

Wielkopolski Rzemieślnik

NUMER 1/2016 – LUTY 2016

<http://irpoznan.com.pl>



- ◆ ***Nowe zasady BHP w 2016***
- ◆ ***Raport z działalności egzaminacyjnej w 2015 roku***
- ◆ ***Nie zmarnujmy szansy! Relacja z narady oświatowej***

REDAKTOR NACZELNY

Marzena Rutkowska-Kalisz

OPRACOWANIE GRAFICZNE I SKŁAD

Katarzyna Rusin-Smolińska

WYDAWCAWielkopolska Izba Rzemieślnicza
w Poznaniu**KONTAKT**al. Niepodległości 2
61-874 Poznań
<http://irpoznan.com.pl>
e-mail: redaktor@irpoznan.com.pl**SUBSKRYPCJA**Subskrypcję Wielopolskiego Rzemieślnika można zamówić pod adresem e-mail: redaktor@irpoznan.com.pl z dopiskiem w tytule „Subskrypcja”. Każdy kolejny numer zostanie przesłany do Państwa drogą elektroniczną w dniu ukazania się WR na Portalu. Oczekujemy też na Państwa uwagi i sugestie pod tym samym adresem e-mail.

Luty to specyficzny miesiąc – najkrótszy więc teoretycznie lepszy i w dodatku zdążyliśmy już zapomnieć o świątecznych długich weekendach, zimowych feriach. Ale też luty bardzo dobrze przypomina, że trzeba wrócić do rzeczywistości. Choć snujemy nowe plany niestety powracają stare problemy. Zadajemy sobie pytania: o podatki, finanse i ryzyko w wyznaczaniu strategii firmy i perspektyw rozwoju rzemiosła.

Wiele na ten temat mówiono w czasie spotkania Starszych Cechów. *...„Na nas nie kończy się rzemiosło i trzeba o tym pamiętać, jeśli nie będziemy mieć nowych członków nie zdołamy dalej poprowadzić organizacji! Czasy i wymagania bardzo się zmieniły, a my musimy się do tego dostosować – czasem ponosząc także ryzyko!”*... - apelował w czasie tego spotkania Prezes Jerzy Bartnik! Skąd tak zdecydowany ton jego wypowiedzi? Przed Wielkopolskim Rzemiosłem stoi bardzo trudne i odpowiedzialne zadanie ale i ogromna szansa – trzeba tylko sięgnąć po środki unijne przyznane właśnie nam! Zachęcam Państwa do przeczytania relacji na str. 3-4

Zapraszam także do zapoznania się z informacjami o nowych przepisach BHP, nowych stawkach podatkowych i opłatach, a także podsumowaniu tegorocznej sesji egzaminacyjnej.

**Tomasz Wika - Dyrektor
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu**

W NUMERZE

3-4

Kolędowo i świątecznie w Izbie
Relacja ze spotkania

12-13

**O nowych zawodach, nowych podatkach i...
szarej strefie!**

5-6

Nie zmarnujmy szansy
Niepowtarzalna szansa dla rzemiosła

14

Nowe zasady BHP w 2016

7

Raport z działalności egzaminacyjnej w 2015 roku

15

**Prezentacja zawodów rzemieślniczych:
ZEGARMISTRZ**

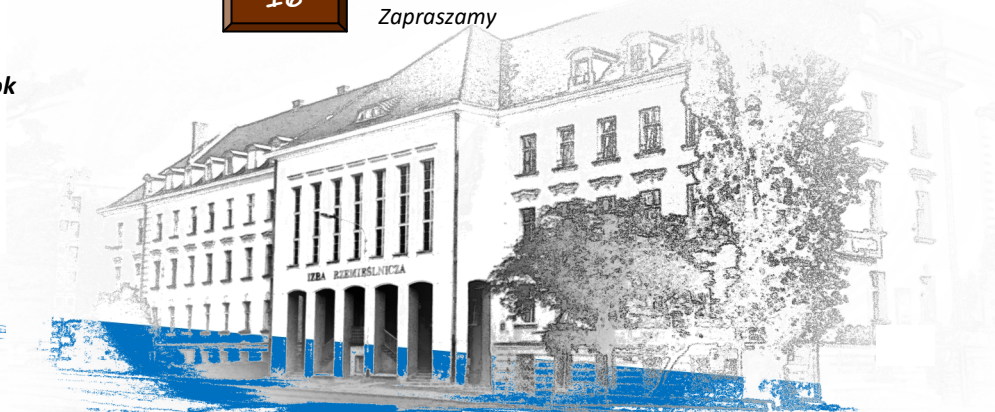
8

Oświatowe spotkanie informacyjne w Warszawie

16

SZKOLENIA—KURSY—WARSZTATY
Zapraszamy

9-11

Podstawowe wskaźniki na 2016 rok
www.irpoznan.com.pl

Od niemal ćwierćwiecza, w ostatnią niedzielę stycznia Wielkopolskie Rzemiosło organizuje uroczyste Spotkanie kolędowo-noworoczne. To znakomita okazja, by w siedzibie Izby podjąć najważniejszych gości – Metropolitę Poznańskiego, Parlamentarzystów, przedstawicieli władz samorządowych z Poznania i całej Wielkopolski oraz gości z zaprzyjaźnionych instytucji i organizacji, które z nami współpracują. To okazja do podsumowania minionego roku, złożenia sobie najserdeczniejszych życzeń i wreszcie możliwość zobaczenia dawno niewidzianych znajomych, którzy do Poznania zjeżdżają z całego województwa. W tym roku spotkanie kolędowo-noworoczne odbyło się 31 stycznia.



Kolędowo i uroczyste w Izbie



Prezes Jerzy Bartnik w asyście Wiceprezesów i Dyrektora Izby oraz Starszyny Cechowej powitał Arcybiskupa Stanisława Gądeckiego Metropolitę Poznańskiego. To bardzo uroczysty i charakterystyczny moment tych styczniowych spotkań, a także okazja do osobistych powitań dla Księdza Arcybiskupa i Starszych Cechów.

Dyrektor Tomasz Wika, który prowadził to spotkanie w imieniu Wielkopolskiego Rzemiosła powitał także Parlamentarzystów, przedstawicieli władz samorządowych województwa, wóldarzy miast i powiatów na czele z Wiceprezydentem Poznania Arkadiuszem Stasicą oraz przedstawicieli uczelni wyższych i szkół zawodowych, z którymi współpracujemy. Powitał także gości z innych instytucji i organizacji

współpracujących, na co dzień z Wielkopolską Izba Rzemieślnicza w Poznaniu oraz rzemieślników i ich rodziny. Szczególnie ciepło powitał jednak delegację z Grodziska Wielkopolskiego, której przewodził Burmistrz Henryk Szymański. To właśnie wóldarze Grodziska Wielkopolskiego we współpracy z Powiatowym CRR-Małej i Średniej Przedsiębiorczości przygotowali oprawę artystyczną tegorocznego spotkania.

Prezes Jerzy Bartnik podsumowując miniony rok zwrócił uwagę na nowelizację ustaw, które mają wpływ na nasze funkcjonowanie w gospodarce. Dobitnie podkreślał znaczenie ożywienia dialogu społecznego, który praktycznie w ostatnich latach zamarł – dla rzemiosła to bardzo ważne forum, na którym może artykułować swoje potrzeby. Nowelizacja ustawy o rzemiośle przywróciła między innymi w nasze szeregi rzemieślników związanych z gastronomią,



SPOTKANIE KOLĘDOWO-NOWOROCZNE



a to znacząco poszerzyło obszar działań i postawiło nowe zadania edukacyjne. Dlatego też jednym z najważniejszych zadań jakie przed nami stoją to zapisanie w formie konkretnych projektów działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia młodzieży.

Tradycyjnie już na koniec części oficjalnej głos zabrał Arcybiskup Stanisław Gądecki. W swoim wystąpieniu mówił o Roku Miłosierdzia i rocznicy Chrztu Polski. To dwa doniosłe wydarzenia, które określają tegoroczne działania. Zapraszał Rzemiosło do czynnego włączenia się w upamiętnienie rocznicy Milenium, a także do kultywowania i pielęgnowania w codziennym życiu miłosiernych zachowań. Na zakończenie – delegacje Powiatowego CRR-Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Grodzisku Wlkp. Burmistrz Grodziska Wlkp. oraz Wiceprezesi Izby wręczyli Księdzu Arcybiskupowi dary i upominki.

Jak słusznie zauważył Tomasz Wika – Grodzisk Wielkopolski kojarzy się ze znakomitą orkiestrą dętą, wodą grodziska i Grodziszem charakterystycznym



piwem, które po wielu latach nieobecności znów wróciło na rynek. Na niedzielnym spotkaniu nie mogło oczywiście zabraknąć tych wizytówek miasta. O wrażenie artystyczne zadbała więc znakomita Grodziska Orkiestra Dęta pod Dyrekcją Stanisława Słowińskiego i Renaty Kubale, a prawdziwy zachwyt wzbudził Zespół Tańca Ludowego – Cybinka Grodzisk. To była „strawa duchowa”, a o doznania smakowe świetnie zadbali mistrzowie z Ogólnopolskiego Cechu Rzeźników-Wędliniarzy-Kucharzy.

Długo jeszcze po ostatnich akordach orkiestry goście biesiadowali, rozmawiali i planowali kolejne spotkanie... za rok!

Marzena Rutkowska-Kalisz



...„Na nas nie kończy się rzemiosło i trzeba o tym pamiętać, jeśli nie będziemy mieć nowych członków nie zdołamy dalej poprowadzić organizacji! Czasy i wymagania bardzo się zmieniły, a my musimy się do tego dostosować – czasem ponosząc także ryzyko! Starania o środki z WRPO trwały bardzo długo. Pamiętajmy, że jesteśmy jedynym województwem w Polsce, które wywalczyło takie wsparcie finansowe dla rzemiosła... Dajmy szanse młodym! To im musimy zostawić nowoczesną organizację rzemieślniczą, ale która nie zapomina o swoich wielowiekowych tradycjach” ... – powiedział Jerzy Bartnik.

Nie zmarnujemy szansy!

To najważniejsza konkluzja zamykająca spotkanie jakie odbyło się w Izbie 18 stycznia. Do Poznania przyjechali przedstawiciele cechów z całej Wielkopolski, by jeszcze raz przeanalizować wszystkie - za i przeciw - związane z projektowanym wykorzystaniem narzędzi możliwych do wdrożenia w ramach projektu dotyczącego doskonalenia systemu nauki zawodu w rzemiosle. Najważniejsze założenia tego projektu przedstawiła – Bogumiła Frąckowiak.

Jakie są najważniejsze elementy w naszej koncepcji? Przypomnijmy – chcemy przede wszystkim położyć nacisk na bardzo wysoki poziom nauczania!!!

A co projekt chce wprowadzić w życie:

- Prowadzenie doradztwa zawodowego
- Promocja nauki zawodów rzemieślniczych
- Prowadzenie autentycznego nadzoru nad nauką
- Opracowanie nowoczesnych programów nauczania
- Wprowadzenie rejestru mistrzów szkolących
- Organizowanie szkoleń dla mistrzów szkolących (szkolenia zawodowe i z umiejętności miękkich)

Najważniejszym efektem tych działań ma być z jednej strony poprawa zdolności do zatrudniania uczniów szkół i państw kształcenia zawodowego i podniesienie ich kompetencji zawodowych. A dla cechów, które zdecydują się współrealizować projekt najistotniejsze będzie unowocześnienie organizacji i wzmocnienie pozycji na rynku lokalnym, między innymi przez świadczenie profesjonalnych usług doradcy zawodu!

Jak się okazuje projekt, który zamierza zrealizować Izba jest doskonałą odpowiedzią na problemy zasygnalizowane w wykładzie „Aktualna sytuacja rzemiosła w kraju i w Wielkopolsce – szanse i zagrożenia”, który wygłosiła Jolanta Kosakowska – Dyrektor Zespołu Oświaty Zawodowej i Problematyki Społecznej Związku Rzemiosła Polskiego. Niezwykle istotne jest prowadzenie bardzo aktywnej promocji szkolnictwa zawodowego w rzemiosle. Młodzi ludzie będą szukać najkorzystniejszej i najatrakcyjniejszej oferty i wcale nie muszą wybrać naszej oferty. Skorzystają wprawdzie z mody na wybranie nauki zawodu ale wybiorą technikum, ale naukę w szkole, która nie współpracuje z rzemiosłem. To realne zagrożenie, dlatego tak ważne jest szukanie zarówno atrakcyjnych form promocji jak i ustawiczne podnoszenie jakości kształcenia zawodowego. Tymczasem znacznie teraz wzbogacona oferta techników wcale nie daje młodzieży gwarancji zdobycia pełnych kwalifikacji. Technika nadal kształcą przede wszystkim teoretyków – trudno bowiem nazwać w pełni wykształconym fachowcem kogoś, kto kogoś w ciągu 4 lat nauki ma zaliczone tylko 360 godzin praktyk. ZRP będzie uczestniczyło



w kolejnym przeglądzie list kwalifikacji zawodowych, bo zgodnie z tendencją zwiększania atrakcyjności techników pojawiło się wiele nowych zawodów. Trzeba sprawdzić, które mogą się znaleźć także w systemie szkolnictwa rzemieślniczego. Jako środowisko mamy pewną „stałą pulę” zawodów, ale nie oznacza to wcale że mamy się zamykać na nowe obszary. Przykładem mogą tu być zawody związane z gastronomią – na mocy nowelizacji ustawy o rzemiośle kucharz wrócił do rzemiosła i izby znów zaczną przeprowadzać egzaminy, a cechy podpisywać umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. A tymczasem kilkunastoletnia nieobecność tego zawody w Rzemiośle zaowocowała powstaniem zupełnie nowych zawodów związanych z gastronomią takich jak barman, barista, czy garmażer. Nas jako rzemiosła nie może w tym momencie zabraknąć. Jak podkreślała Jolanta Kosakowska priorytetem stały się działania, które nasze środowisko ukazują w roli odpowiedzialnego partnera społecznego, który znając swój wielowiekowy dorobek umie współpracować w regionie przy tworzeniu nowoczesnej sieci kształcenia zawodowego. Tej szansy nie wolno nam zmarnować bo wzbogaciła się oferta pozaszkolnych form kształcenia, także z wykorzystaniem multimedialnych. ...*„Kursy zawodowe prowadzone ze środków EU – mogą z nami skutecznie konkurować – dlatego rzemiosłu nie wolno się zatrzymać. Nie da się funkcjonować bez Internetu, trzeba się tego nauczyć! E- platformy edukacyjne, e podręczniki – to nad tym teraz trwają prace w MEN a nas może przy tym zabraknąć!...”* – argumentowała Jolanta Kossakowska

Prowadzący obrady Dyrektor Tomasz Wika omówił pokrótce skutki wprowadzenia nowelizacji Ustawy o Rzemiośle. Kucharz znów stał się rzemieślnikiem, do cechów mogą należeć małżonkowie i dzieci rzemieślników – media w praktyce nie informowały o tych zmianach i stąd apel do cechów, by te bardzo

ważne informacje przekazały jak najszybciej swoim członkom.

W czasie spotkania wiele mówiono na temat pieniędzy, a raczej możliwości ich pozyskania. O tym jak podnosić kwalifikacje swoje i pracowników mówiła Jolanta Kosakowska. Podpowiadała jak i gdzie szukać informacji na temat korzystania z pieniędzy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z kolei Bogumiła Frąckowiak podpowiedziała jak rzemieślnicy mogą skorzystać z dofinansowania z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Powiatowych Urzędów Pracy. Mówiła również o dofinansowaniu termomodernizacji możliwej do przeprowadzenia ze środków unijnych przyznanych dla Urzędu Marszałkowskiego.

Spotkanie zakończyła dyskusja między przedstawicielami cechów na temat zalet i wad projektu.

...„Wsparcie finansowe jest – ale wymaga także z naszej strony wysiłku z myślą o przyszłości, za którą w swoich decyzjach i działaniach jesteśmy odpowiedzialni! Rozumiem, że mało wiemy o wekslach i umowach ubezpieczeniowych ale zapewniam, że w ZRP przyglądałem się bacznie projektom realizowanym na takich zasadach – zakończyły się sukcesem. Oczywiście zawsze są jakieś problemy ale nie przekraczają one naszych możliwości i są do rozwiązania.

Zachęcam te zarządy cechów, które mają się przekonać do tej inicjatywy aby w imię przyszłości zaryzykowały – świat nie może pójść obok nas! Zachęcam by mniej się bać! – apelował na zakończenie Prezes Jerzy Bartnik!

Marzena Rutkowska-Kalisz



Raport z działalności egzaminacyjnej w 2015 r.



Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu w 2015 r. w wyniku przeprowadzonych egzaminów potwierdziła posiadanie kwalifikacji zawodowych przez 3829 osób. 3438 osób uzyskało świadectwa czeladnicze w 42 zawodach, 162 osoby uzyskały dyplom mistrzowski w 29 zawodach, a 229 osób w 24 zawodach uzyskało zaświadczenia złożenia egzaminu sprawdzającego. Negatywny wynik egzaminu przy pierwszym podejściu uzyskało 807 osób, co stanowi blisko 20% wszystkich przystępujących do egzaminu kandydatów, w tym 764 osoby nie zdały egzaminu czeladniczego, 33 osoby nie zdały egzaminu mistrzowskiego oraz 10 osób nie zdało egzaminu sprawdzającego. Należy zaznaczyć, że kandydaci, którzy z egzaminu otrzymali oceny niedostateczne w większości nie zdali etapu teoretycznego. Jedynie w zawodzie fryzjer duży odsetek niezdań dotyczył również etapu praktycznego. W wyniku przystąpienia do egzaminu poprawkowego większość osób zdała egzamin i uzyskała dokument potwierdzający posiadanie kwalifikacji zawodowych.

Podobnie jak w poprzednich latach zdecydowaną większość kandydatów przystępujących do egzaminu czeladniczego stanowili uczniowie rzemiosła. Wśród przystępujących do tego egzaminu zaledwie ok. 2,5% stanowili kandydaci z wolnego naboru.

W ubiegłym roku wśród przeegzaminowanych osób z wolnego naboru znaleźli się m.in., kandydaci skierowani przez powiatowe urzędy pracy na egzamin czeladniczy i sprawdzający po ukończeniu przygotowania zawodowego dorosłych. Przygotowanie to cieszy się coraz większym zainteresowaniem, a współpraca organizacji rzemieślniczych z powiatowymi urzędami pracy rozwija się dynamicznie.

W 2015 roku największą popularnością cieszyły się egzaminy w następujących zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer, stolarz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, elektryk oraz monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych.

Egzaminy te potwierdzają rosnące zainteresowanie nauką i zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w tych zawodach na rynku pracy. Niepokojący jest z kolei kolejny spadek zainteresowania nauką i potwierdzaniem kwalifikacji zawodowych w zawodach spożywczych, jak wędliniarz, piekarz i cukiernik, a także w zawodzie krawiec. W ubiegłym roku nasza Izba jako pierwsza w Polsce powołała komisję egzaminacyjną w nowym zawodzie mechanik motocyklowy. W zawodzie tym przystąpiła też pierwsza grupa kandydatów do egzaminu mistrzowskiego. Przede wszystkim były to osoby, które po zdaniu egzaminu rozpoczęły szkolenie młodocianych pracowników w tym zawodzie.

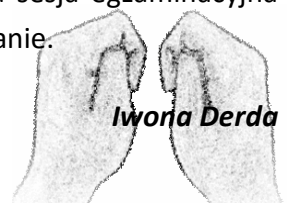
Zeszlatoroczna sesja egzaminacyjna, a także wcześniejsze lata pokazały, iż każdego roku pewna grupa młodocianych pracowników kończących naukę zawodu nie przystępuje do egzaminu czeladniczego. W ubiegłym roku było to ok. 487 osób. Zjawisko to jest bardzo niekorzystne.

Młodzi ludzie nie przystępując do egzaminu czeladniczego, utrudniają sobie przyszłą drogę zawodową. Potwierdzają to statystyki urzędów pracy, które wyraźnie wskazują, iż osoby posiadające kwalifikacje zawodowe w zawodach rzemieślniczych bez problemu znajdują zatrudnienie.

Z tego względu należy przy każdej możliwej okazji uświadamiać młodym ludziom o konieczności przystąpienia do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu, tak aby czas nauki nie był zmarnowanym.

Bardzo cieszymy się z kolei z faktu, iż osoby, które zdawały w ubiegłym roku egzaminy, w bardzo znacznej części prezentowały wysoki poziom przygotowania teoretycznego i praktycznego do egzaminów, a ponadto ważność i podniosłość wydarzenia, podkreślali galowym strojem podczas egzaminu.

Mamy nadzieję, iż przyszła sesja egzaminacyjna pokaże jeszcze lepsze przygotowanie.



Iwona Derda

W dniu 29 stycznia 2016 r. w siedzibie Związku Rzemiosła Polskiego odbyło się ogólnopolskie spotkanie informacyjne adresowane do osób zajmujących się sprawami z obszaru edukacji zawodowej w rzemiośle.

Oświatowe spotkanie informacyjne w Warszawie

Spotkanie poświęcone było 4 tematom:

- *Ustawa o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, podpisana przez Prezydenta RP w dniu 22 grudnia 2015 r.* – w ramach tego punktu przedstawiono pozycję kwalifikacji czeladnik i mistrz w Krajowym Rejestrze Kwalifikacji (kwalifikacje te traktowane są jako kwalifikacje częściowe i rynkowe), proces wdrażania kwalifikacji czeladnik i mistrz do KRK, koszty związane z włączeniem kwalifikacji do KRK, nadzór związany z zapewnianiem jakości działalności instytucji walidujących (izby rzemieślnicze), w tym koszty, zakres prac związanych z wdrożeniem kwalifikacji czeladnika i mistrza (260 kwalifikacji) do ZRP;
- *Przygotowanie do realizacji zadań związanych z Projektem ZRP (POWER ścieżka pozakonkursowa) pt. „Nowa jakość zawodowych egzaminów w rzemiośle”* – w ramach tego działania planowane jest przygotowanie zadań i pytań egzaminacyjnych do nowych i zmodernizowanych zawodów szkolnictwa zawodowego oraz na potrzeby rynku pracy, zgodnie z wytycznymi pracodawców. Głównym celem projektu jest przygotowanie zadań egzaminacyjnych w rzemiośle w oparciu o nową metodologię, dedykowaną platformę internetową oraz szkolenia metodyczne członków komisji egzaminacyjnych;
- *System Informacji Oświatowej i zadania izb rzemieślniczych w tym zakresie* – izby rzemieślnicze są ustawowo zobowiązane do wprowadzania danych o egzaminach czeladniczych i mistrzowskich do bazy



Systemu Informacji Oświatowej, działanie to stawia kwalifikacje rzemieślnicze obok innych dokumentów funkcjonujących w systemie oświaty i tym samym potwierdza, iż świadectwo czeladnicze i dyplom mistrzowski stanowi istotny element edukacji w Polsce.;

- *Informacje na temat konkursu dla firm sektora MŚP „Oszczędzaj, chroniąc środowisko”, który adresowany jest do 6 branż: usługi osobiste (salony fryzjerskie i kosmetyczne), spożywcza (piekarnie, cukiernie i zakłady rzeźniczo-wędliniarskie), budowlana, poligraficzna, drzewna oraz motoryzacyjnej. Szczegółowe informacje na temat konkursu na stronie www.3xsrodowisko.pl*

Przedstawiony na spotkaniu zakres działań, które są konieczne do przeprowadzenia, będzie wymagał ogromnego zaangażowania środowiska rzemieślniczego. Niewątpliwie działania te są konieczne w celu sprostania obecnym oczekiwaniom, które stawia przed nami społeczeństwo nie tylko polskie, ale również zagraniczne.

Iwona Derda

Podstawowe wskaźniki na 2016 r.

Podatki

1. Skala podatkowa i zryczałtowane koszty uzyskania przychodu w roku 2016.

Skala podatkowa:

PODSTAWA OBLICZENIA PODATKU W ZŁOTYCH		PODATEK WYNOŚI
ponad	do	
	85 528	18% minus kwota 556,02 zł zmniejszająca podatek
85 528		14 839,02 zł + 32% nadwyżki ponad 85 528 zł

Kwota zmniejszająca podatek:

- miesięczna – **46,33 zł.**
- roczna – **556,02 zł.**

Koszty uzyskania przychodów z tytułu stosunku pracy:

a/ pracownicy mieszkający w tej samej miejscowości gdzie znajduje się ich zakład pracy:

- od jednego zakładu pracy:
miesięcznie – **111,25 zł.** rocznie – **1335,00 zł.**
- od więcej niż jednego zakładu pracy:
rocznie – **2002,25 zł.**

b/ pracownicy dojeżdżający do pracy z innej miejscowości:

- od jednego zakładu pracy:
miesięcznie – **139,06 zł.** rocznie **1668,72 zł.**
- od więcej niż jednego zakładu pracy:
rocznie – **2502,56 zł.**

2. Roczny dochód niepowodujący obowiązku zapłaty podatku dochodowego – **3091 zł.**

3. Kwota przychodów netto za rok 2015 zobowiązująca do prowadzenia ksiąg rachunkowych /1,2 mln Euro/ - **5 092 440 zł.**

4. Wartość przychodów za rok 2015 uprawniająca do statusu małego podatnika w podatku dochodowym od osób fizycznych /jednorazowa amortyzacja, kwartalne opłacanie zaliczek / i podatku od towarów i usług /1,2 mln Euro/ - **5 092 000 zł.**

5. Wartość środków trwałych od których można dokonać jednorazowego odpisu amortyzacyjnego /50 tys. Euro/ - **212 000 zł.**

6. Przepisy dotyczące opodatkowania w formie karty podatkowej nie uległy w roku bieżącym zmianie. Jedynie ze względu na deflację stawki zryczałtowanego podatku zostały obniżone średnio o 1,1%

7. Z opodatkowania w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych mogą w 2016 roku skorzystać podatnicy którzy w roku ubiegłym uzyskali przychody z działalności gospodarczej prowadzonej samodzielnie lub w formie spółki w wysokości nieprzekraczającej /150 tys. Euro/ - **636 555 zł.** na osobę prowadzącą działalność samodzielnie lub w spółce łącznie przez wszystkich współników.

8. Limit zwolnienia podmiotowego z podatku od towarów i usług w 2016 r. wynosi łącznie **150 tys. PLN** z tytułu sprzedaży opodatkowanej wraz z podatkiem VAT za 2015 r.

9. W 2016 roku nadal obowiązują wprowadzone czasowo podwyższone stawki podatku VAT – **23%, 8% i 5%.**

10. Od 1 stycznia 2016 r. zmieniły się przepisy dotyczące ustalania i rodzajów odsetek ustawowych i odsetek od zaległości podatkowych.

Od 1 stycznia 2016 r. odsetki ustawowe wynoszą:

- ♦ odsetki od sumy pieniężnej – **5,0%**
- ♦ odsetki za czas opóźnienia w spełnieniu świadczenia pieniężnego – **7,0%**
- ♦ odsetki za opóźnienie w transakcjach handlowych – **9,5%**

Od 1 stycznia 2016 r. odsetki od zaległości podatkowych wynoszą:

- ⇒ podstawowa stawka – **8,0%**
- ⇒ preferencyjna stawka – **4,0%**
- ⇒ podwyższona /sankcyjna/ stawka – **12,0%**

Wynagrodzenia i składki

1. Wysokość miesięcznych składek na ubezpieczenia społeczne w 2016 r. za osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą i osoby współpracujące wynosi:

LP.	RODZAJ SKŁADKI	SKŁADKA W 2016 r. W ZŁ. ZA:	
		STYCZEŃ MARZEC	KWIECIEŃ GRUDZIEŃ
1.	Ubezpieczenie emerytalne /19,52%/	474,92	474,92
2.	Ubezpieczenie rentowe /8%/	194,64	194,64
3.	Dobrowolne ubezpieczenie chorobowe /2,45%/	59,61	59,61
4.	Ubezpieczenie wypadkowe dla przedsiębiorców zgłaszających do ub. społ. nie więcej niż 9 pracowników /1,80%/	43,79	
5.	Łączna składka na ubezpieczenia społeczne z dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym	772,96	
6.	Składka na Fundusz Pracy /2,45%/	59,61	59,61

Podstawa naliczania składek to 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w 2016 roku /4.055 zł./ - **2433 zł.**

2. Minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2016 roku wynosi **1850 zł.**, w tym w pierwszym roku pracy /80%/ - **1480 zł.**

3. Wysokość miesięcznych składek na ubezpieczenia społeczne w 2016 r. za osoby po raz pierwszy podejmujące pozarolniczą działalność gospodarczą przez 24 miesiące od dnia jej rozpoczęcia wynosi:

LP.	RODZAJ SKŁADKI	SKŁADKA w 2016 r. w zł. ZA:	
		STYCZEŃ MARZEC	KWIECIEŃ GRUDZIEŃ
1.	Ubezpieczenie emerytalne /19,52%/	108,34	108,34
2.	Ubezpieczenie rentowe /8%/	44,40	44,40
3.	Dobrowolne ubezpieczenie chorobowe /2,45%/	13,60	13,60
4.	Ubezpieczenie wypadkowe dla przedsiębiorców zgłaszających do ub. społ. nie więcej niż 9 pracowników /1,80%/	9,99	
5.	Łączna składka na ubezpieczenia społeczne z dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym	176,33	
6.	Składka na Fundusz Pracy /2,45%/	---	---

Podstawa naliczania składek to 30% minimalnego wynagrodzenia w 2016 roku /1 850 zł./ - **555 zł.**

4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynosi 0,10% podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

5. Wysokość składki zdrowotnej w 2016 roku za osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą i osoby współpracujące wynosi /9% podstawy/ - **288,95 zł.** miesięcznie, z tego do odliczenia od podatku dochodowego /7,75% podstawy/ - **248,82 zł.** Podstawa naliczenia składki to 75% /3210,60 zł./ przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku w IV kw. 2015 r. /**4280,80 zł./**

6. Wysokość maksymalnych stawek świadczenia urlopowego oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2016 r. podobnie jak w ubiegłym roku nie uległa zmianie.
podstawa: **2.917,14 zł.**

- * pracownicy pełnozatrudnieni /37,5%/ - **1093,93 zł.,**
- * pracownicy młodociani zatrudnieni w celu nauki zawodu:

I rok /5%/ - **145,86 zł.**

II rok /6%/ - **175,03 zł.**

III rok /7%/ - **204,20 zł.**

- * pracownicy zatrudnieni w szczególnie uciążliwych warunkach pracy /50%/ - **1.458,57 zł.,**
- * emeryci i renciści będący pod opieką zakładu pracy /6,25%/ - **182,32 zł.,**
- * fakultatywny odpis na zatrudnionych pracowników o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności /37,5%+6,25%/ - **1.276,25 zł.**

Warunki płatności na ZFŚS: odpisy wpłacać należy na wyodrębniony rachunek bankowy w terminie do 30 września 2016 r., w tym – 75% do 31 maja 2016 r.

7. Wynagrodzenie brutto pracowników młodocianych /uczniów/ obowiązujące w okresie XII 2015 r. – II 2016 r. wynosi nie mniej niż:

- I rok nauki – **155,81 zł.,**
- II rok nauki – **194,77 zł.,**
- III rok nauki – **233,77 zł.,**
- przyuczenie do wykonywania określonej pracy - **155,81 zł.**

Wiesław Ratajczak

ZAPRASZAMY NA WWW



Wielkopolska Izba Rzemieślnicza
w Poznaniu



O Nas

Aktualności

Nauka zawodu

Egzaminy

Dla firm

Promocja

Szkolenia

Projekty WIR

Kontakt

wpisz szukane słowo



Słodkie Mistrzostwa

01.02.2016

Po raz dwunasty walczyli Pączkożercy!

[Czytaj więcej](#)



Pozostałe wiadomości

- 20.01.2016 Certyfikacja Jakości Tradycyjnych...
- 27.01.2016 XIII Edycja Konkursu o Tytuł...
- 02.02.2016 Największe wydarzenie branży...
- 30.01.2016 Uwaga - właściciele zakładów...
- 28.01.2016 ZUS dla Biznesu.

[Pokaż wszystkie](#)

Nowe podatki i powrót kucharzy do rzemiosła – to dwa najważniejsze tematy ogólnopolskiego spotkania przedstawicieli branży rzeźniczo-wędliniarskiej. Spotkanie odbyło się 21 stycznia w siedzibie Związku Rzemiosła Polskiego w Warszawie, a jego współrealizatorem była nasza Izba. Prezes Jerzy Bartnik powitał gości z całej Polski.

O nowych zawodach, nowych podatkach i... szarej strefie!



Znowelizowana ustawa o rzemiośle i włączenie działalności gastronomicznej do rzemiosła otwiera drzwi do członkostwa w jego organizacjach, m.in. właścicielom restauracji, punktów gastronomicznych, kawiarni i innych przedsiębiorstw świadczących usługi w obszarze gastronomii. Długo oczekiwany powrót do rzemiosła zawodu kucharza oznacza także ustalenie najważniejszych zadań jakie stoją przed izbami. Trzeba nie tylko powołać komisje egzaminacyjne i ustalić kryteria egzaminowania w tym zawodzie... Najważniejsze jak się okazuje jest samo uświadomienie wielu osobom działającym w gastronomii, że z mocy ustawy są teraz rzemieślnikami i mogą należeć do cechów. Na Zachodzie Europy z usług restauracji, barów, punktów gastronomicznych korzysta na co dzień ponad 30% ludności – u nas ledwie 5%. Ale jak wykazują badania ta tendencja, z uwagi na zmieniający się charakter pracy będzie rosła. To właśnie odpowiedź na pytanie czy szeroko rozumiane usługi gastronomiczne będą miały zapewniony rynek zbytu.

Bardzo ważna jest właściwa promocja zawodu kucharza, szczególnie w gimnazjach, których absolwenci będą mogli już podpisywać z rzemieślnikami umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Trzeba też zacieśnić współpracę z organizacjami branżowymi, bo jeśli usługi gastronomiczne są w organizacji rzemiosła, to niezbędne będą także wykwalifikowane kadry w kolejnych zawodach, które wcześniej nigdy nie występowały pod żadnym z szyldów rzemiosł – bo to nie tylko kucharz ale także barman, barista itp. Przed Izbami, a także ZRP ogromna praca – trzeba odtworzyć cały rzemieślniczy system kształcenia w gastronomii, opracować pytania i zadania i powołać komisje egzaminacyjne. Ale co najważniejsze – nie brakuje nam fachowców i prawdziwych pasjonatów nauczania. W Polsce nastała moda na gotowanie, a jak wynika z danych statystycznych kucharz po fryzjerstwie jest teraz wśród młodzieży najchętniej wybieranym kierunkiem nauki zawodu. Trzeba tylko tę tendencję właściwie wykorzystać i zapewnić młodym ludziom wysoki poziom kształcenia. Możemy także z powodzeniem wykorzystać doświadczenia dydaktyczne Francji czy Hiszpanii by przy okazji promować doskonałą rodzimą kuchnię! Trzeba zrobić aby hasło KUCHARZ – RZEMIEŚLNIK stało się zarówno synonimem doskonałej jakości usług jak i kształcenia. Warszawskie spotkanie pokazało, że w Polsce podjęto już sporo inicjatyw zmierzających do odrodzenia się tego zawodu w naszych szeregach – prężnie działa nasza Izba, osiągnięciami może pochwalić się Śląski Cech Gastronomików – te wszystkie inicjatywy trzeba scalać i dzielić się doświadczeniami aby wykreować

nowoczesny obraz zawodu konkurującego z najlepszymi kuchmistrzami w Europie!

Sporo uwagi poświęcono także tzw. podatkowi marketowemu, który teraz określany jest mianem podatku od handlu. W skrócie chodzi o planowany przez Rząd podatek nakładany na hipermarkety. ZRP opiniował właśnie projekt tego podatku, bo okazuje się, że obejmie on także sieci sklepów firmowych. Nie będzie on tak wysoki jak w przypadku sklepów wielkopowierzchniowych, ale będzie musiał być uwzględniony w budżetach właścicieli zakładów mięsnych, piekarni czy zakładów cukierniczych, którzy własne produkty sprzedają w swoich sklepach.

Rzemieślnicy ze zdziwieniem przyjęli wiadomość o tym, że także i ich dotknie podatek sklepowy. Gdy zakładali swoje firmowe sklepy mieli przede wszystkim na uwadze szukanie rynków zbytu. Zakład mięsny, piekarnia czy cukiernia nie może czekać kilka miesięcy na realizację faktury z hipermarketu. Firmy zakładały więc sklepy prowadząc tak specyficzną produkcję bo chciały poprawić płynność finansową – a planowany podatek będzie rzucać na rentowności. ZRP zaopiniowało projekt tej ustawy wskazując, że skoro jego wprowadzenie będzie nieuchronne podatek powinien być progresywny z dużą kwotą wolną od podatku.

Małym i średnim firmom wędliniarskim po cichu urosła spora nie do końca uczciwa konkurencja. Mówił o tym na spotkaniu w Warszawie Jacek Leonkiewicz – ekspert bezpieczeństwa żywności. Okazuje się, że jakiegokolwiek kontroli weterynaryjnej, sanitarnej i wreszcie rzemieślniczej nie podlega 1,5 mln gospodarstw rolnych. Gospodarstwa rolne mogą produkować, sprzedawać, serwować żywność, która nie jest kontrolowana. To jak się okazuje w praktyce gigantyczna szara strefa, która funkcjonuje na przykład w agroturystyce, handlu bazarowym... Tak zwana swojska kiełbasa – jak wynika z badań – swojską by-



wa tylko z nazwy bo nie odpowiada normom i zasadom bezpiecznego żywienia. Dane GUS-u są zatrważające – a rozbieżność między ilością ubitych zwierząt, a ilością przeprowadzonych obowiązkowych ubojowych kontroli weterynaryjnych jest zatrważająca. Tak zwany ubój domowy stworzył nieuczciwym producentom ogromne pole do działania. Rzemieślniczo nie może być na to obojętne – apelował Jacek Leonkiewicz – bo szkodzi to opinii o doskonałej polskiej żywności!

Spotkanie było bardzo owocne. Ożywiona, merytoryczna dyskusja pozwoliła wypracować wspólną, środowiskową opinię dla ZRP na temat podatku. A inicjator tego spotkania Jacek Marcinkowski może być najbardziej zadowolony z zainicjowania działalności Forum Branżowego. To jeszcze w prawdzie nieformalizowana struktura – ale warszawskie spotkanie można z pewnością przyjąć za początek działania ogólnopolskiej grupy fachowców, która będzie się zajmowała problemami branży mięsnej i gastronomicznej.

Marzena Rutkowska-Kalisz

Nowe przepisy prawa pracy, które wejdą w życie 22 lutego 2016 r. będą dotyczyć m.in. umów o pracę zawieranych na czas określony. Nowe regulacje w znacznym stopniu zmienią dotychczasową praktykę zatrudniania pracowników na podstawie tych umów.

Nowe zasady BHP w 2016 roku

Obowiązujące dziś ograniczenie ilościowe, zostanie rozszerzone o ograniczenie czasowe. Obecnie, dopuszcza się bowiem możliwość zawarcia dwóch umów o pracę na czas określony, natomiast trzecia umowa, przekształca się automatycznie w umowę na czas nieokreślony. W oczywisty sposób, powoduje to nadużywanie przez pracodawców tego typu rozwiązań, ponieważ prawo dopuszcza zawarcie jednej umowy np. na dziesięć lat, a potem drugiej na kolejną dekadę. Dodatkowo, ograniczenie to można w bardzo prosty sposób obejść. Wystarczy, że pracodawca zastosuje po zakończeniu drugiej umowy ponad miesięczną przerwę w zatrudnieniu pracownika, by licznik się wyzerował. Po takim zabiegu, można rozpocząć stosowanie umów na czas określony od nowa.

Powyższe jest więc ewidentnym dowodem na to, że obowiązujący aktualnie mechanizm ograniczający się nie sprawdza. Od 22 lutego 2016 roku ulegnie to jednak zmianie. W życie wchodzi, bowiem ustawa z **25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw**. Założeniem ustawodawcy jest ograniczenie nieuzasadnionego wykorzystywania umów o pracę na czas określony.

Zgodnie ze wskazaną wyżej ustawą, w przyszłym roku obowiązywać będą nowe limity. Pracodawca będzie mógł zawrzeć z pracownikiem maksymalnie trzy umowy o pracę na czas określony, a łączny czas ich trwania nie będzie mógł przekroczyć 33 miesięcy. W przypadku przekroczenia któregoś z limitów uważać się będzie, że pracownik jest zatrudniony u danego pracodawcy na podstawie umowy o pracę

na czas nieokreślony, począwszy od dnia następującego po upływie 33 miesięcy bądź w momencie zawarcia 4 umowy.

Nowelizacja wprowadzi także znaczne zmiany w zakresie przepisów dot. okresu wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony. Aktualnie umowę o pracę zawartą na czas określony powyżej sześciu miesięcy, można wypowiedzieć z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Należy tylko pamiętać o zawarciu w umowie odpowiedniej klauzuli. Przy obecnym stanie prawnym nawet umowę zawartą na czas określony – np. dziesięciu lat, można rozwiązać za dwutygodniowym wypowiedzeniem.

Nowelizacja wprowadzi także znaczne zmiany w zakresie przepisów dot. okresu wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony. Aktualnie umowę o pracę zawartą na czas określony powyżej sześciu miesięcy, można wypowiedzieć z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Należy tylko pamiętać o zawarciu w umowie odpowiedniej klauzuli. Przy obecnym stanie prawnym nawet umowę zawartą na czas określony – np. dziesięciu lat, można rozwiązać za dwutygodniowym wypowiedzeniem.

Specjalista ds. pracowniczych
mgr Anna Muszyńska
Biuro Usług Specjalistycznych Placówka Szkoleniowa w Luboniu



ZEGARMISTRZ

Zegarmistrz wykonuje zadania związane z przyjmowaniem zleceń na naprawę, diagnozowanie przyczyn nieprawidłowej pracy, regulację, czyszczenie i konserwację zegarów i zegarków. Ponadto wykonuje zadania związane z montażem zegarków oraz oceną jakości wykonanego montażu i naprawy. Wykonując zadania zawodowe, organizuje stanowisko pracy, korzysta z dokumentacji technicznej, prowadzi dokumentację świadczonych usług oraz współpracuje z przełożonymi i współpracownikami. Większość zleceń, jakie wykonuje zegarmistrz, wymaga realizacji występujących po sobie zadań zawodowych. Przyjmując zlecenie, zegarmistrz komunikuje się z klientem, dokonuje wstępnej diagnozy przyjętego do naprawy zegarka, ocenia zakres usługi i szacuje jej koszty. W zakres usługi może wchodzić naprawa, regulacja lub czyszczenie i konserwacja. Na następnym etapie wykonuje więc te zadania na stanowisku zorganizowanym zgodnie z zadaniami bhp, ppoż. i ochrony środowiska. Przy realizacji zadań korzysta z dokumentacji technicznej lub serwisowej, niekiedy, wprowadzając różnorodne rozwiązania innowacyjne.

W usługowych lub usługowo-produkcyjnych zakładach zegarmistrzowskich o wieloosobowej obsłudze zegarmistrz może wykonywać zadania związane ze stanowiskiem kierownika, w szczególności polegające na organizacji stanowisk pracy podległych pracowników, nadzorowaniu ich pracy, prowadzeniu dokumentacji i rozliczeń finansowych świadczonych usług, a także działalności marketingowej.



Zegarmistrz powinien charakteryzować się sprawnością manualną, koordynacją wzrokowo-ruchową, ostrością wzroku, koncentracją uwagi oraz zdolnością do pracy w monotonicznych warunkach. Charakter pracy wymaga także dokładności, systematyczności, cierpliwości i samokontroli.

Zegarmistrz pracuje w pomieszczeniach zamkniętych, ogrzewanych, oświetlonych światłem ogólnym i stanowiskowym oraz wyposażonych w wentylację (tylko przy naprawie zegarów usytuowanych na zewnątrz może pracować poza pomieszczeniem). Miejscem pracy może być zakład usługowy, produkcyjny lub punkt sprzedaży zegarków.

Iwona Derda





SZKOLENIA KURSY WARSZTATY

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu zaprasza do udziału w kursach:

- ♦ kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu – 550 zł
- ♦ kurs fryzjerski – 2.650 zł
- ♦ kursy przygotowujące do egzaminów czeladniczych i mistrzowskich – 250/290 zł
- ♦ warsztaty hobbystyczne z szydełkowania, tworzenia biżuterii, decoupage i obróbki cyfrowej obrazu - 310/120/80/365 zł.



KURS PEDAGOGICZNY DLA
INSTRUKTORÓW PRAKTYCZNEJ
NAUKI ZAWODU



KURS PRZYGOTOWUJĄCY DO
EGZAMINÓW CZELADNICZYCH I
MISTRZOWSKICH



KURS FRYZJERSKI



WARSZTATY HOBBYSTYCZNE



KURS PRZYGOTOWUJĄCY
W ZAWODZIE
WIZAŻYSTKA/STYLISTKA



KONSULTACJE ZAWODOWE



KADRA

Szczegółowe informacje na temat zakresu kursów oraz terminów można uzyskać na stronie internetowej Izby: www.irpoznan.com.pl w zakładce **Szkolenia, kursy, warsztaty**.

Zapraszamy też na Facebook **Szkolenia, kursy, warsztaty**.

[Więcej informacji oraz zapisy:](#)

Monika Nowicka - Wydział Oświaty - tel. 61 859 3581

ZAPRASZAMY!!!



MARZENA RUTKOWSKA-KALISZ
Redaktor Naczelny „Wielkopolskiego Rzemieślnika”
Rzecznik Prasowy Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: redaktor@irpoznan.com.pl
tel.: 512 475 525*



IWONA DERDA
Naczelnik Wydziału Oświaty
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: iwona.derda@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 22*



WIESŁAW RATAJCZAK
Zastępca Dyrektora Izby
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: d.ekonomiczny@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 56*



KONRAD WNUK
Radca Prawny
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: sekretariat@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 27*



BOGUMIŁA FRACKOWIAK
Naczelnik Wydział Promocji Gospodarczej
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: bogumila.frackowiak@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 24*



MAGDALENA BIAŁAS

**Naczelnik Wydziału Samorządowo-Organizacyjnego
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu**

E-mail: magdalena.bialas@irpoznan.com.pl

tel.: (61) 859 35 32



MONIKA NOWICKA

**Wydział Oświaty
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu**

E-mail: monika.nowicka@irpoznan.com.pl

tel.: (61) 859 35 81



ANNA BOROWIAK

**Wydział Promocji Gospodarczej
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu**

E-mail: anna.borowiak@irpoznan.com.pl

tel.: (61) 859 35 26