

Perspektywiczne zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w oparciu o strategię jednostek samorządu terytorialnego, „Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2007-2013”, oferty pracy w subregionach oraz wielkość napływu absolwentów w poszczególnych zawodach przygotował dokument „*Perspektywiczne zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w Wielkopolsce wykształcone na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, szkoły policealnej, kolegium*”.

Z zestawionych informacji wynika, iż w Wielkopolsce występują znaczne dysproporcje pomiędzy kształceniem, a potrzebami gospodarki obecnie i w najbliższych latach. Opracowanie wskazuje dysproporcje w 20 wybranych zawodach, przy czym największe różnice występują w poniżej zamieszczonych zawodach z podziałem na subregiony:

- Subregion poznański:
 - murarze: absolwentów 115, - zapotrzebowanie 342,
 - spawacze: absolwentów 0, - zapotrzebowanie 269.

- Subregion kaliski:
 - murarze: absolwentów 125, - zapotrzebowanie 441,
 - elektromonterzy (zawód szkolny Elektryk): absolwentów 0, - zapotrzebowanie 168.

- Subregion koniński:
 - murarze: absolwentów 87, - zapotrzebowanie 447,
 - robotnicy budowy dróg: absolwentów 0, - zapotrzebowanie 244,
 - monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych: absolwentów 91, - zapotrzebowanie 233.

Zestawienie informacji o absolwentach w latach 2007-2010 oraz zapotrzebowaniu na pracowników wynikającym z ofert pracy przekazanych do urzędów pracy w Wielkopolsce w I półroczu 2007r. wśród:

- robotników budowlanych robót stanu surowego i pokrewnych,
- robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych,
- malarzy, pracowników czyszczących konstrukcje budowlane i pokrewnych,

w poszczególnych subregionach województwa wielkopolskiego wygląda następująco:

- poznański: absolwentów 750, zapotrzebowanie 1 287,
- kaliski: absolwentów 447, zapotrzebowanie 1 393,
- koniński: absolwentów 231, zapotrzebowanie 1 864,
- leszczyński: absolwentów 413, zapotrzebowanie 465,
- pilski: absolwentów 262, zapotrzebowanie 554.

Jest to dowód, iż rynek pracy w naszym województwie, ale również w innych województwach potrzebuje pracowników posiadających pełne przygotowanie w zawodach rzemieślniczych. Zaprzecza temu proponowana przez Ministerstwo Edukacji Narodowej modyfikacja kształcenia zawodowego, która zakłada podział zawodów na kwalifikacje i kształcenie uczniów w obrębie wąskich

kwalfikacji, jak np. montaż i konserwacja instalacji elektrycznych, montaż i konserwacja urządzeń elektrycznych. Proponowany system edukacji nie wychodzi naprzeciw oczekiwaniom rynku pracy, lecz wręcz przeciwnie, w takim ujęciu doprowadzi do zwiększenia liczby bezrobotnych w kraju.

W Polsce na 3 mln zarejestrowanych przedsiębiorstw, 2 mln prowadzi aktywnie działalność, z czego 95% stanowią mikroprzedsiębiorstwa. Z tego względu w celu stworzenia dobrego systemu edukacji zawodowej konieczna jest stała współpraca pomiędzy pracodawcami, zwłaszcza mikroprzedsiębiorcami, a samorządami i szkołami.

Diagnoza stanu i potrzeb kadrowych do roku 2010 w poszczególnych zawodach dla województwa wielkopolskiego w 5 regionach dokładnie ukierunkowuje działania, które powinny być podjęte w tym zakresie.

Zachęcamy do szczegółowej lektury wyżej omówionego opracowania:

http://www.wup.poznan.pl/att/polityka/opracowania/Perspektywiczne_zapotrzebowanie_na_kadry_2007-2010.pdf