



Nr 7-07 **czerwiec 2007**

Spis treści:

Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy	2
Informacja z posiedzenia Rady Izby	2
Zmiany w wysokości stawek składki na ubezpieczenie rentowe	3
Nowe zasady wydawania interpretacji przepisów prawa podatkowego	3
Praktyka zawodowa młodzieży niemieckiej w Suhl w Lesznie	4
Zakres bezpłatnych usług informacyjnych oferowanych przez Punkt Konsultacyjny	5
Subskrypcja Serwisu	6

Szanowni Państwo!

Kończy się nauka zawodu w rzemiośle i zbliża się sesja egzaminacyjna.

Wielu kandydatów do egzaminu już złożyło stosowne dokumenty. Przypominamy w szczególności mistrzom szkolącym, aby dopilnowali tego obowiązku. Część młodych ludzi uważa, że otrzymując świadectwo ukończenia szkoły zawodowej mają już zawód. Tytuł potwierdzający zdobycie kwalifikacji zawodowych uzyskuje się dopiero – w przypadku uczniów, którzy pobierali praktyczną naukę zawodu u rzemieślników – po zdaniu egzaminu czeladniczego. Dlatego apelujemy do Państwa o zadbanie, aby Wasi uczniowie przystąpili do tego egzaminu. Przypominamy jednocześnie, że w okresie 3 miesięcy od zakończenia praktycznej nauki zawodu pracodawca ma prawo wystąpić z wnioskiem o dofinansowanie kosztów kształcenia.

Tomasz Wika



➔ **Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy**

W dniu 1 lipca 2007 roku zaczęła obowiązywać nowa Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 roku o Państwowej Inspekcji Pracy /Dz. U. nr 89, poz.589/. Podstawowe zmiany w nowych przepisach dotyczą następujących zagadnień:

- przejęcie kontroli legalności zatrudnienia, w tym cudzoziemców /likwidacja tzw. policji pracy/,
- objęcie kontrolą warunków pracy samozatrudnionych,
- wzrost wysokości mandatów i grzywnien nakładanych za nieprzestrzeżenie prawa pracy.

Kontrola legalności zatrudnienia obejmuje kontrolę wypełniania następujących obowiązków:

- informowania powiatowych urzędów pracy przez pracodawców o zatrudnieniu bezrobotnego lub powierzeniu mu wykonywania innej pracy zarobkowej,
- informowania powiatowych urzędów pracy przez bezrobotnego o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności,
- opłacania składek na Fundusz Pracy,
- w zakresie wykonywania pracy przez cudzoziemców,
- realizacji obowiązków związanych z funkcjonowaniem agencji zatrudnienia.

W przypadku naruszenia w.w. obowiązków inspektor pracy nie może nałożyć grzywny w postaci mandatu karnego lecz z mocy prawa musi wystąpić z wnioskiem do właściwego sądu grodzkiego o ukaranie osoby odpowiedzialnej za stwierdzone nieprawidłowości.

Nowa Ustawa zwiększa uprawnienia kontrolne inspektorów pracy również wobec tych przedsiębiorców, którzy nie zatrudniają pracowników najemnych, lecz korzystają z pracy samozatrudnionych wykonujących działalność gospodarczą na własny rachunek/ czy też wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy /np. na podstawie umowy o dzieło, umowy zlecenia, umowy agencyjnej/w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, niebędącego pracodawcą.

Kontrola legalności zatrudnienia i przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczy również wykonujących pracę w ramach prac społecznie użytecznych, przebywających w zakładach karnych i zakładach poprawczych i wykonujących pracę, studentów i uczniów w ramach zajęć odbywanych na terenie pracodawcy oraz żołnierzy służby czynnej wykonujących powierzone im prace.

Drastycznie podwyższono wysokości kar za stwierdzone nieprawidłowości w zakresie przestrzegania prawa pracy.

Inspektor pracy może aktualnie nałożyć mandat karny w maksymalnej wysokości 2 tys. PLN /poprzednio 1 tys. PLN/. Ponadto pracodawcy, którzy co najmniej dwukrotnie zostali ukarani mandatem karnym za to samo wykroczenie w przypadku popełnienia trzeciego takiego samego wykroczenia będą mogli zostać ukarani mandatem karnym w maksymalnej wysokości 5 tys. PLN. Poprzednie regulacje prawne nie przewidywały takiej możliwości.

Podwyższono również wysokość grzywny, jaką może nałożyć sąd grodzki za złamanie przepisów prawa pracy do maksymalnie 30 tys. PLN /dotychczas 5 tys. PLN/.

Niewykonywanie wyroków sądu w sprawach dotyczących stosunku pracy zagrożone jest karą pozbawienia wolności do lat trzech /znowelizowano w tym zakresie Kodeks karny/.

O zwiększonej restrykcyjności przyjętych rozwiązań świadczy również fakt, iż inspektorzy mogą przeprowadzać kontrole przestrzegania prawa pracy i legalności zatrudnienia bez uprzedzenia kontrolowanego przedsiębiorcy o każdej porze dnia i nocy. Dotychczas mieli oni takie prawo, ale w uzasadnionych przypadkach. Obecnie do przeprowadzenia kontroli wystarczy legitymacja służbowa oraz upoważnienie do jej przeprowadzenia. Dodatkowo w uzasadnionych sytuacjach inspektor pracy może rozpocząć kontrolę bez upoważnienia, pod warunkiem, że przedstawi je w terminie późniejszym. Wydłużono ten okres z 3 do 7 dni.

Powyższa informacja dotyczy tylko niektórych – naszym zdaniem – najistotniejszych zmian w Ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy.

*Opracowanie:
Wiesław Ratajczak*

➔ **Informacja z posiedzenia Rady Izby**

W dniu 22 czerwca 2007r. odbyło się posiedzenie Rady Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu, podczas którego Rada:

- podjęła uchwałę w sprawie umorzenia w 50% kwoty składki wpłacanej przez Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych – Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Grodzisku Wlkp. na Fundusz Organizacyjno-Samorządowy Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu za okres IV-XII 2007r.,

➤ przypomniała o obowiązku nadsyłania sprawozdań sporządzanych na walne zgromadzenia organizacji zrzeszonych w Izbie,

➤ podjęła uchwałę w sprawie powołania Anny Borowiak i Małgorzaty Maciejewskiej na sekretarzy komisji egzaminacyjnych czeladniczych i mistrzowskich Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu,

➤ podjęła uchwałę w sprawie uzupełnienia składu komisji

egzaminacyjnej czeladniczej i mistrzowskiej Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu w zawodzie krawiec,

➤ wysłuchała informacji z przebiegu Kongresu Rzemiosła Polskiego w dniu 12 czerwca br.

Zainteresowanych powyższą tematyką odsyłamy do biura Izby lub do reprezentujących poszczególne regiony członków Rady.

*Opracowanie:
Magdalena Białas*

➔ **Zmiany w wysokości stawek składki na ubezpieczenie rentowe**

W dniu 1 lipca 2007 roku weszła w życie nowelizacja Ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych /Dz. U. z 2007r. nr 11, poz.74 z późn. zm./.

Nowelizacja czeka na publikację w Dzienniku Ustaw. Nowelizacja wprowadza zmiany w zakresie etapowego obniżania składki rentowej opłacanej do ZUS.

Od 1 lipca 2007 roku obniżona została o 3% część składki opłacana przez pracownika do wysokości 3,5% i wynosi aktualnie łącznie z częścią /6,5%/ opłacaną przez pracodawcę - 10%.

Od 1 stycznia 2008 roku wysokość składki rentowej zostanie obniżona o 4% tj. o 2% od części opłacanej przez pracownika i o 2% od części opłacanej przez pracodawcę. W związku z powyższym wysokość składki rentowej wynosić będzie 6%, w tym

1,5% opłacać będzie pracownik, a 4,5% pracodawca.

Przedstawione obniżki składki rentowej wpłyną na podwyżkę pensji netto zatrudnianych pracowników. O wysokości zastosowanej stawki składki rentowej decyduje moment uzyskania przychodu przez pracownika, czyli dzień wypłaty wynagrodzenia, np. wypłata wynagrodzenia za czerwiec w lipcu br. powinna uwzględniać nową stawkę składki rentowej. Podobna zasada obowiązuje przy wypłacie wynagrodzeń od umów cywilnoprawnych.

Inaczej kwestia ta przedstawia się w przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób z nimi współpracujących, które skorzystają z obniżki składki rentowej do 10% przy jej opłaceniu w sierpniu /za lipiec/. A z obniżki od 1 stycznia 2008r. do 6% w lutym 2008r. – przy jej opłaceniu za

styczeń przyszłego roku.

W związku z przedstawionymi zmianami wysokość minimalnej składki na ubezpieczenie rentowe za osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osoby z nimi współpracujące wynosi za lipiec i sierpień 2007r. 162,55 PLN /za czerwiec 211,31PLN/. Łączna wysokość składki na ubezpieczenia społecznej /przy składce wypadkowej w wys. 1,80%/ za ten okres obniży się w porównaniu do czerwca br. i wynosić będzie 548,92 PLN /za czerwiec – 597,68PLN/. Składka na Fundusz Pracy i składka na ubezpieczenie zdrowotne za ten okres pozostaje bez zmian.

*Opracowanie:
Wiesław Ratajczak*

➔ **Nowe zasady wydawania interpretacji przepisów prawa podatkowego**

Od 1 lipca 2007 r. obowiązują znowelizowane przepisy Ordynacji podatkowej /art. 14 a-14 g/ w zakresie wydawania wiążących interpretacji podatkowych. Zasady ich wydawania określone zostały w:

- rozporządzeniu ministra finansów z dnia 20 czerwca 2007r. w sprawie upoważnienia do wydawania interpretacji przepisów prawa podatkowego /Dz. U. nr 112, poz. 770/,
- rozporządzeniu ministra finansów z dnia 20 czerwca 2007r. w sprawie wzoru wniosku o wydanie interpretacji przepisów prawa podatkowego oraz sposobu uiszczenia opłaty od wniosku /Dz. U. nr 112, poz. 771/.

Od 1 lipca 2007r. odpowiedziami na wnioski podatników w sprawie interpretacji przepisów prawa podatkowego zajmuje się minister finansów, a praktycznie upoważnieni przez niego dyrektorzy czterech izb skarbowych w Kraju: bydgoskiej, katowickiej, poznańskiej i warszawskiej.

Wnioski wysłane lub złożone do 30 czerwca br. rozpatrzone zostaną na dotychczasowych zasadach.

Każda z izb ma określony terytorialnie zasięg działania. Izba Skarbowa w Poznaniu obejmuje swoim zasięgiem działania w sprawie wydawania interpretacji prawa podatkowego następujące

województwa: dolnośląskie, lubuskie i wielkopolskie.

Wnioski należy przysłać na następujący adres:

Izba Skarbowa w Poznaniu:
**Biurowisko Krajowej Informacji Podatkowej w Lesznie,
ul. Dekana 6,
64-100 Leszno**

Wniosek o interpretację indywidualną może dotyczyć zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzeń przyszłych. Składający wniosek jest zobowiązany do wyczerpującego przedstawienia zaistniałego stanu faktycznego albo zdarzenia przyszłego oraz do przedstawienia własnego stanowiska w sprawie oceny prawnej tego stanu faktycznego albo zdarzenia przyszłego.

Składając przedmiotowy wniosek należy równocześnie złożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania, że elementy stanu faktycznego objęte wnioskiem o wydanie interpretacji w dniu złożenia wniosku nie są przedmiotem toczącego się postępowania podatkowego, kontroli podatkowej, postępowania kontrolnego organu kontroli skarbowej oraz że w tym zakresie sprawa nie została rozstrzygnięta co do jej istoty w decyzji lub postanowieniu organu podatkowego lub organu kontroli skarbowej.

W przypadku fałszywego oświadczenia wydana indywidualna interpretacja nie wywoła skutków prawnych.

Wniosek o wydanie interpretacji należy składać na określonych w rozporządzeniu ministra finansów drukach:

- ORD-IN „Wniosek o wydanie interpretacji indywidualnej”
- ORD-IN/A ‘Załącznik do wniosku o wydanie interpretacji indywidualnej”.

Aby otrzymać interpretację należy uiścić w kasie odpowiedniego organu lub na konto bankowe w ciągu 7 dni od złożenia wniosku opłatę w wysokości 75,00 PLN. Powyższa opłata dotyczy interpretacji jednego stanu faktycznego lub jednego zdarzenia przyszłego. Wnioskując o kilka interpretacji stanów faktycznych lub zdarzeń przyszłych należy uiścić odpowiednią liczbę wnioskowanych interpretacji i stawki 75,00 PLN.

Właściwy organ podatkowy interpretację indywidualną musi wydać bez zbędnej zwłoki, jednak nie później niż w terminie trzech miesięcy od dnia otrzymania wniosku. Jeżeli organ podatkowy nie zdąży w ciągu trzech miesięcy wydać interpretacji, przyjmuje się, że prawidłowe jest stanowisko podatnika zawarte we wniosku o wydanie interpretacji.

*Opracowanie:
Wiesław Ratajczak*

➤ **Praktyka zawodowa młodzieży niemieckiej z Suhl w Lesznie**

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu wraz z Ośrodkiem Szkoleniowym Nowych Technic i Technologii tj.z BTZ Rohr Kloster, Izby Rzemieśniczej Południowej Turynгии w Suhl zorganizowała 2-tygodniową 7 praktykę zawodową 8-osobowej grupy młodzieży niemieckiej. Koordynatorem pobytu młodzieży był pełnomocnik WIR w Lesznie. Praktyka rozpoczęła się w dniu 6 czerwca br.

Grupa młodzieży niemieckiej odbywała praktykę zawodową w Zakładzie Przetwórstwa Mięsnego Dworecki w Golejewie.

W godzinach popołudniowych i wieczornych wspólnie z grupą młodzieży polskiej realizowano bogaty program kulturalny i sportowo-rekreacyjny.

Pobyt młodzieży został dofinansowany przez organizację Polsko-Niemieckiej Współpracy Młodzieży (PNWM) powołanej w 1991 roku przez rządy Polski i Niemiec w celu wspierania polsko-niemieckiej wymiany młodzieży w zakresie m.in. praktyk zawodowych. W kosztach realizacji programu partycypował również Urząd Miasta Leszna oraz Starostwo Powiatowe w Lesznie.

Korzyści zawodowe z takiej formy współpracy szkoleniowej są oczywiste, wymiana doświadczeń zawodowych, poznanie nowych technik i technologii i receptur wzbogacają wiedzę uczestników szkolenia. Kontakty zawodowe przyczyniają się do promocji miasta Leszna i regionu leszczyńskiego, umacniając współpracę partnerską z Izbą Rzemieśniczą Południowej Turynгии w Suhl.

*Opracowanie:
Małgorzata Maciejewska*



Zakres bezpłatnych usług informacyjnych oferowanych przez Punkt Konsultacyjny

Zakres bezpłatnych usług informacyjnych oferowanych przez Punkt Konsultacyjny:

1. Zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz programami i formami wsparcia MSP, w tym:
 - 1) z zakresu marketingu, finansów, podatków, itp.,
 - 2) n/t dostępnych programów pomocy, finansowanych z budżetu państwa, programu Phare, funduszy strukturalnych, innych dostępnych na rynku oraz zasad ubiegania się o dotacje,
 - 3) o dostępnej na rynku ofercie finansowania zewnętrznego przez banki i inne instytucje finansowe
 - 4) na temat możliwości i zasad uzyskiwania bardziej złożonych usług, dostępnych w sieci ośrodków KSU oraz usług oferowanych przez instytucje spoza sieci KSU.
2. Wyjaśnianie zasad przygotowania wniosków w ramach projektów pomocowych dostępnych dla MSP ze środków budżetu państwa, programu Phare, funduszy strukturalnych, innych programów i instrumentów wsparcia, w szczególności dostępnych w PARP:
 - 1) właściwego programu jako źródła finansowania planowanego przedsięwzięcia,
 - 2) zakresu finansowania przedsięwzięcia z danego programu dotacji,
 - 3) zasad wypełniania wniosku o udzielenie wsparcia,
 - 4) zasad przygotowywania rozliczeń i wniosków o wypłaty wsparcia,
 - 5) zasad wyboru akredytowanego wykonawcy w szczególności, gdy zachodzi konieczność przeprowadzenia procedury porównania ofert, w tym udostępnienie listy akredytowanych wykonawców,
- 6) warunków spełnienia kryteriów formalnych i administracyjnych przy ubieganiu się o wsparcie.
3. Zagadnienia dot. udziału w zagranicznych targach i wystawach
 - 1) terminy imprez
 - 2) możliwości dofinansowania
 - 3) wyjaśnianie zasad przygotowania wniosków o udzielenie wsparcia
4. Zagadnienia dot. prawa
 - 1) gospodarczego
 - 2) cywilnego
 - 3) pracy

Zapraszamy do Punktu

Konsultacyjnego

od poniedziałku do piątku

w godzinach 9⁰⁰ - 15⁰⁰

**Projekt współfinansowany ze środków
Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego**



UNIA DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH
PROGRAM KONKURENCYJNOŚĆ



POLSKA AGENCJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
POLISH AGENCY FOR ENTERPRISE DEVELOPMENT

➔ **Subskrypcja Serwisu**

Subskrypcję Serwisu Informacyjnego WIR można zamówić pod adresem e-mail: serwis@irpoznan.com.pl z dopiskiem w tytule „Subskrypcja”.

Każdy kolejny numer zostanie przesłany do Państwa drogą elektroniczną w dniu ukazania się Serwisu na Portalu WIR.

Oczekujemy też na Państwa uwagi i sugestie pod tym samym adresem e-mail.



Serwis Informacyjny
Wielkopolskiej Izby Rzemieśniczej w Poznaniu



➔ **Kolegium redakcji Serwisu Informacyjnego**

Magdalena Białas
Małgorzata Maciejewska
Hanna Ratajczak
Wiesław Ratajczak
Tomasz Wika
Konrad Wnuk

➔ **Kontakt**

al. Niepodległości 2
60-967 Poznań
<http://irpoznan.com.pl>
e-mail: serwis@irpoznan.com.pl

➔ **Wydawca**

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu