



Wielkopolska Izba Rzemieślnicza  
w Poznaniu

# Serwis Informacyjny

## Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu



### Nr 6-07 czerwiec 2007

#### Spis treści:

- |   |       |
|---|-------|
| ▶ Zmiana ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy  | 2     |
| ▶ Wystąpienie Dyrektora Izby Tomasza Wiki na wyjazdowym posiedzeniu Sejmowej Komisji Rozwoju Przedsiębiorczości w dniu 17 maja 2007 r. w gmachu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Pile. | 2     |
| ▶ Wystąpienia delegata Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu na Kongresie Rzemiosła Polskiego w Warszawie w dniu 12 czerwca 2007 r.   | 3 - 4 |
| ▶ UWAGA PRACODAWCO- chcesz skorzystać z dofinansowania kosztów kształcenia - nie przegap terminu!   | 4     |
| ▶ Zakres bezpłatnych usług informacyjnych oferowanych przez Punkt Konsultacyjny   | 5     |
| ▶ Subskrypcja Serwisu   | 6     |

#### Szanowni Państwo!

Prace nad zmianą ustawy o rzemiośle nie przyniosły oczekiwanego przez środowisko rzemieślnicze rezultatu. W mediach przeleżała się fala nieuzasadnionej i kłamliwej krytyki proponowanych rozwiązań, której ulegli także parlamentarzyści. Ponowne podjęcie prac nad ustawą spowodowało, że przeciwnicy tej koncepcji znowu w ten sam sposób próbują storpedować nasze działania. Prosimy Państwa o to, aby we wszystkich możliwych miejscach w sposób rzetelny uzasadnić potrzebę zmian w obecnie obowiązującej ustawie. Prosimy przede wszystkim o docieranie do lokalnych mediów, aby tą drogą bronić naszych słusznych postulatów.

Nie patrząc jednak na prace nad ustawą należy dokładać maksymalnie dużo starań do tego, aby proces kształcenia zawodowego uczniów przebiegał według najnowocześniejszych standardów.

Musimy zadbać o to, aby w dalszym ciągu świadectwo czeladnicze było wyznacznikiem posiadania wysokich kwalifikacji zawodowych.

Tomasz Wika



## ➔ **Zmiana ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy**

Z dniem 1 lipca 2007 r. wchodzi w życie Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy. Od pierwszego lipca na pracodawców łamiących prawo pracy będą mogły być nakładane grzywny do 30 tys. zł. Rozszerzono zakres podmiotów, które będą mogły być kontrolowane przez PIP. Kontroli inspekcji będą podlegały pracodawcy, a w zakresie bhp i kontroli legalności zatrudnienia także

przedsiębiorcy, niebędący pracodawcami, na rzecz, których jest świadczona praca przez osoby fizyczne, w tym przez osoby wykonujące na własny rachunek działalność gospodarczą, bez względu na podstawę świadczenia tej pracy. Do kompetencji PIP należeć ma także kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców. Rozszerzono katalog wykroczeń przeciwko prawom pracowników.

Uzupełniony został przepis art. 281 kodeksu pracy o wykroczenie polegające na pozostawianiu dokumentacji oraz akt osobowych w warunkach grożących uszkodzeniem lub zniszczeniem.

Opracowanie  
Konrad Wnuk

## ➔ **Wystąpienie Dyrektora Izby Tomasza Wiki na wyjazdowym posiedzeniu Sejmowej Komisji Rozwoju Przedsiębiorczości w dniu 17 maja 2007 r. w gmachu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Pile.**

W posiedzeniu Komisji oprócz jej członków uczestniczyli zaproszeni goście m. in. przedstawiciele zainteresowanych ministerstw, przedstawiciele lokalnych władz samorządowych, przedstawiciele miejscowych firm i szkół oraz Dyrektor Wielkopolskiej Izby Rzemieśniczej w Poznaniu Tomasz Wika i Starszy Cechu Rzemiosł Różnych w Trzciance Ryszard Woźny.

Jednym z punktów posiedzenia była dyskusja nad informacją na temat poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorstw, wpływu regulacji prawnych na sytuację przedsiębiorstw oraz redukcji obciążeń administracyjnych.

W trakcie dyskusji głos zabrał Dyrektor Wielkopolskiej Izby Rzemieśniczej w Poznaniu. Oto treść jego wystąpienia:

„Reprezentuję małych i średnich przedsiębiorców. Zazdroszczę panu prezesowi Bogdanowi Rogali, że korzysta ze sztabu prawników, ekonomistów, księgowych i doradców. To kosztuje i tego nie mają mali przedsiębiorcy i rzemieślnicy. Są jednak uczestnikami tego samego trudnego rynku. Mają problemy z podatkami, choć na pewno w nie tak skomplikowanej formie. Obowiązują ich natomiast te same skomplikowane przepisy podatkowe, ubezpieczeniowe, ochrony środowiska itd.

Na te kłopoty jest recepta – można skorzystać z usług firm doradczych czy biur podatkowych, ale trudno zarządzać firmą bez znajomości zagadnień prawnych i finansowych. Każda decyzja o zakupie nowej technologii czy sprzętu wymaga aktualnej wiedzy, a bez własnego księgowego przy boku nie sposób trzymać ręki na pulsie. Stąd informacja o uproszczeniu prawa jest bardzo oczekiwana i aprobowana przez środowisko rzemieślnicze.

Gościmy dzisiaj w gmachu wyższej uczelni, która zajmuje się kształceniem kadr technicznych. Dzięki wysokim kwalifikacjom absolwenci tej szkoły znajdują zatrudnienie np. w zakładach Philipsa. Przejdę tu do materii, która mnie, jako reprezentanta Wielkopolskiej Izby Rzemieśniczej interesuje szczególnie. Myślę o ustawie o rzemiośle i sprawie kwalifikacji.

Z wielkim niepokojem zapoznałem się ze stenogramem z dyskusji senackiej na temat tej ustawy. Sprawa kwalifikacji była zupełnie niezrozumiała dla senatorów. Obawiam się, że działali oni nieco pod presją mediów, które wypaczyły ideę tej regulacji. Państwo posłowie wiedzą, jakie rozwiązania wprowadza ustawa o rzemiośle. Wiedzą też państwo, jakie informacje na ten temat przedstawiała prasa. Nie było to nawet nieporozumienie, to były po prostu kłamstwa.

Korzystając z urządzeń produkowanych przez duże firmy, jak Philips, mamy zaufanie, że produkt ten został wykonany przez osoby posiadające kwalifikacje i zostały spełnione wszystkie normy. Wsiadając do taksówki mamy przekonanie, że osoba, której powierzamy swoje życie posiada kwalifikacje do kierowania pojazdem by bezpiecznie dowieźć nas do celu. Dlaczego więc miałyby nie być potrzeby posiadania kwalifikacji, aby naprawić instalację elektryczną, naprawić samochód itp. Nie wspomnę już o produkcji żywności czy wykonywaniu usług kosmetycznych. Dlaczego uważa się, że to klient musi na własnym przykładzie przekonać się, że fryzjer jest zły, a kosmetyczka nie ma kompetencji. Czy musi dojść do wypadku, aby okazało się, że mechanik samochodowy nie wykonał swojej pracy poprawnie? Czy ktoś sprawdził kiedyś, ile wypadków miało miejsce tylko dlatego, że uprzednio ktoś dokonał niewłaściwie naprawy? Podejrzewam, że takiej statystyki nikt nie prowadził.

Siedzi obok mnie starszy cechu w Trzciance, który prowadzi zakład blacharsko-lakierniczy. Na co dzień boryka się nie tylko z problemami prawidłowej naprawy samochodu, ale też z prawidłowymi rozliczeniami skutków wypadkowych między firmami ubezpieczeniowymi.”

## Wystąpienia delegata Wielkopolskiej Izby Rzemieśniczej w Poznaniu na Kongresie Rzemiosła Polskiego w Warszawie w dniu 12 czerwca 2007 r.

Tradycyjnie wystąpienie nasze rozpoczynamy od spraw oświaty zawodowej w rzemiośle. Do problemów sygnalizowanych od wielu lat w ostatnim okresie doszła sprawa odpływu kwalifikowanych kadr do innych krajów Unii Europejskiej, w tym zwłaszcza do Wielkiej Brytanii, Irlandii, a ostatnio Holandii. Na polskim rynku pracy zaczyna się odczuwać brak wykwalifikowanych pracowników. W związku z powyższym należy się zastanowić nad stworzeniem warunków do zwiększenia szkolenia zawodowego w zakładach rzemieślniczych.

1. Od kilku lat domagamy się przyznania prawa do kształcenia zawodowego w rzemiośle osób pełnoletnich. Jako przedstawiciele największej szkoły praktycznej nauki zawodu w kraju uważamy iż przywrócenie kształcenia zawodowego osób pełnoletnich w rzemiośle zwiększy ich szanse na znalezienie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej na własny rachunek. Byłoby to – naszym zdaniem – konkretne narzędzie walki z bezrobociem oraz odczuwalnym coraz dotkliwiej na rynku brakiem kwalifikowanych pracowników w określonych zawodach. Również należy wprowadzić mechanizm zachęcający rzemieślników do praktycznej nauki zawodu osób pełnoletnich poprzez przyznanie podobnych form rekompensat jak w przypadku szkolenia pracowników młodocianych.

2. Z uwagi na to, że młodzi ludzie z wielu względów kończą często naukę w gimnazjum będąc już pełnoletnimi należałoby wprowadzić przepis umożliwiający im podjęcie nauki zawodu na warunkach młodocianego do końca roku kalendarzowego w którym ukończyli 18 lat. Taka zmiana przepisów otworzyłaby wielu młodym ludziom drogę do zdobycia zawodu, a mistrzom szkolącym pozyskanie chętnych do nauki zawodu.

3. Przyznanie prawa do korzystania z ulgowych przejazdów środkami komunikacji publicznej młodocianym pracownikom pobierającym praktyczną naukę zawodu w zakładach rzemieślniczych i doksztalającym się teoretycznie w formach

pozaszkolnych. Osoby te mają taki sam status jak posiadający już od dawna takie prawo pracownicy młodociani pobierający naukę teoretyczną w systemie szkolnym.

4. Kolejnym przykładem nierówności wobec prawa tej grupy pracowników rzemiosła jest brak regulacji prawnych w ustawie z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie udzielania odroczeń zasadniczej służby wojskowej młodocianym pracownikom zatrudnionym w zakładach rzemieślniczych w celu praktycznej nauki zawodu i pobierającym naukę teoretyczną w formach pozaszkolnych. W związku z powyższym osoby te nie mogą ubiegać się o odroczenie. Fakt ten mocno destabilizuje drogę zawodową młodych ludzi, a także działalność szkoleniową zatrudniających ich mistrzom.

5. Z uwagi na to, że oświata zawodowa stanowi duży i różnorodny obszar tematyczny oraz jej znaczenie dla funkcjonowania rzemiosła i jego organizacji należy utworzyć na szczęblu izb rzemieślniczych, a najlepiej na szczęblu Związku Rzemiosła Polskiego fundusz oświatowy.

Środki finansowe funduszu byłyby gromadzone z opłat za egzaminy czeladnicze i mistrzowskie. Proponujemy by środki z funduszu oświatowego były przeznaczone na podnoszenie w skali kraju standardów zadań oświatowych realizowanych przez rzemiosło. Przykłady takich działań to:

- opracowywanie pytań i testów egzaminacyjnych,
- sporządzanie dokumentacji związanej z przeprowadzaniem egzaminów,
- organizowanie szkoleń podnoszących poziom przeprowadzanych egzaminów,
- informatyzacja systemu oświatowego,
- opracowanie na szczęblu Związku Rzemiosła Polskiego obowiązujących wszystkie w kraju komisje rzemieślnicze standardów egzaminacyjnych,
- opracowanie programów szkoleniowych w poszczególnych zawodach.

Informujemy, że Rada Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu podjęła takie wyzwanie i na posiedzeniu w dniu 14 maja

br. powołała do życia na szczęblu Izby fundusz oświatowy. Fundusz będzie tworzony z odpisu w wysokości 10,00 PLN netto od każdej opłaty za egzamin czeladniczy i mistrzowski.

Nic nie stoi na przeszkodzie by środki te przekazywać na fundusz oświatowy utworzony w Związku Rzemiosła Polskiego w Warszawie. Przekazywane środki finansowe z izb rzemieślniczych gromadzone byłyby na oddzielnym koncie, a ich wydatkowanie byłoby realizowane pod nadzorem Komisji Oświaty ZRP.

6. Niepokojące zjawiska na rynku pracy wskazują iż należy się spodziewać w najbliższym czasie zmian w zakresie szkolnictwa zawodowego. W związku z powyższym rzemiosło i jego organizacje powinny się do tego przygotować poprzez zebranie obiektywnych danych na temat stanu i perspektyw rozwojowych rzemieślniczej oświaty. Postulujemy przeprowadzenie przez Związek Rzemiosła Polskiego i izby rzemieślnicze we współpracy z niezależnymi instytucjami np. szkołami wyższymi badań ankietowych pt. rzemiosło polskie wobec instytucji rynku pracy. Zebrane w toku badań ankietowych i wywiadów informacje opracowane w sposób naukowy byłyby podstawą do dalszych działań w zakresie przyszłości szkolnictwa zawodowego. Istnieje w tym zakresie możliwość pozyskania środków unijnych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu podjęła już w tym temacie współpracę z Wyższą Szkołą Bankową w Poznaniu. W toku badań ankietowych ok. 1 tys. firm rzemieślniczych zebrane zostaną obiektywne informacje na temat współpracy wielkopolskich rzemieślników z instytucjami rynku pracy, polityki zatrudnienia i kształcenia zawodowego w Polsce.

Oprócz spraw oświatowych, które mają fundamentalne znaczenie dla funkcjonowania rzemiosła i jego organizacji istnieją całe segmenty spraw, które również wymagają pilnego rozwiązania. Poniżej pozwalamy sobie zwrócić uwagę na kilka z nich.

*Dokończenie str.4*

#### Dokończenie ze str.4

1. Od wielu lat postulujemy wprowadzenie przepisów prawnych umożliwiających regulowania wszelkich zobowiązań podatkowych lub szerzej wszelkich zobowiązań publiczno-prawnych z limitu przyznanych a nie wykorzystanych z różnych powodów ulg podatkowych z tytułu wykształcenia uczniów. Rozwiązanie takie pozwalałoby na szybsze i efektywniejsze wykorzystanie przyznanych ulg – co ma szczególne znaczenie w przypadku małych zakładów rzemieślniczych. Optymalnym rozwiązaniem byłaby możliwość wykorzystania przyznanych ulg na wszelkie przedsięwzięcia związane z rozwojem działalności np. na tworzenie nowych miejsc pracy, zakup wyposażenia i maszyn. Zjawisko kumulacji ulg z tytułu wykształcenia uczniów w rzemiośle było w okresie obowiązywania przepisów podatkowych w tym zakresie dość powszechne.

2. W ramach usuwania nierówności pomiędzy różnymi grupami zawodowymi w naszym kraju postulujemy stworzenie w przepisach emerytalno -rentowych możliwości przechodzenia na wcześniejszą emeryturę rzemieślnikom pracującym często przez całe swoje życie zawodowe w

warunkach szkodliwych dla zdrowia i życia. Prawo takie ma wiele pracowniczych grup zawodowych. Wydaje się, że w trakcie toczących się aktualnie prac legislacyjnych w tym zakresie powinno się uwzględnić również rzemieślników prowadzących działalność gospodarczą w branżach uznanych za szkodliwe.

3. W zakresie efektywnego pozyskiwania środków unijnych i budżetowych z centralnych i regionalnych programów operacyjnych postulatem często zgłaszanym przez rzemieślników jest odbiurokratyzowanie procedur. Jest to ważny postulat oparty na doświadczeniach z poprzedniego okresu programowania. Wnioski w tym zakresie były już wielokrotnie przekazywane do urzędów marszałkowskich i właściwych ministerstw. Przeciętna firma rzemieślnicza nie jest w stanie sprostać wymaganiom proceduralnym odnośnie wypełnienia wniosku o dotację i niezbędnych załączników. Do tego dochodzą sprawy posiadania środków finansowych, ewentualnego rozliczenia i okresu oczekiwania na refundację. Powyższa sytuacja powoduje, że większość

firm rzemieślniczych nie ma szans na pozyskanie środków unijnych na wzrost konkurencyjności swoich firm.

4. Jak wskazują doświadczenia z ponad 3 letniej akcesji naszego kraju w Unii Europejskiej fundamentalne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania społeczeństwa i gospodarki ma informacja, czyli szybki do niej dostęp i szybkość jej przekazywania. Należy dążyć do budowy społeczeństwa informacyjnego, w tym także w rzemiośle. Stąd pilnie trzeba podjąć kroki w kierunku budowy w rzemiośle i jego organizacjach baz danych i nowoczesnych systemów przekazywania informacji opartych na internecie. Jako przykład można podać system oświaty zawodowej w rzemiośle. Z uwagi na określoną sytuację ekonomiczną organizacji rzemieślniczych powinniśmy podjąć działania w celu skutecznego pozyskania na ten cel środków z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej. Duże w tym zakresie możliwości stwarza nowy okres programowania na lata 2007-2013, który przewiduje odrębne środki na budowę i rozwój społeczeństwa informacyjnego w programach centralnych i regionalnych.

## **UWAGA PRACODAWCO- chcesz skorzystać z dofinansowania kosztów kształcenia - nie przegap terminu!**

Zgodnie z art.2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o zmianie ustawy o systemie oświaty (Dz.U.Nr 145, poz.1532) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje **dofinansowanie kosztów kształcenia.**

W 2007r. dofinansowanie przysługuje wszystkim pracodawcom, których uczniowie w tym roku zakończą dwu lub trzyletni cykl kształcenia oraz przyuczenie do wykonywania określonej pracy i złożą wnioski o dofinansowanie **w terminie 3 miesięcy od ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia.** Zatem bardzo istotne jest, aby pracodawcy, którzy w tym roku będą się o nie ubiegali dołożyli wszelkich starań do szybkiego skompletowania przez uczniów (młodocianych pracowników) wymaganej dokumentacji do egzaminu

czeladniczego w terminie do **15 lipca 2007r** natomiast do egzaminu sprawdzającego niezwłocznie po zakończonym przyuczeniu w celu szybkiego wyznaczenia terminu egzaminu, z uwzględnieniem potrzebnego czasu na przeprowadzenie ewentualnego egzaminu poprawkowego. Ponadto umożliwi to przeprowadzenie przez Komisje Egzaminacyjne już w lipcu i sierpniu egzaminu z części praktycznej, a po zakończonej nauce części teoretycznej.

Z uwagi na to, że wielu pracodawców chcących skorzystać z dofinansowania kosztów kształcenia późno składa wnioski uczniów do egzaminu Izba zobowiązuje się do przeprowadzenia egzaminu (czeladniczego lub sprawdzającego) w odpowiednim terminie tylko dla tych uczniów, których kompletne dokumenty zostaną złożone **nie później niż 2 miesiące od daty ukończenia praktycznej nauki zawodu.**

W przypadku późniejszego złożenia dokumentów nie gwarantujemy przeprowadzenia egzaminu w stosownym terminie, co może doprowadzić do utraty prawa do dofinansowania.

Jeżeli zaistnieje sytuacja, że uczeń nie będzie mógł przybyć na wyznaczony termin egzaminu winien przesłać do Izby lub do Pełnomocników Izby na piśmie usprawiedliwienie z adnotacją pracodawcy, że przyjął to do wiadomości (pieczętka i podpis pracodawcy).

Opracowanie:  
Hanna Ratajczak

## ➔ Zakres bezpłatnych usług informacyjnych oferowanych przez Punkt Konsultacyjny

Zakres bezpłatnych usług informacyjnych oferowanych przez Punkt Konsultacyjny:

1. Zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz programami i formami wsparcia MSP, w tym:
  - 1) z zakresu marketingu, finansów, podatków, itp.,
  - 2) n/t dostępnych programów pomocy, finansowanych z budżetu państwa, programu Phare, funduszy strukturalnych, innych dostępnych na rynku oraz zasad ubiegania się o dotacje,
  - 3) o dostępnej na rynku ofercie finansowania zewnętrznego przez banki i inne instytucje finansowe
  - 4) na temat możliwości i zasad uzyskiwania bardziej złożonych usług, dostępnych w sieci ośrodków KSU oraz usług oferowanych przez instytucje spoza sieci KSU.
2. Wyjaśnianie zasad przygotowania wniosków w ramach projektów pomocowych dostępnych dla MSP ze środków budżetu państwa, programu Phare, funduszy strukturalnych, innych programów i instrumentów wsparcia, w szczególności dostępnych w PARP:
  - 1) właściwego programu jako źródła finansowania planowanego przedsięwzięcia,
  - 2) zakresu finansowania przedsięwzięcia z danego programu dotacji,
  - 3) zasad wypełniania wniosku o udzielenie wsparcia,
  - 4) zasad przygotowywania rozliczeń i wniosków o wypłaty wsparcia,
  - 5) zasad wyboru akredytowanego wykonawcy w szczególności, gdy zachodzi konieczność przeprowadzenia procedury porównania ofert, w tym udostępnienie listy akredytowanych wykonawców,
3. Zagadnienia dot. udziału w zagranicznych targach i wystawach
  - 1) terminy imprez
  - 2) możliwości dofinansowania
  - 3) wyjaśnianie zasad przygotowania wniosków o udzielenie wsparcia
4. Zagadnienia dot. prawa
  - 1) gospodarczego
  - 2) cywilnego
  - 3) pracy
- 6) warunków spełnienia kryteriów formalnych i administracyjnych przy ubieganiu się o wsparcie.

**Zapraszamy do Punktu**

**Konsultacyjnego**

**od poniedziałku do piątku**

**w godzinach 9<sup>00</sup> - 15<sup>00</sup>**

**Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego**



UNIA DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH  
PROGRAM KONKURENCYJNOŚĆ



POLSKA AGENCJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI  
POLISH AGENCY FOR ENTERPRISE DEVELOPMENT

## ➔ **Subskrypcja Serwisu**

Subskrypcję Serwisu Informacyjnego WIR można zamówić pod adresem e-mail: [serwis@irpoznan.com.pl](mailto:serwis@irpoznan.com.pl) z dopiskiem w tytule „Subskrypcja“.

Każdy kolejny numer zostanie przesłany do Państwa drogą elektroniczną w dniu ukazania się Serwisu na Portalu WIR.

Oczekujemy też na Państwa uwagi i sugestie pod tym samym adresem e-mail.



**Serwis Informacyjny**  
Wielkopolskiej Izby Rzemieśniczej w Poznaniu



### ➔ **Kolegium redakcji Serwisu Informacyjnego**

Magdalena Białas  
Małgorzata Maciejewska  
Hanna Ratajczak  
Wiesław Ratajczak  
Tomasz Wika  
Konrad Wnuk

### ➔ **Kontakt**

al. Niepodległości 2  
60-967 Poznań  
<http://irpoznan.com.pl>  
e-mail: [serwis@irpoznan.com.pl](mailto:serwis@irpoznan.com.pl)

### ➔ **Wydawca**

Wielkopolska Izba Rzemieśnicza w Poznaniu