szczególności dostępnych w PARP:
 - 1) właściwego programu jako źródła finansowania planowanego przedsięwzięcia,
 - 2) zakresu finansowania przedsięwzięcia z danego programu dotacji,
 - 3) zasad wypełniania wniosku o udzielenie wsparcia,
 - 4) zasad przygotowywania rozliczeń i wniosków o wypłaty wsparcia,
 - 5) zasad wyboru akredytowanego wykonawcy w szczególności, gdy zachodzi konieczność przeprowadzenia procedury porównania ofert, w tym udostępnienie listy akredytowanych wykonawców,
3. Zagadnienia dot. udziału w zagranicznych targach i wystawach
 - 1) terminy imprez
 - 2) możliwości dofinansowania
 - 3) wyjaśnianie zasad przygotowania wniosków o udzielenie wsparcia
4. Zagadnienia dot. prawa
 - 1) gospodarczego
 - 2) cywilnego
 - 3) pracy
- 6) warunków spełnienia kryteriów formalnych i administracyjnych przy ubieganiu się o wsparcie.

Zapraszamy do

Punktu Konsultacyjnego

od poniedziałku do piątku

w godzinach 9⁰⁰ - 15⁰⁰

**Projekt współfinansowany ze środków
Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego**



UNIA DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH
PROGRAM SPÓŁNIEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI



POLSKA AGENCJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIEMSTWA
POLISH AGENCY FOR ENTERPRISE DEVELOPMENT

Subskrypcja Serwisu

Subskrypcję Serwisu Informacyjnego WIR można zamówić pod adresem e-mail: serwis@irpoznan.com.pl z dopiskiem w tytule „Subskrypcja”.

Każdy kolejny numer zostanie przesłany do Państwa drogą elektroniczną w dniu ukazania się Serwisu na Portalu WIR.

Oczekujemy też na Państwa uwagi i sugestie pod tym samym adresem e-mail.



Kolegium redakcji Serwisu Informacyjnego

Magdalena Białas
Małgorzata Maciejewska
Hanna Ratajczak
Wiesław Ratajczak
Tomasz Wika
Konrad Wnuk

Kontakt

al. Niepodległości 2
61-874 Poznań
<http://irpoznan.com.pl>
e-mail: serwis@irpoznan.com.pl

Wydawca

Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu