

Wielkopolski Rzemieślnik

NUMER 9/2014 – PAŹDZIERNIK 2014

<http://irpoznan.com.pl>



◆ *Nowe zasady ubiegania się o refundację*

◆ *Mechanik motocyklowy - nowy zawód rzemieślniczy*

REDAKTOR NACZELNY

Marzena Rutkowska-Kalisz

OPRACOWANIE GRAFICZNE I SKŁAD

Katarzyna Rusin-Smolińska

WYDAWCA

Wielkopolska Izba Rzemieślnicza
w Poznaniu

KONTAKT

al. Niepodległości 2
61-874 Poznań
<http://irpoznan.com.pl>
e-mail: redaktor@irpoznan.com.pl

SUBSKRYPCJA

Subskrypcję Wielopolskiego Rzemieślnika można zamówić pod adresem e-mail: redaktor@irpoznan.com.pl z dopiskiem w tytule „Subskrypcja”. Każdy kolejny numer zostanie przesłany do Państwa drogą elektroniczną w dniu ukazania się WR na Portalu. Oczekujemy też na Państwa uwagi i sugestie pod tym samym adresem e-mail.



„Warto rozmawiać” a „Podróże kształcą”!
Wprawdzie brzmi to jak banalne hasła reklamowe albo tytuły programów telewizyjnych ale w gruncie rzeczy bardzo precyzyjnie oddają tematy, którym poświęciliśmy w tym numerze wiele uwagi.

Warto rozmawiać, bo okazuje się, że dzięki temu zaczyna się odradzać i wzmacniać współpraca między różnymi miastami, środowiskami, grupami zawodowymi... Zdamy więc Państwu relację ze stanu przygotowań zmiany przepisów regulujących funkcjonowanie dialogu społecznego.

Dialogu, który w ostatnim roku zamilkł. Przyjrzymy się także bliżej efektom zawartego w styczniu Trójporozumienia Izb. Sprawdzimy czy współpraca na linii Poznań – Bydgoszcz – Gdańsk przynosi korzyści.

Będziemy też rozmawiać o podróżach... Tych bliższych pod Berlin i dalekich, bo powiemy dlaczego Japończycy i Brazylijczycy przyjechali do Poznania. Odwiedzimy Centrum Kształcenia w Götz, w którym trzytygodniowy staż odbywali młodzi mechanicy samochodowi.

A jeśli już mowa o pasjonatach motoryzacji – powiemy czy kilka podróży do Warszawy na rozmowy w Ministerstwie Edukacji Narodowej przyniesie oczekiwany skutek. To tylko niektóre tematy polecane Państwu. Oczywiście zapraszamy do lektury całego miesięcznika i czekamy na opinie i sugestie.

TOMASZ WIKA

Dyrektor Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

W NUMERZE

3-4

Nowe zasady ubiegania się o refundację

5-6

A jednak ożył!

Posiedzenie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego

6

Zapraszamy na naszą stronę www

www.irpoznan.com.pl

7-8

Czy Trójporozumienie działa?

9-10

Najlepsi z najlepszych w Polsce

Relacja z I Kongresu Piekarzy i Cukierników w Poznaniu

11

Nowy zawód - mechanik motocyklowy

12-13

Wizyta monitorująca stażystów w Götz

14-15

Prezentacja zawodów rzemieślniczych:

WIZAŻYSTKA / STYLISTKA

17

Marketing internetowy nową siłą rzemiosła

16-17

Rozsmakuj się w zdrowiu!

„We love eating” w Poznaniu



Nowe zasady ubiegania się o refundację wypłacanych młodocianym pracownikom wynagrodzeń

Refundacja wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń odbywa się aktualnie na podstawie dwóch aktów prawnych:

- ♦ **dla umów o refundację podpisanych do 30 czerwca 2014 r.** - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. Nr 77, poz.518 z późn. zm.),
- ♦ **dla umów o refundację podpisanych od 1 lipca 2014 r.** - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. poz. 865).

W przypadku **umów podpisanych do 30 czerwca 2014 r.** obowiązują dotychczasowe ustalenia i zasady określone w zawartych z OHP umowach.

Natomiast w przypadku pracodawców chcących podpisać z OHP **umowy o refundację od 1 lipca 2014 r.** mogą oni wystąpić z wnioskiem o zawarcie takich umów w przypadku, gdy już mają podpisane umowy o pracę z młodocianymi za których chcą ubiegać się o refundację.

Pracodawca zatrudniający młodocianych może wystąpić z wnioskiem o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

1. zatrudnia młodocianych w zawodach określonych w wykazie zawodów, o którym mowa w art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm./,
2. pracodawca, osoba prowadząca zakład pracy w imieniu pracodawcy lub osoba zatrudniona u pracodawcy spełniają warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych określonych w przepisach regulujących odbywanie przygotowania zawodowego tj. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28.05.1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania /tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 232/.

Pracodawca składa wniosek o zawarcie umowy do centrum edukacji i pracy młodzieży, zwanego dalej "CEiPM", właściwego ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego, bezpośrednio albo za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców. Wniosek powinien zawierać m. in. wykaz imienny młodocianych pracowników, na których pracodawca chce podpisać umowę o refundację. Do wniosku należy dołączyć oprócz dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań zawodowych i pedagogicznych osób prowadzących przygotowanie zawodowe /oryginały lub poświadczalne kopie/ również:

- kopie umów o pracę z młodocianymi,
- zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis,
- informacje określone w przepisach o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Od 1 lipca 2014 r. refundacje wypłacanych wynagrodzeń młodocianym pracownikom zatrudnionym w celu praktycznej nauki zawodu stanowią pomoc de minimis.

Wniosek o zawarcie umowy dotyczącej młodocianych, którzy dokończają się w formach szkolnych, pracodawca lub w jego imieniu organizacja zrzeszająca pracodawców – tak jak dotychczas – może złożyć w CEiPM OHP w terminie od dnia 1 stycznia do dnia 15 listopada każdego roku. Wniosek o zawarcie umowy dotyczący młodocianych, którzy nie dokończają się w formach szkolnych lub dotyczący młodocianych, którzy kontynuują naukę zawodu u nowego pracodawcy w czasie trwania roku szkolnego, w związku z rozwiązaniem umowy w określonych w przepisach przypadkach, składa się w terminie od 1 do 20 dnia każdego miesiąca.

CEiPM sporządza opinię do wniosku o zawarcie umowy i przekazuje do właściwej wojewódzkiej komendy OHP. Właściwa komenda OHP rozpatruje wnioski o zawarcie umowy zgodnie z kolejnością ich wpływu, do wyczerpania limitów środków Funduszu Pracy, określonych na dany rok. W terminie 30 dni od dnia wpływu wniosku do CEiPM zawiadamia pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku umowa o refundację zawierana jest na cały okres trwania przygotowania zawodowego wynikający z umowy o pracę zawartą z młodocianym.

W celu otrzymania refundacji pracodawca lub w jego imieniu organizacja zrzeszająca pracodawców składa do CEiPM wnioski o zwrot poniesionych kosztów wynagrodzeń wypłaconych młodocianym oraz składek z tych wynagrodzeń na warunkach i w terminie określonym w umowie. W związku z tym, że refundacje od 1 lipca 2014 r. zalicza się do pomocy de mini-

mis do wniosku o wypłatę nie załącza się „Oświadczenia pracodawcy o kosztach kwalifikujących się do objęcia pomocą szkoleniową”. Do obliczania pomocy istotny jest limit pomocy de minimis. Limit wynosi 200 tys. euro w okresie trzech kolejnych lat /rok bieżący i dwa lata poprzednie/.

W okresie przejściowym wnioski o zawarcie umowy o refundację i wnioski o przyznanie refundacji złożone i nierozpatrzone przed dniem 1 lipca br. rozpatruje się na podstawie nowych przepisów.

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu jest w ciągłym kontakcie z Wielkopolskim Wojewódzkim Komendantem OHP w zakresie wyjaśniania wszelkich wątpliwości w tym ważnym dla środowiska rzemieślniczego temacie.

Wiesław Ratajczak



Nareszcie! Po niemal rocznej przerwie, wprawdzie w okrojonym składzie ale odbyło się! 23 września 2014 r. na plenarnym posiedzeniu zebrała się Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego. Tradycyjnie nie pojawili się przedstawiciele strony związkowej, którzy de facto skutecznie od półtora roku blokują funkcjonowanie struktur dialogu społecznego. Nie po raz pierwszy zebrani żałowali, że zabrakło wszystkich stron tym bardziej, że omawiano propozycje przepisów do nowej ustawy o dialogu społecznym. Szkoda więc, że związkowców zabrakło w czasie tych konsultacji społecznych.

A jednak ożył!

Wtorkowym obradom przewodniczył w zastępstwie Wojewody Wielkopolskiego - Wiceprezes Izby Antoni Odzimek. Jest doskonale zaznajomiony z tematem, bo już od maja uczestniczył w spotkaniach konsultacyjnych zainicjowanych przez Wojewodę Mazowieckiego. Mazowiecki Urząd Wojewódzki realizuje projekt Centrum Wspierania Dialogu Regionalnego, który między innymi ma zaowocować przygotowaniem ustawy nadającej dialogowi społecznemu nowy kształt i wymiar.

Co – w największym skrócie – ma się zmienić? Co ma zostać usprawnione?

Zmienia się nazwy: zamiast Trójstronnej Komisji będzie Centralna Rada Dialogu Społecznego i odpowiednio, zamiast WKDS będzie Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego. Złośliwi powiedzą – zmieni się tylko nazwa i dalej pozostanie jak dawniej... Ale intencją pomysłodawców nowej ustawy jest faktyczne usprawnienie dialogu. Dotychczas w strukturach dialogu zasiadali pracodawcy, związkowcy i przedstawiciele strony rządowej – zgodnie z założeniami w skład rady na stałe wejdą przedstawiciele samorządów terytorialnych, a marszałka będą wspierać powołani przez niego dwaj przedstawiciele powiatów lub gmin. Tak ukształtowana Rada będzie miała swój odrębny budżet i biuro. Jej działalność będzie finansowana ze środków Funduszu Pracy. Włączenie w dialog samorządowców nie tylko podniesie rangę

WRDS ale przede wszystkim usprawni jej działanie. Co najważniejsze organy publiczne będą miały ustawowy obowiązek odnieść się pisemnie w ciągu 30 dni do stanowiska jakie przedstawi Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego.

Bardzo interesująca wydaje się propozycja powołania Forum Dialogu Regionalnego. Ten nowy organ będzie skupiał przedstawicieli wszystkich 16 wojewódzkich rad. Forum jako mniejsze gremium będzie z pewnością bardziej mobilne i sprawniej działające niż Centralna Rada Dialogu Społecznego. Co ważne – jego członkowie wchodzić w skład Centralnej Rady. Ciekawa jest też inicjatywa zakładająca, że 8 rad regionalnych może po uzgodnieniu wspólnego stanowiska wychodzić z obywatelskimi projektami ustaw.

Przedstawiciele Izby aktywnie zaznaczyli swój udział – postulowaliśmy między innymi utworzenie przy Wojewódzkich Radach Dialogu Społecznego – na wzór Sejmu – stałych komisji problemowych, w tym komisji oświatowej. Głośno także zastanawialiśmy się nad sensownością wzmocnienia dialogu na poziomie powiatu. Poprzednie próby osadzenia go na poziomie powiatu skończyły się niepowodzeniem, ale z konsultacji jakie przeprowadziliśmy w naszym środowisku wynika, że brakuje takiego forum dialogu zwłaszcza na styku przedsiębiorcy, MŚP – władze samorządowe. Ten brak porozumienia uwydatnił się szczególnie w zakresie problematyki oświatowej.

DIALOG SPOŁECZNY - A JEDNAK OŻYŁ!

Unia Europejska miała struktury dialogu społecznego, więc my po wstąpieniu do UE też musieliśmy je utworzyć. W wielu regionach Polski sporo instytucji, a tym bardziej społeczeństwo nadal niezbyt dużo wie o dialogu i jego strukturach. Po macoszemu więc traktowano nawet najtrafniejsze opinie, ekspertyzy

czy oceny WKDS-u. Pozostawały... na papierze. Wojewodowie mogą ale nie muszą liczyć się z nimi. W ślad za tym wiele instytucji opinie WKDS-u traktowało jak „biurokratyczny naciek” Brukseli i zło konieczne. To chyba kolejny wielki polski paradoks – w kraju, w którym dokonano przy stole negocjacyjnym wręcz nieprawdopodobnej transformacji ustrojowej i gospodarczej nie uważa się dialogu społecznego. Marzenia o budowie prawdziwie dojrzałego społeczeństwa obywatelskiego pozostają więc jedynie dyżurnym tematem publicystów.

Ot... taka polska specyfika...

Oby zatem zmiany, które mają gruntownie przekształcić funkcjonowanie struktur dialogu znów nie pozostały jedynie pobożnym życzeniem grupy entuzjastów.

Marzena Rutkowska-Kalisz



ZAPRASZAMY NA STRONĘ WWW IZBY



Wielkopolska Izba Rzemieślnicza
w Poznaniu



Aktualności

Galeria

Wskaźniki

Strona główna

O Nas

Wydziały WIR

Adresy organizacji rzemiosła

Szkolenia

Pobierz

Kontakt

Twoje położenie: Strona główna /

Dzisiaj mamy: 29 Września 2014, Imieniny obchodzą Gabriel, Michał i Rafał.

Na skróty

- oświata zawodowa
- ochrona środowiska
- bank ofert pracy
- odnośniki
- wpis do bazy WIR
- BHP
- Konkursy
- środki pomocowe
- rzemiosło artystyczne
- bank ofert współpracy
- narzędzia
- dialog społeczny
- Parlament Hanzeatycki
- Na kartach historii

Punkt informacyjny Europe Direct - Poznań

Punkt konsultacyjny

Projekty realizowane przez WIR

Punkt kontaktowy



W RZEMIOŚLE ??!



Gazeta Wyborcza o szkolnictwie zawodowym

Kategoria: / 2014-09-22



Wywiad z Prezesem Jerzym Bartnikiem

[czytaj więcej](#)

Zapraszamy na szkolenia

Wrzesień

2014

Pn	Wt	Sr	Czw	Pt	So	Nd
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13



WYBIERAM

Musimy – jako środowisko – mówić jednym głosem! Inaczej politycy, władze samorządowe i przedsiębiorcy z pozostałych sektorów gospodarki po prostu nie będą się z nami liczyć... To chyba najważniejsze przesłanie spotkania jakie odbyło się 20 stycznia tego roku w Kujawsko-Pomorskiej Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. Najważniejszym punktem spotkania było podpisanie trójporozumienia między izbami z Poznania, Gdańska i Bydgoszczy. Sygnatariuszom przyświecała przede wszystkim jedna idea – współpraca ponad podziałami dla wzmocnienia głosu rzemiosła. Można przecież wzajemnie się wspierać, podpowiadać, podsuwać korzystniejsze biznesowe posunięcia i szukać wspólnego rozwiązania problemów nurtujących w podobnym stopniu rzemieślników na Pomorzu Kujawach czy w Wielkopolsce.

Czas powiedzieć – **SPRAWDZAMY!** Czy za wspaniałymi deklaracjami poszły konkretne działania? Czy takie nietypowe współdziałanie po prostu funkcjonuje w praktyce? Zapytałam o to Dyrektora Tomasza Wikę, który właśnie wrócił z kolejnego spotkania dyrektorów.

Czy Trójporozumienie działa?

Gdy w styczniu uroczyste podpisywano to porozumienie wiele osób powątpiewało w jego sens i uważało, że inicjatywa szybko przejdzie do lamusa. Czy mieli rację?

Tomasz Wika: Poznań, Bydgoszcz i Gdańsk współpracują i co najważniejsze nie od święta, ale na bieżąco – jak to się mówi – roboczo! Nasze poprzednie relacje wynikały z różnych konfiguracji i bywały obciążone pewnymi niedomówieniami. Przypomnijmy, że z inicjatywą podpisania takiego porozumienia wyszedł Sławomir Szatkowski Prezes Zarządu Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. Z początku - uczciwie mówiąc - nie do końca byłem przekonany do tej idei, bo nie jestem orędownikiem podpisywania szumnych deklaracji, wolę konkretne działania i elastyczne reagowanie na problemy, które się pojawiają. Ale dziś przyznaję, że może to być wyjątek potwierdzający regułę. Zazwyczaj porozumienia pozostają w sferze deklaracji. A tymczasem to jedyne w Polsce -jak mi się zdaje – porozumienie ma się całkiem dobrze. Co ciekawe każda z Izb funkcjonuje w zupełnie odmiennych regionach, każda z nich ma swoją specyfikę...

A może właśnie ta odmienność sprzyja współpracy?

Tomasz Wika: Być może tak! Znamy przykłady współ-

pracy izb sąsiadujących ze sobą w danym regionie Polski, ale tu mamy do czynienia z odmiennością Kujaw, Pomorza i Wielkopolski. Różne mamy doświadczenia ale też i różne doświadczenie w rozwiązywaniu tych samych – na przykład oświatowych – problemów. Zarówno Izba w Gdańsku jak w Bydgoszczy ma swoje szkoły, my nie mamy. My z kolei przeprowadzamy najwięcej egzaminów, zdecydowanie więcej naszych uczniów uczestniczy w stażach zagranicznych. Mimo, że funkcjonujemy na podstawie tych samych aktów prawnych niekiedy w praktyce działają one inaczej. Widać to szczególnie w przypadku egzaminów. Inne są też na przykład programy komputerowe niezbędne do obsługi dokumentów, bo inaczej to wygląda gdy przeprowadza się kilkaset egzaminów, a inaczej jeśli kilka tysięcy - jak to jest w Poznaniu. Teraz przynajmniej jest okazja by dzielić się swoimi spostrzeżeniami, dobrymi praktykami, a przy okazji szukać wspólnych rozwiązań. Po tych kilku spotkaniach już widać, że trzeba dążyć do unifikacji przepisów regulujących przeprowadzanie egzaminów. Można też śmiało zaryzykować twierdzenie, że w pewnym sensie kreujemy ogólnopolską politykę w tym zakresie. Trudno bowiem zaprzeczyć... W czasie tych spotkań omawiamy także sprawy dotyczące Związku Rzemiosła Polskiego. Fakt, że wypracowujemy wspól-

KUJAWSKO - POMORSKA IZBA RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY



ne wnioski z pewnością wzmacniają ich siłę gdy trafiają do Warszawy.

Przyznam, że mnie osobiście brakuje wymiany informacji na temat imprez, w których rzemieślnicy mogliby brać udział. Tego typu okazji nie brakuje przecież zarówno w Wielkopolsce jak i na Kujawach czy na Pomorzu...

Tomasz Wika: Rzeczywiście ten punkt współpracy nie przynosi jeszcze efektów i z pewnością wymiana informacji będzie wkrótce tematem naszego roboczego posiedzenia. W pierwszej kolejności zajmowaliśmy się problematyką oświatową – bo ona siłą rzeczy jest dla nas wszystkich priorytetowa. Z pewnością nie możemy liczyć na jakieś preferencje ze strony organizatorów z innych regionów ale z pewnością pełniejsza informacja i szeroki katalog propozycji skierowanych do rzemieślników warte są dopracowania. Na przyszły miesiąc planujemy spotkanie w Poznaniu, na którym z pewnością tematowi promocji gospodarczej poświęcimy zdecydowanie wię-

cej czasu. Szczęśliwie odległość między naszymi izbami nie stanowi już takiego problemu, zwłaszcza jeśli wziąć pod uwagę Internet ale oczywiście najwygodniej spotykać się nam w Bydgoszczy – na środku drogi!

A zatem podsumowując – inicjatywa, która wielu sceptykom wydawała się nierealna żyje, funkcjonuje i ma się coraz lepiej...

Tomasz Wika: Zdecydowanie tak! Warto ją kultywować, tym bardziej, że nigdy nie było tradycji takiej współpracy ponadregionalnej. Zachęcamy także inne izby by poszły w nasze ślady. Tym bardziej, że - jak pokazuje praktyka - Kongres Rzemiosła Polskiego nie jest platformą dyskusji i wymiany doświadczeń. Na to nie ma po prostu czasu w czasie obrad. Z kolei podczas ogólnopolskich narad oświatowych skupiamy się tylko na pewnym wycinku działań izb... Dlatego takie forum wymiany poglądów i dobrych praktyk sprawdza się i zaczyna przynosić wymierne efekty!

Dziękuję za rozmowę.

Marzena Rutkowska-Kalisz

Od 1- 3 października 2014 obradował w Poznaniu I Kongres Światowej Unii Piekarstwa i Cukiernictwa (UIBC). Do stolicy Wielkopolski przyjechali piekarze i cukiernicy z kilkunastu państw świata między innymi Brazylii, Holandii, Meksyku, Izraela, Niemiec, Węgier, czy dalekiej Japonii. Kongres przyciągał z całego świata uwagę liderów w obu branżach. Piekarze i cukiernicy wspólnie radzili nad sposobami promowania chleba, wyrobów cukierniczych i obrony lokalnych piekarni i cukierni. Uczestnicy tego światowego branżowego szczytu pracowali na terenie Międzynarodowych Targów Poznańskich. A wieczorem 2 października spotkali się na uroczystej Gali zorganizowanej w Sali Reprezentacyjnej Izby.

Najlepsi z najlepszych w Poznaniu!



W ubiegłym roku podczas kongresu w Grenadzie połączyły się dwie najważniejsze światowe organizacje: Światowa Unia Piekarzy z Międzynarodowym Związkiem Cukierników, tworząc jedną Światową Unię Piekarzy i Cukierników. Prezes UIBC Peter Becker - wybrał spośród wielu innych lokalizacji, typowanych przez organizacje branżowe z całego świata, właśnie Polskę na gospodarza pierwszego Kongresu Unii po integracji. W ubiegłym roku podczas kongresu w Grenadzie połączyły się dwie najważniejsze światowe organizacje: Światowa Unia Piekarzy z Międzynarodowym Związkiem Cukierników, tworząc jedną Światową Unię Piekarzy i Cukierników. Prezes UIBC Peter Becker - wybrał spośród wielu innych lokalizacji, typowanych przez organizacje branżowe z całego świata, właśnie Polskę na gospodarza pierwszego Kongresu Unii po integracji.

...„Organizacja tego spotkania to dla Polski ogromny zaszczyt”... - podkreślał Stanisław Butka, który jako Prezes Stowarzyszenia Rzemieślników Piekarstwa RP i za razem główny organizator pełnił honory gospodarza uroczystej Gali Kongresu.

Z kolei Prezes UIBC Peter Becker dziękując za znakomitą organizację i świetną atmosferę obrad nie bez wzruszenia podkreślał, że ...„Piekarze i cukiernicy całego świata powinni Polsce dziękować za wolność, którą wywalczyła w Europie, za podniesienie żelaznej kurtyny i pokazanie jak wychodzi się nawet



z największych kryzysów gospodarczych”... Jego słowa sala powitała brawami!

Głównym punktem tego uroczystego wieczoru było wręczenie tytułów Najlepszego Piekarza i Cukiernika 2014 roku. Najlepszym Piekarzem w świecie w 2014 został Holender - Pan Bert Kolkman. Tytuł Najlepszego Cukiernika w świecie otrzymał Japończyk - Pan Kazuaki Takai.

Gratulacjom i owacjom nie było końca, serdecznym podziękowaniom dla organizatorów także! Licznie zgromadzeni goście zagraniczni i polscy wśród, których nie zabrakło przedstawicieli władz województwa i Poznania mogli przekonać się nie tylko o zaletach polskiej gościnności ale przede wszystkim doskonałości Polskiej Kuchni!



Najlepsi fachowcy branży wyjechali z Poznania z bardzo dobrymi wspomnieniami i obserwacjami. A jak pokazuje wieloletnie doświadczenie organizatorów tematy poruszane w czasie takich spotkań bardzo szybko stają się aktualne w Polsce. Zmiany branżowe, jakie zachodzą na rynkach zachodnich z czasem pojawiają się u nas wpływając na warunki produkcji i handlu.

Marzena Rutkowska-Kalisz



Nowa kwalifikacja zawodów i specjalności rynku pracy

Pierwszy nowy zawód mechanik motocyklowy

Dnia 7 sierpnia 2014 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej – Władysław Kosiniak – Kamysz przyjął nowe rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145 z 2014 r.). Rozporządzenie to jest periodicznie nowelizowane w celu dostosowania go do zmian zachodzących na rynku pracy, zarówno polskim, jak i europejskim. Konieczność opracowania nowej klasyfikacji wynikała m.in. z:

- pojawienia się nowych zawodów i specjalności odzwierciedlających zmiany, jakie zaszły na rynku pracy wraz z wprowadzeniem nowych technologii,
 - wyłączenia zawodów i specjalności, które już nie funkcjonują na rynku pracy,
- uwzględnienia zawodów z aktualnej klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, wprowadzonych do tej klasyfikacji w 2011 r. oraz planowanych do wprowadzenia w 2015 r.

Resort pracy w oparciu o zgłoszenia od innych resortów, urzędów pracy oraz stowarzyszeń zawodowych poszerzył Klasyfikację zawodów i specjalności o 148 nowych zawodów/specjalności, wśród których są również 2 zawody rzemieślnicze - mechanik motocyklowy oraz monter instalacji gazów medycznych.

Z inicjatywy Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu do klasyfikacji wprowadzono zawód mechanik motocyklowy. Bezpośrednim inicjatorem tego działania był Pan Zbigniew Koprzas, którego głównym celem jest wprowadzenie tego zawodu do nauczania w zasadniczych szkołach zawodowych. Pomysł uruchomienia kształcenia w zawodzie mechanik motocyklowy pojawił się w głowie Pana Zbigniewa Koprasa kilka lat temu. Idea ta wypłynęła po licznych zapytaniach kierowanych przez znajomych i klientów

prowadzonej przez niego firmy dotyczących możliwości kształcenia się w tym zawodzie. Wraz z wprowadzeniem tego zawodu do nowej klasyfikacji, trwają również prace nad przygotowaniem podstawy programowej kształcenia w tym zawodzie oraz innych dokumentów umożliwiających rozpoczęcie nauk tego zawodu w zasadniczych szkołach zawodowych od 1 września 2015 r.

Obecnie klasyfikacja liczy 2443 zawody. W 2010 r. ówczesna klasyfikacja liczyła 2360 zawodów, w 2007 r. 1770 zawodów, a w 2004 r. 1707, co wskazuje, iż zakres świadczonej pracy w Polsce jest coraz szerszy i wykonywanych zawodów przybywa. Z klasyfikacji wykreślono 11 zawodów, które nie funkcjonowały na rynku pracy.

Dokument ten ma ogromne znaczenie, gdyż na jego podstawie urzędy pracy pośredniczą w zakresie poszukiwania pracy i poradnictwa zawodowego. Poszukiwanie pracowników lub ofert pracy w zawodach spoza klasyfikacji za pośrednictwem urzędów pracy jest niemożliwe. Z tego względu systematyczna aktualizacja wykazu jest bardzo istotna. W oparciu o klasyfikację prowadzone są badania, analizy, prognozy, przygotowuje się opracowania dotyczące rynku pracy, na podstawie których określa się politykę zatrudnienia i planuje kształcenie ustawiczne.

Iwona Derda



...„Pani Dyrektor! Ja to bym nawet mógł choć na chwilę zamiast stolarzem zostać mechanikiem samochodowym, byle tylko znów pojechać na szkolenie do Götz”...

Takie żartobliwe uwagi Maria Koroniak - Dyrektor Zespołu Szkół Ochrony Środowiska w Lesznie słyszała bardzo często, gdy tylko młodzież z jej szkoły dowiedziała się, że wybiera się z wizytą do niemieckiego Centrum Kształcenia w Götz.

Podróże kształcą!!!

1 października odbyła się bowiem wizyta monitorująca staż 16 uczniów rzemiosła z regionu leszczyńskiego. Są to mechanicy samochodowi, którzy na co dzień uczą się w II i III klasach.

Na czele delegacji Izby stał Dyrektor Tomasz Wika. Towarzyszyła mu Anna Borowiak, która zajmuje się stażami młodych rzemieślników. Monika Lewandowska, Pełnomocnik Izby w Lesznie ściśle współpracowała w przygotowaniu tej wymiany. Podobnie jak wspomniana już Dyrektor Maria Koroniak. Dlatego obie Panie chciały osobiście przekonać się na czym polega fenomen tych zagranicznych praktyk.



Tak wzmocniona delegacja miała okazję nie tylko porozmawiać z młodzieżą i opiekunami polskimi i niemieckimi nauczycielami zawodu ale także z Dyrektorem Centrum Kształcenia w Götz.

Tilo Jänsh mówił o polskich uczniach w samych



DG Edukacja i Kultura

Program „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci

superlatywach. Nie po raz pierwszy z resztą ma okazję obserwować naszych młodych rzemieślników. W Götz były już wielokrotnie fryzjerki, w zeszłym roku dokształcali się tu stolarze z leszczyńskiej szkoły. Polska młodzież zawsze jest chwalona, ale mimo



wszystko miło jest kolejny raz usłyszeć, że *...„niemieccy nauczyciele zawodu chętnie współpracują z polską młodzieżą, bo wyczuwają w nich autentyczny głód wiedzy i pasję i to o wiele większą niż u ich niemieckich rówieśników. Młodzi Polacy są zmotywowani i bardzo dobrze przygotowani teoretycznie. Mają także sporą wiedzę praktyczną, a na staż przyjechali nieprzypadkowo”...*

Czas w Götz upływa bardzo szybko, dzień ściśle wypełniony jest zajęciami: praktycznymi, językowymi i krajoznawczymi. O wiele łatwiej przyswajają sobie specjalistyczne słownictwo niemieckie gdy w warsztatach trzeba szybko dogadać się z nauczycielem.

Jak podkreślają młodzi mechanicy – najważniejsze jest właśnie to praktyczne sprawdzenie swoich umiejętności i możliwość korzystania z maszyn i urządzeń, do których w Polsce nie zawsze mają dostęp.

Bardzo chętnie opowiadali o tym swojej Pani Dyrektor, chętnie także demonstrowali nowe umiejętności praktyczne. Rozebranie silnika – świetnie, nauka spawania jeszcze lepsze... ale ujrzenie najważniejszej osoby w szkole z kluczem do kół w dłoniach...po prostu bezcenne! To właśnie w Götz uczniowie zamienili się rolami i uczyli swoją nauczycielkę jak wymienia się koło w samochodzie. Klejenie opony, wyważenie koła i jego montaż poszły jak z płatka, a nowo nabyte umiejętności na pewno przydadzą się nie tylko w czasie nauki.

Młodzi mechanicy, podobnie jak ich koledzy stolarze także pytali czy będą mogli jeszcze tu przyjechać na kolejny staż. Oni pewnie już nie, ale ich koledzy i koleżanki z innych branż z pewnością tak! Centrum Kształcenia w Götz bardzo chętnie przyjmie na staż polskich uczniów oferując im świetne warunki nauki i zakwaterowania. Jak z dumą podkreślał Andreas Linsdorf Zastępca Dyrektora kształci się



tu rocznie w wielu zawodach blisko 5 tysięcy osób. Nauka w Centrum to nic innego jak wyrównywanie poziomu wykształcenia młodych adeptów zawodu. Niemiecki uczeń ma w każdym roku nauki obowiązek przejścia takiego trzytygodniowego stażu.

Interesujące są zasady finansowania takiego pobytu: 1/3 płaci Rząd Niemiecki, kolejną 1/3 dopłacają władze landowe wspomagane funduszami unijnymi, a ostatnią część pokrywa mistrz szkolący. Teoria i praktyka takiego kursu uwzględnia cały zakres nauki w danym roku. Uczniowie mówią na to „przekrojowa”, ale to właśnie taka generalna powtórka i sprawdzian umiejętności praktycznych doskonale przygotowuje do egzaminu kończącego całą naukę. Korzystają na tym wszyscy, a najbardziej przyszli klienci, którzy mają gwarancję dobrej jakości usług świadczonych przez rzemieślnika.

Trzytygodniowy staż zakończy się 4 października. Odbywa się dzięki projektowi: „Praktyki w Niemczech kluczem do sukcesu” i jest sfinansowany z funduszy unijnych Program Leonardo da Vinci „Uczenie się przez całe życie”. Efekty współpracy są tak świetne, że zarówno Izba jak i Dyrekcja Zespołu Szkół Ochrony Środowiska w Lesznie planują przygotowanie kolejnych staży, między innymi dla elektryków i instalatorów sanitarnych.

Marzena Rutkowska-Kalisz

WIZAŻYSTKA / STYLISTKA



Wizażystka wykonuje makijaż i inne zabiegi upiększające, podkreślając odpowiednim sposobem malowania walory urody i uwzględniając panujące trendy mody.

Jej zadaniem jest dobranie odpowiedniego makijażu, właściwego dla określonej karnacji, rysów twarzy, koloru tęczówki, oprawy oczu, wykroju ust, kształtu uszu, itd. Wizażystka jest jednocześnie stylistką, dbając o całościowy wizerunek osoby, dobierając kroje i fasony ubrań, najkorzystniejsze długości, najciekawsze kolory, dodatki i akcesoria.

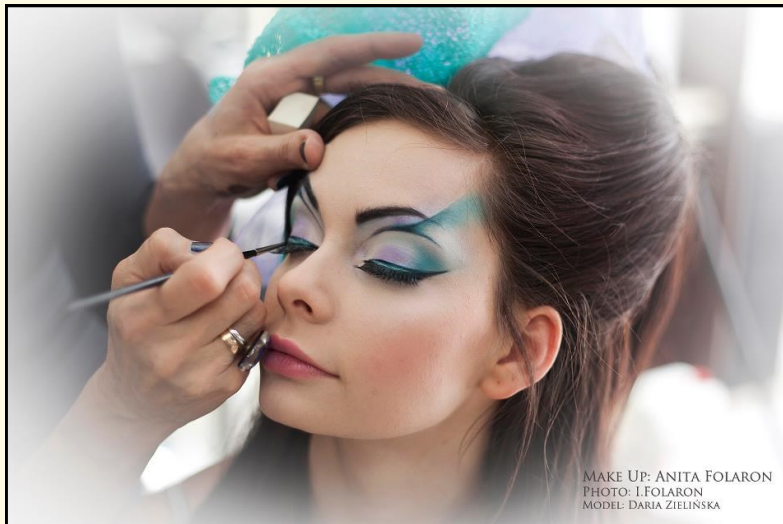
Do zadań wizażystki należy przeprowadzanie analizy kolorystycznej typu urody, rodzaju cery, wad skóry twarzy, a także osobowości, w celu wykonania makijażu odpowiedniego do typu urody, koloru oczu

i włosów na podstawie analizy kolorystycznej, modelowanie twarzy podkładem, korygowanie niedoskonałości urody (ust, oczu i innych fragmentów twarzy), tuszowanie wad skóry twarzy: wygładzanie cery, likwidowanie sińców pod oczami, przebarwień, plam, blizn, popękanych naczynek krwionośnych (kamouflażowanie), dobór kosmetyków.

Wizażystka powinna być wrażliwa na estetykę, światło, kolor i odznaczać się wysublimowanym gustem oraz wyobraźnią i talentem plastycznym. Pracując z ludźmi i dla ludzi, musi być otwarta, komunikatywna, przyjazna, ale też cierpliwa, opanowana, spokojna. Powinna też wzbudzać zaufanie i przywoływać sympatyczne skojarzenia.

Zawód wizażystki z roku na rok zyskuje na popularności. Wizażyści znajdują najczęściej zatrudnienie w salonach kosmetycznych. Coraz częściej zatrudniają ich duże koncerty i firmy kosmetyczne. Pracują w telewizji, przy sesjach zdjęciowych, na pokazach mody i makijażu, podczas realizacji reklam. Specjaliści najwyższej klasy pracują przy realizacji filmów, pełniąc niejako rolę charakteryzatora. Zazwyczaj wizażyści nie pracują na etacie. Realizują zlecenia, które się pojawiają. Od ich liczby i charakteru uzależnione są zarobki. Na największe przychody mogą liczyć wizażyści, będący właścicielami salonów kosmetycznych.

Iwona Derda



Ucz się z najlepszymi!

Akredytowana
Szkoła Wizażu & Stylizacji Anity Folaron
we współpracy
z Wielkopolską Izbą Rzemieśniczą
w Poznaniu
zapraszają na weekendowe kursy
przygotowujące do egzaminu czeladniczego
i mistrzowskiego w zawodzie

WIZAŻYSTKA / STYLISTKA

Terminy kursów:

I grupa: 4 -5 października 2014 r.

II grupa: 25 -26 października 2014 r.

*Kurs poszerzy wiedzę i umiejętności oraz pomoże uzyskać
świadectwo czeladnicze lub dyplom mistrzowski ceniony
w kraju i za granicą!*

***Zapisz się już dziś -
ilość miejsc ograniczona!***

Sprawdź szczegóły oferty

Masz doświadczenie zawodowe i chcesz zdobyć tytuł czeladnika lub mistrza w zawodzie PARKIECIARZ?

PRZYJDŹ I ZDAJ EGZAMIN!

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu
wraz z Stowarzyszeniem „Parkieciarze Polscy”
serdecznie zapraszają do potwierdzenia kwalifikacji zawodowych
i uzyskania świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego
cenionego w kraju i za granicą!

Planowany termin egzaminu teoretycznego: **22 października 2014 r.**

Etap praktyczny zostanie wyznaczony po złożeniu dokumentów do egzaminu.

Opłata za egzamin czeladniczy

510 PLN

Opłata za egzamin mistrzowski

1080 PLN

W celu przystąpienia do egzaminu należy złożyć do Wielkopolskiej Izby Rzemieśniczej w Poznaniu wnioski o dopuszczenie do egzaminu wraz z dokumentami potwierdzającymi spełnienie wymagań w terminie do **3 października 2014 r.**

Dla zainteresowanych:

Istnieje możliwość wzięcia udziału w kursie przygotowującym do części pisemnej egzaminu, który odbędzie się w dniu 5 października 2014 r.

CENY KURSÓW:

Przygotowanie do egzaminu czeladniczego:

249 PLN

Przygotowanie do egzaminu mistrzowskiego:

299 PLN

**Sprawdź
szczegóły oferty**

Zapisz się już dziś

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu

61-874 Poznań, al. Niepodległości 2,
tel. (61) 859 35 81

e-mail: monika.nowicka@irpoznan.com.pl

www.irpoznan.com.pl



Wielkopolska Izba Rzemieśnicza
w Poznaniu

W ostatnich latach można zaobserwować rosnące znaczenia marketingu internetowego i jego wpływ na wzrost sprzedaży mikro, małych a także średnich przedsiębiorstw. Szybkość i łatwość dostępu do informacji powoduje, że budowanie przewagi konkurencyjnej firm musi się odbywać przez wykorzystanie nowoczesnych technologii, bez których każdemu przedsiębiorstwu będzie coraz trudniej zaistnieć w świadomości potencjalnych klientów. Takie elementy jak posiadanie własnej strony internetowej są już standardowym działaniem w przedsiębiorstwach, które chcą zaistnieć w Internecie. Jak pokazują badania przeprowadzone przez PARP, takie firmy dwa razy szybciej zwiększają swoje obroty i liczbę pracowników niż te, które nie mają swojej strony internetowej.

Marketing internetowy nową siłą rzemiosła

Najmniej reprezentowaną grupą w Internecie są firmy rzemieślnicze. Do tej pory nie powstał też żaden portal internetowy w Wielkopolsce ani w innych częściach Polski, który stanowiłby bazę kontaktowo - informacyjną o firmach rzemieślniczych w Internecie. Świadczy to o nie wystarczającej obecności rzemiosła w sieci. Aby to zmienić Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu realizuje projekt pt. „Marketing internetowy nową siłą rzemiosła”, w ramach którego zostanie utworzony rzemieślniczy portal internetowy, na którym zamieszczone będą profile zainteresowanych promocją rzemieślniczych firm zrzeszonych w wielkopolskich Cechach.

Nabór firm do projektu rozpocznie się już w tym miesiącu, wszystkich zainteresowanych prosimy o kontakt z panią **Bogumiłą Frąckowiak** email: **bogumila.frackowiak@irpoznan.com.pl** lub telefonicznie **(61) 859 35 24**. Podczas realizacji projektu specjaliści od marketingu zdiagnozują faktyczne potrzeby firm rzemieślniczych, zbiorą oczekiwania rzemieślników odnośnie działań promocyjno-marketingowych, zachęcą do podejmowania działań marketingowych i co istotne przygotują profesjonalny profil danej firmy, który zostanie zamieszczony na portalu.



**MARKETING INTERNETOWY
NOWĄ SIŁĄ RZEMIOSŁA**

W ramach projektu odbędą się też szkolenia dotyczące wykorzystania narzędzi internetowych do efektywnego prowadzenia promocji i marketingu jako odpowiedzi na zarządzanie zmianą gospodarczą. Zostanie też zrealizowana kampania wizerunkowa, która poprzez plakaty, banery i spoty reklamowe, zarówno radiowe jak i telewizyjne przyczyni się do upowszechniania dobrej jakości usług i produktów rzemieślniczych.

Możliwość znalezienia w Internecie firm rzemieślniczych przyczyni się do wzrostu zainteresowania usługami rzemieślniczymi, a co za tym idzie do wzrostu obrotu tych podmiotów w dłuższym okresie czasu. Natomiast rzemieślnicy niezrzeszeni w cechach będą zainteresowani przystąpieniem do organizacji cechowych, aby jako członkowie znaleźć się na portalu. Zachęcamy wszystkich rzemieślników do udziału w tym projekcie!!!

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 2.1.2.

Bogumiła Frąckowiak





Rozsmakuj się w zdrowiu „We love eating”

Pod takim hasłem rozpoczęła się w Poznaniu 17 września zainicjowana przez Komisję Europejską pilotażowa kampania informacyjna promująca zdrowy styl życia. Kampania potrwa rok i będzie prowadzona w siedmiu miastach europejskich: Bańskiej Bystrzycy/Słowacja, Bradford/Wielka Brytania, Kluż-Napoka/Rumunia, Deventer/Holandia, Granollers/Hiszpania, Roncq/Francja i Poznaniu.

Akcja skierowana jest do wszystkich mieszkańców miast, jednak szczególnie zwraca się w niej uwagę na trzy grupy odbiorców, dla których zdrowe żywienie i aktywność fizyczna są szczególnie ważne, czyli dla: dzieci, młodzieży i ich rodziców, kobiet w ciąży oraz seniorów. Głównym celem kampanii jest zapobieganie chorobom wynikającym z otyłości i nadwagi poprzez promocję działań służących zmianom stylu życia i odżywiania.

Filozofia całej akcji opiera się na założeniu, że zdrowe żywienie to coś więcej niż tylko dostarczanie organizmowi odpowiednich składników odżywczych i właściwych porcji o odpowiednich porach. To również budowanie więzi społecznych, przyjemne spędzanie czasu na wspólnych zakupach żywności, wspólnym gotowaniu i biesiadowaniu. Tak więc bardzo ważne jest nie tylko co jemy, ale i w jaki sposób, w jakim miejscu i w jakim towarzystwie. Jest to szczególnie istotne w czasach, gdzie tempo życia ciągle rośnie, co powoduje że jemy „w biegu” często nie zwracając uwagi na to co jemy.

Kampania nie tylko zachęca do zwrócenia uwagi na jakość posiłków oraz większą aktywność fizyczną ale pokazuje jak można poprawić zdrowie i kondycję poprzez wprowadzenie niewielkich zmian w codziennym życiu. Kampania realizowana jest

przez przedstawicieli lokalnych społeczności, którzy działają w ramach Lokalnych Grup Promujących, w skład których wchodzi przedstawiciele samorządu, organizacji pozarządowych, organizacji pomocy społecznej domów i klubów dla seniorów, szkół i centrów zdrowia. Przez cały rok w Poznaniu będzie realizowanych wiele ciekawych przedsięwzięć np. pikniki, spotkania z dietetykami, poranne ćwiczenia, zajęcia gimnastyki w wodzie dla kobiet w ciąży, spotkania i warsztaty: „Jak nie marnować żywności”, „Jak nie dać się zwieść producentom żywności” czy „Warsztaty uważnego jedzenia dla dzieci” i wiele innych. Więcej informacji o zaplanowanych działaniach można znaleźć na stronie

www.we-love-eating.eu/pl

W Poznaniu koordynatorem kampanii jest Centrum Inicjatyw Senioralnych. Wielkopolska Izba Rzemieśnicza też bierze udział w akcji poprzez działania podejmowane przez Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct – Poznań działający w ramach WIR.





MARZENA RUTKOWSKA-KALISZ
Redaktor Naczelny „Wielkopolskiego Rzemieślnika”
Rzecznik Prasowy Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: redaktor@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 41



IWONA DERDA
Naczelnik Wydziału Oświaty
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: iwona.derda@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 22



WIESŁAW RATAJCZAK
Zastępca Dyrektora Izby
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: d.ekonomiczny@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 56



KONRAD WNUK
Radca Prawny
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: sekretariat@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 27



BOGUMIŁA FRACKOWIAK
Naczelnik Wydział Promocji Gospodarczej
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: bogumila.frackowiak@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 24



MAGDALENA BIAŁAS
Naczelnik Wydziału Samorządowo-Organizacyjnego
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: magdalena.bialas@irpoznan.com.pl

tel.: (61) 859 35 32



NATALIA RYMARCZUK
Wydział Promocji Gospodarczej
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: natalia.rymarczuk@irpoznan.com.pl

tel.: (61) 859 35 37



MACIEJ WIKA
Współpracownik
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: sekretariat@irpoznan.com.pl

tel.: (61) 859 35 35