

Wielkopolski Rzemieślnik

NUMER 8/2015 – GRUDZIEŃ 2015

<http://irpoznan.com.pl>



Znowelizowana ustawa o rzemiośle



Niepowtarzalna szansa dla rzemioła



E-zwolnienia - ułatwienia czy zamieszanie?

REDAKTOR NACZELNY
Marzena Rutkowska-Kalisz

OPRACOWANIE GRAFICZNE I SKŁAD
Katarzyna Rusin-Smolińska

WYDAWCA
Wielkopolska Izba Rzemieślnicza
w Poznaniu

KONTAKT
al. Niepodległości 2
61-874 Poznań
<http://irpoznan.com.pl>
e-mail: redaktor@irpoznan.com.pl

SUBSKRYPCJA
Subskrypcję Wielopolskiego Rzemieślnika można zamówić pod adresem e-mail: redaktor@irpoznan.com.pl z dopiskiem w tytule „Subskrypcja”. Każdy kolejny numer zostanie przesyłany do Państwa drogą elektroniczną w dniu ukazania się WR na Portalu. Oczekujemy też na Państwa uwagi i sugestie pod tym samym adresem e-mail.



*Pomyślności! Dużo zamówień! Dobrych kontraktów!
Podwojenia dochodów!... Można tak jeszcze długo wymieniać –
bo to przecież niekończąca się lista marzeń każdego właściciela
firmy, dodajmy - każdej firmie i to niezależnie czy jednoosobowej
czy zatrudniającej wielką załogę...*

*Bardzo serdecznie życzymy aby choć jedno z tych życzeń spełniło
się w przyszłym - 2016 ROKU!*

*Ale najbardziej życzymy Państwu zdrowia, kochających bliskich i serdecznych przyjaciół!
W tym naszym codziennym zwariowanym pędzie, pogoni za realizacją zleceń
„na wczoraj” w nadążaniu za biurokratycznymi nieraz bzdurnymi wymaganiami.
Brakuje nam czasu na spotkania z przyjaciółmi, z dalszą rodziną widzimy się coraz
rzadziej, znajomych „spotykamy” częściej w Internecie niż na żywo... Równie długa
będzie lista wymówek usprawiedliwiających nasze zachowanie. Czy na pewno tego
chcemy?*

*Dlatego gorąco życzymy Wam Państwo na nadchodzące Święta Bożego Narodzenia przede
wszystkim spokoju, wiele rodzinnego ciepła. A także umiejętności poszukania w sobie
na nowo Dziecka, które znów cieszy się blaskiem choinki, zapachem pierników i niepowtarzalną
atmosferą tych dni! Rodzina i przyjaciele to wielki skarb, o który musimy dbać –
nie tylko z resztą od święta, więc cieszymy się tymi magicznymi dniami!*

Wszystkiego najlepszego!

*Jerzy Bartnik - Prezes Izby
Tomasz Wika - Dyrektor Izby*

W NUMERZE

3-4

Znowelizowana ustawy o rzemiośle!

5-7

Niepowtarzalna szansa dla rzemiosła
Rozmowa z Dyrektorem Tomaszem Wiką

8-9

E-zwolnienia - ułatwienia czy zamieszanie?

9

Zapraszamy na www
www.irpoznan.com.pl

10

Wymiana młodzieży była dopiero początkiem
Partnerska współpraca Wielkopolski i Wiesbaden

11

Prezentacja zawodów rzemieślniczych:
BRUKARZ

12

SZKOLENIA KURSY WARSZTATY
Zapraszamy na kursy

13-14

PISZĄ DLA NAS...



5 grudnia 2015 r weszła w życie znowelizowana ustawa o rzemiośle wprowadza do obrotu prawnego kilka rozwiązań, które stanowią novum wobec dotychczasowych uregulowań i śmiało można rzec, że są to zmiany o bardzo istotnym znaczeniu dla wszystkich organizacji samorządu gospodarczego rzemiosła. Poprosiliśmy Konrada Wnuka – radcę prawnego Izby o ich przybliżenie.

Znowelizowana ustawa o rzemiośle

Najważniejsze zmiany to:

1. Uchwalenie nowej definicji rzemiosła uwzględniającej włączenie do kręgu potencjalnych rzemieślników „średnich przedsiębiorców” w rozumieniu art. 106 ustawy o swobodzie gospodarczej. Oznacza to, że do rzemiosła będą mogli przystępować średni przedsiębiorcy zatrudniający mniej niż 250 pracowników, natomiast rzemieślnicy mający obecnie status mikroprzedsiębiorcy lub małego przedsiębiorcy będą mogli swobodnie powiększać liczbę zatrudnionych osób do 249 w swoim przedsiębiorstwie zachowując podmiotowość należną rzemieślnikom po wejściu w życie noweli.

2. Wprowadzenie do ustawy zapisu określającego dokładnie i wprost kto jest rzemieślnikiem. Przed nowelizacją nie było to w tak oczywisty sposób sprecyzowane (art. 1 pkt 2 noweli, art. 2 ust. 1 i ust. 6 ustawy).

3. Kolejna istotna zmiana związana z definicją rzemiosła dotyczy zaliczenia działalności gastronomicznej do rzemiosła. Oznacza to, że zawód kucharza wraca do kręgu zawodów rzemieślniczych, to znaczy tam, gdzie jest jego miejsce obok innych zawodów spożywczych. Wprowadzona regulacja załatwia sprawę zwłaszcza w kwestii szkolenia i egzaminowania w tym zawodzie. Ponadto włączenie działalności gastronomicznej do rzemiosła otwiera drzwi do członkostwa w organizacjach rzemieślniczych właścicielom restauracji,



DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 4 listopada 2015 r.

Poz. 1782

USTAWA

z dnia 25 września 2015 r.

o zmianie ustawy o rzemiośle

Art. 1. W ustawie z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2015 r. poz. 1182) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 1 otrzymuje brzmienie:

„Art. 1. Osoby fizyczne wykonujące działalność gospodarczą na podstawie ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 584, z późn. zm.¹⁾) mogą wykonywać tę działalność z zachowaniem warunków określonych w niniejszej ustawie. Działalność takich osób jest zaliczana do rzemiosła.”;

2) w art. 2:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Rzemiosłem jest zawodowe wykonywanie działalności gospodarczej przez:

1) osobę fizyczną, z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji tej osoby i jej pracy własnej, w imieniu włas-

punktów gastronomicznych i innych przedsiębiorstw świadczących usługi w obszarze gastronomii.

4. Wprowadzone zostały ujednolicone opłaty za egzaminy mistrzowskie (30% podstawy), czeladnicze (15% podstawy), sprawdzające (5% podstawy) i poprawkowe (połowa opłaty za mistrzowski i czeladniczy). Zrezygnowano przy tym z możliwości częściowego zwolnienia z opłaty za egzamin wprowadzając zwolnienie z opłaty w całości osoby przystępującej do egzaminu przez izbę rzemieślniczą.

5. W noweli zapisano, że „przygotowanie zawodowe w rzemiośle realizowane jest na zasadach dualnego kształcenia”. Pojęcie „dualnego systemu kształcenia” ostatnio tak modne i często wykorzystywane, zwłaszcza przy realizowaniu projektów unijnych w zakresie szkolnictwa i edukacji zawodowej, znalazło po raz pierwszy miejsce w ustawodawstwie polskim i to w ustawie o rzemiośle. Dla naszego środowiska ta regulacja stanowi w istocie potwierdzenie stanu fak-

tycznego odzwierciedlającego charakter kształcenia zawodowego pracowników młodocianych w rzemiośle, który od wielu lat ma charakter dualny, jednak do niedawna nikt go tak jak obecnie nie nazywał. Wprowadzenie do ustawy o rzemiośle tego pojęcia może w przyszłości wzmocnić pozycję naszych struktur w Unii Europejskiej, której państwa członkowskie wprowadzają, rozwijają i promują dualny system kształcenia w obszarze edukacji i szkolnictwa zawodowego.

6. Wprowadzona została zmiana porządkująca system prawny w obszarze działalności oświatowej poprzez pojawienie się zapisu o możliwości prowadzenia szkół przez organizacje samorządu gospodarczego rzemiosła. Zapis ustawowy w tej materii podkreśla rangę naszych organizacji wychodząc jednocześnie naprzeciw lansowanej idei rozwoju dualnego kształcenia zawodowego z udziałem izb rzemieślniczych, cechów i członków w nich zrzeszonych.

7. Nowelą zostało ustanowione nowatorskie rozwiązanie w zakresie nabywania praw członkowskich w organizacjach samorządu gospodarczego rzemiosła przez małżonka i dzieci rzemieślnika, jeżeli uczestniczą w wykonywaniu przez tę osobę działalności gospodarczej w zakresie rzemiosła, czyli osób współpracujących z rzemieślnikiem przy prowadzeniu zakładu. Uprawnienie przynależności do organizacji samorządu gospodarczego rzemiosła zostało przyznane również wobec osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą niebędących rzemieślnikami zatrudniających nie więcej niż 250 pracowników bez ograniczenia czasowego członkostwa. Wymienione kategorie osób mogą za zgodą organizacji zostać ich członkami. Ta nowatorska regulacja spowoduje zapewne konieczność dokonania zmian w statutach cechów i izb rzemieślniczych poprzez określenie zakresu praw i obowiązków kategorii nowych członków, wysokości

składki członkowskiej itp. Zmiany w statutach będą konieczne również z tego względu, że na podstawie nowelizacji ustawy o rzemiośle ustanowiono nową, wcześniej w przepisach nie istniejącą kategorię „członka wspierającego”. Wg noweli członkami wspierającymi mogą być osoby prawne wykonujące działalność gospodarczą, jeżeli organizacje samorządu gospodarczego rzemiosła wyrażą na to zgodę. Obecność członków wspierających w szeregach organizacji rzemieślniczych spowoduje obowiązek określenia statusu tej kategorii członków, który będzie zapewne różnił się od statusu przypisanego członkom zwykłym, czyli osobom fizycznym – głównie rzemieślnikom. Stąd też niezbędne będzie określenie katalogu praw i obowiązków członków wspierających – osób prawnych wykonujących działalność gospodarczą w statutach organizacji samorządu gospodarczego rzemiosła.

8. Ostatnia ważna zmiana polega na podniesieniu limitu członkowskiego przy zakładaniu organizacji rzemieślniczych, co przejawia się w ustanowieniu wymogu posiadania liczby 30 założycieli przez powstający cech rzemieślniczy (dotąd wystarczyło co najmniej 10 założycieli) oraz wymogu istnienia 20 cechów dla założenia izby rzemieślniczej (dotychczas było to co najmniej 5 cechów). Ustawodawca zastosował zasadę ochrony praw nabytych, zatem wymogi limitowe nie dotyczą organizacji już działających.

Konrad Wnuk



Niepowtarzalna szansa dla rzemiosła

Założenia projektu doskonalenia szkolnictwa zawodowego oraz nowelizacja ustawy o rzemiośle to tematy spotkania starszych i kierowników biur cechów, które odbyło się 10 grudnia w Izbie.

Spotkanie rozpoczęło się od bardzo sympatycznej uroczystości. Tadeusz Patecki Starszy Cechu Rzemiosł Różnych ze Środy Wlkp. odebrał z okazji 80 urodzin gratulacje i gromkie brawa.

Dyrektor Tomasz Wika rozpoczynając część roboczą wprowadził zgromadzonych w istotę projektu, który przygotowany jest w Izbie. Szczegóły i zasady finansowania tego bardzo śmiałego i długofalowego projektu omówiły Bogumiła Frąckowiak i Iwona Derda.

CO MOŻEMY ZYSKAĆ? *Projekt ma znacząco poprawić system kształcenia zawodowego, wzmocnić cechy, tworząc sieć nowoczesnych instytucji otoczenia biznesowego. Zakłada między innymi utworzenie punktów doradztwa zawodowego w cechach, a doskonale przygotowanych do tej roli pracowników cechu wyposażyć w nowoczesne narzędzia promocji rzemiosła. Zyskają także mistrzowie szkolący, którzy dzięki szkoleniom nie tylko podniosą swoje kwalifikacje jako nauczyciele zawodu ale otrzymają unowocześnione, zaktualizowane programy praktycznej nauki zawodu. Polepszyć ma się także nadzór cechów nad przebiegiem nauki – między innymi dzięki wprowadzeniu e- dzienników. Te bardzo ambitne działania, których efekty będą widoczne za kilka lat nie jest możliwa bez informatyzacji cechów i bardzo intensywnego wykorzystania metod elearningowych.*

Ale projekt stawia także na praktyczną naukę zawodu, a raczej ponadprogramowe uzupełnianie wiedzy na specjalnych kursach. Na przykład dla uczniów - cukierników kurs dekorowania tortów czy dla młodych budowlańców podstawy audytów energetycznych domów. Przykłady można mnożyć! Planowane

jest utworzenie specjalnej platformy internetowej dla mistrzów szkolących i uczniów, instruktorów praktycznej nauki i innych osób uczestniczących w procesie przygotowania zawodowego którzy na zasadzie e-learningu będą mogli się uczyć i podnosić swoje kwalifikacje. To wszystko ma służyć jeszcze lepszemu przygotowaniu młodych ludzi do wejścia w dorosłe zawodowe życie.

Realizacja projektu zakłada współfinansowanie z WRPO na lata 2014-2020. To niepowtarzalna szansa dla całego wielkopolskiego rzemiosła! Spotkanie zapoczątkowało konsultacje z cechami, które mają na początku stycznia przedstawić swoje uwagi i sugestie.

W drugiej części spotkania Konrad Wnuk przybliżył najważniejsze zmiany jakie wprowadziła nowelizacja ustawy o rzemiośle. Przypomnijmy, że przepisy, które weszły w życie 5 grudnia zmieniają między innymi samą definicję rzemiosła i rzemieślnika, pozwalają na członkostwo w cechach najbliższych rzemieślnika, przywracają po latach w nasze szeregi zawód kucharza. Warto również wspomnieć, że zanim przystąpiono do omówienia głównych tematów spotkania, przedstawiciele sieci Plus zaprezentowali bardzo interesującą ofertę skierowaną do rzemieślników. Udogodnienia jakie zaoferowali bardzo ułatwiają codzienną pracę i w praktyce „mieszczą „ małą centralę telefoniczną w telefonie komórkowym.

Marzena Rutkowska-Kalisz



Dlaczego tak istotne jest abyśmy skorzystali z możliwości realizacji tego projektu?

Tomasz Wika: Stworzyła się po raz pierwszy szansa aby skorzystać z pieniędzy zarezerwowanych w Wielkopolskim Regionalnym Programie Operacyjnym na lata 2014-2020. Są to środki, które mają na wzmocnić cechy i wspomóc je w procesie przygotowania zawodowego młodego pokolenia. Mając świadomość niedofinansowania naszych cechów i ich realne potrzeby, a także konieczność unowocześnienia ich oferty powinniśmy skorzystać z tego wsparcia aby wzmocnić się wizerunkowo i technicznie.

To bardzo ambitne plany, czy przed cechami stawiają równie ambitne zadania?

Tomasz Wika: Zawsze, w każdym działaniu współistnieją szanse i zagrożenia – nie inaczej jest w tym przypadku. Wszystkie te działania są bardzo potrzebne naszym cechom. A chciałbym przypomnieć, że wiele z tych pomysłów to nic innego jak spełnienie postulatów cechów stawianych w czasie różnych narad. Przymierzając się do tego projektu po prostu staraliśmy się uwzględnić sugestie dotyczące podniesienia poziomu kształcenia zawodowego, doradztwa zawodowego i promocji rzemiosła. Myśmy te sugestie zebrali i przetworzyli na kolejne typy działań i punkty projektu.

Na przykład...

Tomasz Wika: Mamy na przykład świadomość, że praktyczna nauka zawodu odbywa się na podstawie niedoskonałych programów kształcenia, a z tych środków można przygotować bardzo nowoczesne programy opracowane w dodatku w bardzo nowoczesnej formule. To pierwsza korzyść! Druga korzyść to upowszechnienie doradztwa zawodowego. Powszechnie na to zwraca się uwagę, zwłaszcza w kontekście informacji dotyczących szkolnictwa za-



wodowego. Założenia tego projektu mówią, że moglibyśmy przedstawić cechów, najczęściej pracowników wyposażyć z wiedzę i umiejętności z zakresu doradztwa zawodowego. Tak przygotowani ludzie mogliby profesjonalnie prowadzić zajęcia w szkołach, na targach edukacyjnych itd. Kto jak nie oni doskonale znają potrzeby rzemiosła i z pewnością lepiej orientują się w jego specyfice niż przypadkowe osoby, które z rzemiosłem mają jedynie sporadyczny kontakt i niestety bardzo często nadal traktują kształcenie zawodowe jak gorszy wybór. Cechowi doradcy zawodowi byłiby wyposażeni nie tylko w rzutniki, komputery ale także profesjonalnie przygotowane materiały promujące zawody. Co więcej – mogliby prowadzić indywidualne doradztwo dla uczniów i ich rodziców, którzy przyszliby do cechu. Mogą być prawdziwymi animatorami akcji promujących rzemiosło! Ale w myśl tego projektu chcemy także wspomagać mistrzów szkolących, instruktorów praktycznej nauki zawodu i osoby sprawujące nadzór na przebiegiem kształcenia – dla nich przygotowane zostałyby specjalne poradniki. Wspomagać miałyby ich także tak zwane e-dzienniczki dobrze znane już w szkołach. Dawaty by one wgląd zarówno nauczycielom jak i rodzicom i pracownikom cechu w przebieg kształcenia młodocianego pracownika. Swoistą wartością dodaną wprowadzenia tego instrumentu byłoby znaczne ułatwienie pracy w cechach. Raz wprowadzone dane ucznia mogłyby być wykorzystywane w łatwym przygotowywaniu dokumentów, zaświadczeń czy podsumowań.

Nie jesteśmy jedną Izbą, która aspiruje do tego projektu.

Tomasz Wika: Zgodnie z założeniami władz województwa z tych środków mają skorzystać organizacje rzemieślnicze z terenu Wielkopolski. A na terenie naszego województwa jest dość skomplikowana sytuacja bo działają teraz aż cztery izby. Jest to nasza Izba, Izba Rzemieślnicza w Kaliszu, Kaliska Izba Rzemieślnicza w Kaliszu oraz Krotoszyńska Izba Rzemieślnicza. Już podjęliśmy działania w tym zakresie by wspólnie uzgodnić jeden projekt i wspólnie aplikować o te środki unijne. Jak Państwo wiedzą teraz jesteśmy na etapie uzgodnień wewnątrz izbowych – to samo robią pozostałe izby. Przed nami jeszcze wiele pracy i uzgodnień, także tych formalnych ale najważniejsze, że podjęliśmy już stosowne działania tak by w odpowiednim czasie złożyć wspólny wniosek by aplikować o to wsparcie finansowe dla całego rzemiosła wielkopolskiego. Czas na podjęcie decyzji mamy do końca stycznia, bo trzeba wiedzieć, że przygotowanie tak skomplikowanego wniosku wymaga dużo czasu. Tu niczego nie można przeoczyć i zaniedbać także w kwestiach formalnych. Mamy jednak wypracowaną koncepcję i ogólne założenia, które przedstawimy na tym międzyizbowym forum. Sądzę jednak, że w efekcie końcowym będzie to bardzo dobry przykład i potwierdzenie, że dialog może przynosić wymierne korzyści.

Nieuchronnie w tej sytuacji pada pytanie o...finanse.

Tomasz Wika: Wielkie emocje budzą oczywiście sposoby finansowania tych zamierzeń. System finansowania projektowego ze środków unijnych jest rzeczywiście bardzo skomplikowany i dla niewtajemniczonych wydaje się groźny. Tak jak w każdym projekcie tak i tutaj ważna jest kwestia zabezpieczenia finansowego. Co istotne – wkład własny cechu to 10% przyznanych środków. 90% to wsparcie unijne, ale co

ważne wkład własny to nie tylko na przykład gotówka wymagana na starcie. Może to być część wynagrodzenia pracownika cechu wypłacana w trakcie trwania realizacji projektu, może to być także lokal... Forma tego współfinansowania może być wiele.

Po prostu – nic za darmo...

Tomasz Wika: Tak – czasu unijnego rozdawnictwa już się skończyły. Ale najważniejsze byśmy dostrzegli w tym projekcie szanse dla naszej organizacji. Jeśli mamy być konkurencyjni na rynku pracy i na rynku oświatowym musimy podjąć szybko konkretne działania. Czy to jest skuteczne? Wystarczy popatrzeć na efekty działań, które już do tej pory podjęliśmy. Te dotychczasowe starania i promowanie szkolnictwa zawodowego – oczywiście nie tak długofalowe i szeroko zakrojone jak te planowane w projekcie już przyniosły wymierne korzyści. Mimo iż w szkołach jest niż demograficzny my notujemy wzrost liczby zawieranych umów o naukę w celu przygrywania zawodowego. To mówi samo za siebie. A jeśli chcemy być postrzegani jako nowoczesne środowisko rozumiejące nowoczesne formy kształcenia musimy zmienić i wzmocnić nasze organizacje i to na każdym szczeblu – w Izbie, w cechach w firmach szkolących uczniów.

A co tracimy nie przystępując do tego projektu?

Tomasz Wika: Byłoby bardzo trudno wygenerować te środki z corocznych budżetów cechów, zwłaszcza tych, które borykają się z trudnościami finansowymi. E- administracja staje się codziennością – nie możemy zostać w tyle. Nie możemy też dopuścić by postrzegano nas jak swoisty skansen. Po prostu nie wolno nam zmarnować tej szansy na rozwój – drugiej tak znaczącej niestety już nie będzie!

Dziękuję za rozmowę.

Marzena Rutkowska-Kalisz

E-zwolnienia - ułatwienia czy zamieszanie?

Od 1 stycznia 2016 roku czekają nas kolejne zmiany w kontaktach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 15 maja 2015 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz innych ustaw /Dz. U. z 2015 r. poz. 1066/ zmieniają się zasady wystawiania zwolnień lekarskich. Zgodnie z postępującym od kilku lat procesem informatyzacji w kontaktach „urząd-obywatel” i „urząd-pracodawca” ZUS umożliwi od przyszłego roku wystawianie zwolnień lekarskich w formie elektronicznej.

Od 1 stycznia 2016 r. przez dwa lata obok tradycyjnych zaświadczeń lekarskich ZUS ZLA mają zacząć funkcjonować tzw. e-zwolnienia. Lekarze przekazywać je będą bezpośrednio na elektroniczną skrzynkę podawczą ZUS. Tradycyjne zaświadczenia /w formie papierowej/ o chorobie pracownika będą stosowane do dnia 31 grudnia 2017 r.

Dla płatników składek /pracodawców/ wchodzące zmiany w przepisach to dodatkowe obowiązki. Płatnicy przekazujący do ZUS dokumenty ubezpieczeniowe w formie elektronicznej za więcej niż 5 ubezpieczonych powinni do 31 grudnia 2015 r. utworzyć swój profil informacyjny ZUS na Platformie Usług Elektronicznych /PUE/. Pozostali płatnicy mogą uczynić to dobrowolnie. Jeśli go jednak nie utworzą zobowiązani są do końca 2015 r. do poinformowania swoich pracowników /najlepiej w formie pisemnej/ o konieczności dostarczenia wydruku zwolnienia lekarskiego w sytuacji, gdy lekarz wystawi je w formie elektronicznej /e-ZLA/. W przypadku utworzenia profilu informatycznego ZUS w ciągu roku w podobny sposób należy poinformować pracowników o braku obowiązku dostarczania wydruków e-zwolnień.

Płatnicy, którzy utworzyli profil informacyjny płatnika składek, są zobowiązani do jego utrzymywania także wtedy, gdy przestaną mieć obowiązek przekazywania dokumentów do ZUS w formie elektronicznej np. w przypadku spadku zatrudnienia poniżej 5 osób.

W okresie przejściowym nadal możliwe jest wystawianie zwolnień lekarskich w dotychczas obowiązującej formie papierowej na drukach ZUS ZLA. Stosować się do nich będzie przepisy ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa w brzmieniu obowiązującym przed 1 stycznia 2016 r.

Pracodawcy /płatnicy/, którzy nie mają profilu informacyjnego ZUS na Platformie Usług Informatycznych w przypadku, gdy otrzymają od swojego pracownika wydruk e-zwolnienia nie będą musieli go przekazywać do ZUS, ponieważ jest ono automatycznie przekazywane przez system informatyczny do ZUS w momencie jego wystawiania przez lekarza.



E-ZWOLNIENIA

Natomiast pracodawcy, którzy nie są płatnikami zasiłku chorobowego /zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego nie więcej niż 20 ubezpieczonych/ będą musieli przekazywać do ZUS dokumenty niezbędne do ich wypłaty np. ZUS Z-3.

Do końca 2017 r. lekarze mający specjalne upoważnienia ZUS mają wybór odnośnie formy wystawiania zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy /papierowa lub elektroniczna/. Lekarze wystawiający e-zwolnienia będą mieli dodatkowy obowiązek wydrukowania e-ZLA w następujących sytuacjach:

- ♦ płatnik składek /pracodawca/ pacjenta nie będzie miał profilu na PUE,
- ♦ w każdym przypadku na żądanie pacjenta.

Wprowadzany od 1 stycznia 2016 roku system e-zwolnień ma z pewnością wiele zalet, do których należy zaliczyć:

- natychmiastowa informacja o zwolnieniu wystawionym pracownikowi,

- pracownik nie będzie musiał sprawdzać dochowania 7-dniowego terminu na dostarczenie zaświadczenia o okresowej niezdolności do pracy,
- pracodawca nie będzie przekazywał do ZUS e-zwolnienia nawet w przypadku, gdy nie jest płatnikiem zasiłku,
- możliwość szybkiej kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnienia lekarskiego.

Z uwagi na wielość dopuszczalnych rozwiązań w tzw. okresie przejściowym w latach 2016-2017 należy spodziewać się wielu nieporozumień na styku podmiotów uczestniczących w całym procesie tj. ZUS, pacjent/pracownik/, płatnik/pracodawca/ i lekarz.

W celu ich uniknięcia należy wnikliwie zapoznać się z nowymi przepisami, najlepiej na szkoleniach organizowanych przez ZUS i organizacje samorządu gospodarczego.

Wiesław Ratajczak

ZAPRASZAMY NA WWW

WIR Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu

ISO 9001 ZETON-CERT

O Nas Aktualności Nauka zawodu Egzaminacje Dla firm Promocja Szkolenia Projekty WIR Kontakt

wpisz szukane słowo

Karol Pufal odebrał zaszczytne wyróżnienie!
12.12.2015
Nagroda im. Haliny Krahełskiej
[Czytaj więcej](#)

Pozostałe wiadomości

- 25.09.2015 PREZYDENT PODPISAL NOWELIZACJE...
- 11.12.2015 Festiwal Sztuki i Przedmiotów...
- 08.12.2015 Wigilijne spotkanie byłych...
- 04.12.2015 Betlejem Poznańskie 2015
- 03.12.2015 Spotkanie Wigilijne polskich piekarzy
- 26.11.2015 Zmiana opłat egzaminacyjnych

[Pokaż wszystkie](#)

Kalendarz wydarzeń

- 25.11.2015 Rozliczenie i wypłata świadczeń w razie...
- 21.10.2015 "Biznes Plan"
- 10.09.2015 Efektywna Sprzedaż - Bezpłatne szkolenie...

Projekty Izby

- Punkt informacyjny Europe Direct - Poznań
- Punkt konsultacyjny
- Projekty realizowane przez WIR

SZKOLENIA KLUBY MADCZTA

Wymiana młodzieży była dopiero początkiem partnerskiej współpracy

13 listopada w piątek Izba Rzemieślnicza w Wiesbaden i Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu podpisały w Wiesbaden/Hesja umowę o współpracy partnerskiej podczas imprezy jubileuszowej, która odbyła się pod hasłem „Hesja świętuje współpracę ze swoimi regionami partnerskimi”. W obecności Premiera Landu Hesji Volker Bouffier i Marszałka Województwa Wielkopolskiego Marka Woźniaka, który wraz z delegacją samorządowców przybył na uroczystość w związku z obchodami 15-rocznicy nawiązania współpracy pomiędzy Hesją i Wielkopolską odbyła się w Kancelarii Stanu ceremonia podpisania dokumentu.

Prezesi Izb Rzemieślniczych w Wiesbaden i Poznaniu Klaus Repp i Jerzy Bartnik oraz Dyrektorzy Harald Brandes i Tomasz Wika potwierdzili swoimi podpisami na dokumencie, że dalej są zainteresowani rozwijaniem nawiązanej w 2011 roku współpracy. W uroczystości udział wzięli przedstawiciele innych regionów partnerskich Hesji – Awinionu obchodzącego 40 – lecie współpracy, Akwitanii 20-lecie oraz regionu Emilii Romanii i Bursy. Podniosłą uroczystość uświetniły rogate Świątomarcińskie przywiezione z Poznania przez przedstawicieli WIR. Była to bardzo dobra okazja do promocji i degustacji przez przedstawicieli różnych regionów europejskich naszego regionalnego produktu wpisanego do rejestru chronionych nazw pochodzenia i chronionych oznaczeń geograficznych w Unii Europejskiej.

Podczas spotkania Premier Landu Hesji mówił o wadze jaką przywiązują Niemcy do współpracy międzynarodowej, a przede wszystkim międzyregionalnej, szczególnie jest to istotne i ważne w obecnych burzliwych i dynamicznych czasach.



Prezesa Izby Rzemieślniczej w Wiesbaden Klause Reppa podkreślał, że są z powodzeniem i dużym sukcesem realizowane wymiany młodzieży, pomiędzy obydwoma izbami, co stanowi najlepszą podstawę do dalszej współpracy. We wrześniu 2015 r. uczniowie z Wiesbaden już po raz drugi spędzili dwa tygodnie w Poznaniu. Uczestnikami wymiany była młodzież drugiego i trzeciego roku nauki z zakładów rzemieślniczych z Hesji, uczących się w zawodach piekarz, cukiernik, fryzjer i elektryk. Również polscy uczniowie przebywali już dwa razy na praktyce w Wiesbaden. „Młody rzemieślnik musi rozejrzeć się po świecie i poznać inne zwyczaje, kulturę oraz tradycję. Język rzemiosła jest międzynarodowy, postrzegamy więc Europę i współpracę z zagranicznymi partnerami jako szansę dalszego rozwoju”, uważa prezes Repp.

Podpisanie umowy to kolejny krok na drodze do zacieśnienia współpracy i realizowania wspólnych przedsięwzięć, już dziś myślimy o kolejnych wymianach młodzieży i wizytach studyjnych dla rzemieślników.

Bogumiła Frąckowiak





BRUKARZ

Zawód brukarz zalicza się do zawodów budownictwa drogowego. Brukarz zajmuje się wykonywaniem nawierzchni z kostki (najczęściej chodniki, place, alejki), płyt kamiennych lub betonowych, a także zabudowuje obrzeża i krawężniki.

Brukuje, naprawia i dokonuje rozbiórki nawierzchni ulic, placów, dróg, chodników, skarp i przejazdów. Do wykonania podbudowy wykonywanej nawierzchni brukarz używa sprzętu mechanicznego, takiego jak: koparki, ładowarki, walce, zagęszczarki wibracyjne. Brukarz posługuje się dokumentacją techniczną i powinien umieć ocenić oraz segregować kamień, cegłę klinkierową, płyty kamienno-betonowe i kostki betonowe z uwzględnieniem łupliwości, ścieralności i ciężaru właściwego. Brukarz wykonuje także nawierzchnie mozaikowe, dokonuje obmiaru robót drogowych.

Praca w zawodzie brukarza ma charakter zespołowy. Od brukarza wymaga się umiejętności współpracy. Zawód ten wiąże się z pracą fizyczną, osoba wykonująca go powinna cechować się dużą dokładnością i zmysłem estetycznym. Wszystkie roboty drogowe wykonywane są bezpośrednio na miejscu budowy. Brukarz pracuje najczęściej na zewnątrz i jest wtedy narażony na działanie wszelkich zjawisk atmosferycznych. Z tego względu praca przebiega w zróżnicowanych warunkach pogodowych i ma charakter sezonowy (marzec-listopad). Szczególnie uciążliwa jest duża wilgotność powietrza i gruntu. Praca wymaga częstego schylania się, a nawet poruszania na kolanach. Pracę wykonuje się w pozycji klęczącej, przede wszystkim ręcznie. Podczas obsługi sprzętu do zagęszczania osoba narażona jest ponadto na hałas i wibracje.





SZKOLENIA KURSY WARSZTATY

Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu zaprasza do udziału w kursach:

- ♦ kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu – 550 zł
- ♦ kurs fryzjerski – 2.650 zł
- ♦ kursy przygotowujące do egzaminów czeladniczych i mistrzowskich – 250/290 zł
- ♦ warsztaty hobbystyczne z szydełkowania, tworzenia biżuterii, decoupage i obróbki cyfrowej obrazu - 310/120/80/365 zł.



KURS PEDAGOGICZNY DLA
INSTRUKTORÓW PRAKTYCZNEJ
NAUKI ZAWODU



KURS PRZYGOTOWUJĄCY DO
EGZAMINÓW CZELADNICZYCH I
MISTRZOWSKICH



KURS FRYZJERSKI



WARSZTATY HOBBYSTYCZNE



KURS PRZYGOTOWUJĄCY
W ZAWODZIE
WIZAŻYSTKA/STYLISTKA



KONSULTACJE ZAWODOWE



KADRA

Szczegółowe informacje na temat zakresu kursów oraz terminów można uzyskać na stronie internetowej Izby: www.irpoznan.com.pl w zakładce **Szkolenia, kursy, warsztaty**.

Zapraszamy też na Facebook **Szkolenia, kursy, warsztaty**.

[Więcej informacji oraz zapisy:](#)

Monika Nowicka - Wydział Oświaty - tel. 61 859 3581

ZAPRASZAMY!!!



MARZENA RUTKOWSKA-KALISZ
Redaktor Naczelny „Wielkopolskiego Rzemieślnika”
Rzecznik Prasowy Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: redaktor@irpoznan.com.pl
tel.: 512 475 525*



IWONA DERDA
Naczelnik Wydziału Oświaty
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: iwona.derda@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 22*



WIESŁAW RATAJCZAK
Zastępca Dyrektora Izby
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: d.ekonomiczny@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 56*



KONRAD WNUK
Radca Prawny
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: sekretariat@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 27*



BOGUMIŁA FRACKOWIAK
Naczelnik Wydział Promocji Gospodarczej
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

*E-mail: bogumila.frackowiak@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 24*



MAGDALENA BIAŁAS
Naczelnik Wydziału Samorządowo-Organizacyjnego
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: magdalena.bialas@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 32



MONIKA NOWICKA
Wydział Oświaty
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: monika.nowicka@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 81



ANNA BOROWIAK
Wydział Promocji Gospodarczej
Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu

E-mail: anna.borowiak@irpoznan.com.pl
tel.: (61) 859 35 26