



ZASADY WYBORU KANDYDATÓW NA EKSPERTÓW BRANŻOWYCH DS. EUROPEJSKICH w ramach realizacji projektu „Branże w dialogu”

01 września 2011 r. Związek Rzemiosła Polskiego (ZRP) rozpoczął realizację projektu „Branże w dialogu” w ramach Programu Operacyjnych Kapitał Ludzki 2007-2013.

Główny cel projektu:

Włączenie ZRP, jako rzecznika interesów mikro, małych i średnich pracodawców, w prace europejskiego partnera społecznego: UEAPME – Europejskiej Unii Rzemiosła Małych i Średnich Przedsiębiorstw, ukierunkowane na kwestie branżowe.

Służyć będzie temu m.in. zorganizowanie 24 ekspertów branżowych ds. europejskich, włączenie ich w prace branżowych struktur UEAPME oraz inne działania UEAPME jako europejskiego partnera społecznego, w zakresie spraw branżowych, jak również zaangażowanie w wypracowanie i przetestowanie branżowego systemu konsultacji i uzgodnień stanowisk ZRP.

1) Cel naboru:

Pozyskanie do bezpośredniej współpracy 24 ekspertów branżowych ze struktury organizacyjnej ZRP¹, którzy reprezentować będą na forum europejskim polskie firmy rzemieślnicze z 9 branż objętych projektem.

• ZRP zaangażuje do współpracy 24 osoby:

- **4 osoby z branży budowlanej**
w celu włączenia ich w działania Forum Budowlanego UEAPME
- **4 osoby z branży fryzjersko-kosmetycznej**
w celu włączenia ich w działania Forum Kosmetycznego UEAPME
- **4 osoby z branży motoryzacyjnej**
w celu włączenia ich w działania Forum Transportowego UEAPME
- **4 osoby z branży spożywczej**
w celu włączenia ich w działania Forum Spożywczego UEAPME
- **8 osób łącznie z branż: optycznej, złotniczo-jubilarskiej, fotografów, krawców i rzemiosł odzieżowo-włókienniczych oraz rzemiosł artystycznych**
w celu włączenia ich we współpracę między ZRP a UEAPME w kwestiach branżowych objętych działaniem UEAPME jako europejskiego partnera społecznego.

- Każdy wybrany ekspert w ciągu 2 tygodni od złożenia przez niego deklaracji o przystąpieniu do projektu zobowiązany będzie wyznaczyć swojego **Współpracownika**, który jako jego osobisty zmiennik będzie mógł go wspierać w działaniach projektowych oraz w uzasadnionych przypadkach zastępować podczas spotkań w toku realizacji projektu (w załączeniu zasady wyboru współpracownika).

2) Okres współpracy ekspertów branżowych ds. europejskich z ZRP:

- **17 miesięcy współpracy w ramach projektu – od 01.10.2011 do 28.02.2013**
- Dla zachowania trwałości rezultatów projektu ZRP będzie dążył do podtrzymania współpracy i utrzymanie sieci ekspertów po zakończeniu realizacji projektu.

¹ Struktura organizacyjna ZRP: ZRP jako organizacja krajowa, w tym jej ogólnopolskie komisje branżowe, izby rzemiosła należące do ZRP oraz cechy rzemieślnicze współtworzące izby będących członkami ZRP (cechy rzemieślnicze należące do izb będących członkami ZRP)

Branże w dialogu

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Priorytet: V Dobre rządzenie; Działanie: 5.5 Rozwój dialogu społecznego; Poddziałanie: 5.5.2 Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego; Konkurs: DWF_5.5.2_5_2010; Okres realizacji projektu: 01.09.2011 - 28.02.2013; Obszar realizacji: Cała Polska; Beneficjent-Projektodawca: Związek Rzemiosła Polskiego, ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa; NIP: 5260251368; REGON: 010393256; Umowa o dofinansowanie nr UDA-POKL.05.05.02-00-146/10-00

3) Wymagania minimalne – obowiązkowe

1. Status członka lub pracownika struktury organizacyjnej Związku Rzemiosła Polskiego.
Ekspertami mogą być pracownicy organizacji ze struktury organizacyjnej ZRP jak również „działacze” wywodzący się ze struktury organizacyjnej ZRP, ale formalnie zatrudnieni w innych podmiotach lub samo-zatrudnieni.
2. Ekspert musi być osobą zatrudnioną.
*Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu „Branże w dialogu”, uczestnikami projektu będą osoby zatrudnione. Projekt nie jest skierowany do osób bezrobotnych czy nieaktywnych zawodowo, np. uczących się.
Zatrudniony – osoba zatrudniona w rozumieniu Kodeksu pracy, w szczególności pozostająca w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę oraz Kodeksu Cywilnego, w szczególności w zakresie umów cywilno-prawnych (umowy zlecenia, umowy o dzieło).*
3. Gotowość do współpracy z ZRP przy realizacji projektu przez 17 miesięcy oraz w miarę możliwości na rzecz zachowania trwałości rezultatów projektu.
4. Znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym w mowie i piśmie.
5. Podstawowa znajomość obsługi komputera, programów poczty elektronicznej i przeglądarek internetowych.
6. Zaangażowanie w działania na rzecz jednej z 9 branż: budowlanej, fryzjersko-kosmetycznej, motoryzacyjnej, spożywczej, optycznej, złotniczo-jubilerskiej, fotografów, krawców i rzemiosł odzieżowo-włókienniczych oraz rzemiosł artystycznych.
7. Ogólna wiedza o dialogu społecznym i partnerach społecznym na szczeblu krajowym.

4) Pozostałe wymagania – dotyczące umiejętności i kompetencji pożądanых

8. Znajomość podstawowych regulacji prawnych dot. danej branży.
9. Chęć do podnoszenia kwalifikacji (w tym w ramach nieformalnego samokształcenia) oraz poszukiwania i wymiany informacji.
10. Zdolność i gotowość do udziału w spotkaniach poza miejscem zamieszkania.
11. Umiejętność pracy, działania i komunikowania się pod presją czasu.
12. Zdolności komunikacyjne. Umiejętność argumentowania i prezentowania poglądów.
13. Gotowość i predyspozycje do działania zespołowego, wypracowywania wspólnych rozwiązań.
14. Poczucie odpowiedzialności i potrzeby angażowania się w działania struktur przedstawicielskich związanych z rzemiosłem i mśp.

5) Dodatkowe atuty

15. Doświadczenie wynikające z kontaktów z partnerami branżowymi w wymiarze ponadgranicznym – na poziomie kontaktów biznesowych i/lub organizacyjnych
16. Predyspozycje i gotowość do wypełniania funkcji lidera w środowisku krajowym, lokalnym, czy branżowym. Doświadczenia w tym zakresie.

6) Kryteria wyboru

- Kryteria formalne - złożenie wymaganych dokumentów aplikacyjnych i oświadczeń w wyznaczonym czasie i formie.
- Kryteria merytoryczne oparte na podanych w ogłoszeniu o naborze wymaganiach (waga wg kolejności od pkt 1 do pkt 16).
- Kryteria poza-personalne: zasada równości szans².

Eksperti powinni wywodzić się z jak najszerszego grona organizacji wchodzących w skład struktury organizacyjnej ZRP, jednak kluczową rolę odgrywać będzie: spełnienie kryteriów formalnych, predyspozycje merytoryczne, jak również zasada równości szans. Dopuszczalna jest sytuacja, która może zaistnieć w wyniku przeprowadzonej rekrutacji, że w gronie ekspertów branżowych ds. europejskich znajdą się przedstawiciele jedynie części izb rzemieślniczych.

² Przy realizacji projektu ZRP zobowiązany jest do uwzględniania zasady równych szans, tj. dla zwiększenia liczby kobiet w procesie podejmowaniu decyzji zapewniony zostanie udział minimum 25% K w każdym z głównych działań projektowych.

Branże w dialogu

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Priorytet: V Dobre rządzenie; Działanie: 5.5 Rozwój dialogu społecznego; Poddziałanie: 5.5.2 Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego; Konkurs: DWF_5.5.2_5_2010; Okres realizacji projektu: 01.09.2011 - 28.02.2013; Obszar realizacji: Cała Polska; Beneficjent-Projektodawca: Związek Rzemiosła Polskiego, ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa; NIP: 5260251368; REGON: 010393256; Umowa o dofinansowanie nr UDA-POKL.05.05.02-00-146/10-00

7) Zadania przewidziane dla ekspertów branżowych ds. europejskich

W ramach zadania 3 (Zorganizowanie sieci 24 ekspertów branżowych ds. europejskich)

- Włączenie się (formalne zgłoszenie przez ZRP do UEAPME) w prace Forów branż UEAPME i/lub we współpracy ZRP–UEAPME w kwestiach branżowych.
- Włączenie się w elektroniczny system wymiany informacji UEAPME – organizacje członkowskie (ZRP jako projektodawca zapewni dostęp do mobilnego Internetu).
- Udział w spotkaniach branżowych UEAPME: spotkaniach Forów branżowych UEAPME lub innych z udziałem UEAPME (wg budżetu projektu: 2-e podróże dla każdego z ekspertów; wyjazdy w grupkach 2-4 uczestników + przedstawiciel ZRP).
- Współpraca z zespołem projektowym w zapewnianiu przepływu informacji w branżach objętych projektem. Aktywne włączanie się w wymianę opinii i poglądów w kwestiach branżowych.
- Upowszechnianie informacji i wiedzy pozyskiwanych w toku realizacji projektu.

W ramach zadania 4 (Podniesienie wiedzy i rozwój kompetencji do udziału w europejskim dialogu społecznym w zakresie spraw branżowych)

- Udział w seminarium branżowym (połowa października 2011) – spotkanie w Warszawie z udziałem przedstawicieli UEAPME.
- Udział w 4-ech szkoleniach w Polsce (16 godzin każde; przewidywana formuła: 1 dzień: dojazd + 4 godz. szkol. / 2 dzień: 8 godz. szkol. / 3 dzień: 4 godz. szkol. + wyjazd);
2011: 1 szkolenie (1-a połowa listopada)
2012: 3 szkolenia
- Udział w wizytach studyjnych w dwóch krajach europejskich celem poznania modeli angażowania partnerów społecznych z rzemiosła i mśp w branżowy dialog społeczny (wizyty 3 dniowe; 2 noclegi).

W ramach zadania 5 (Wypracowanie i przetestowanie branżowego systemu konsultacji i uzgodnień)

- Udział w opiniowaniu projektu Branżowego Systemu Konsultacji i Uzgodnień, który będzie testowany w ramach realizacji projektu poprzez przygotowanie z jego wykorzystaniem stanowisk branżowych, w tym udział w spotkaniu konsultacyjnym dotyczącym projektu Systemu (1 dzień z noclegiem – druga połowa listopada 2011)
Dotyczy wszystkich ekspertów
- Udział w przygotowaniu w/w stanowisk ZRP i spotkaniach uzgodnieniowych ich dotyczących. Łącznie: 32 stanowiska; 8 spośród nich przygotowanych zostanie w połączeniu ze spotkaniem uzgodnieniowym; pozostałe drogą konsultacji elektronicznych
*Zdecydowana większość stanowisk w 2012. Zakres zaangażowania ekspertów: odpowiednio do przynależności do danej branży i ilości stanowisk z danej branży
Średnio 2-4 stanowiska z każdej z 9-ciu branż objętych tym zadaniem w projekcie.*

W ramach zadania 6 (Ewaluacja rezultatów projektu)

- Udział w ewaluacji (np. wywiadzie, badaniu kwestionariuszowym itp.)

Po zakończeniu projektu

Na ZRP spoczywa obowiązek zapewnienia szans na trwałość rezultatów projektu. Po zakończeniu projektu pożądane jest utrzymanie współpracy ekspertów branżowych z ZRP, jak również z Radą Branżową Rzemiosła przy przygotowywaniu stanowisk i w działalności na forum europejskiego dialogu społecznego, jak również włączanie ich w inicjatywy w ramach dialogu społecznego, w tym branżowego na szczeblu krajowym.

Branże w dialogu

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Priorytet: V Dobre rządzenie; Działanie: 5.5 Rozwój dialogu społecznego; Poddziałanie: 5.5.2 Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego; Konkurs: DWF_5.5.2_5_2010; Okres realizacji projektu: 01.09.2011 - 28.02.2013; Obszar realizacji: Cała Polska; Beneficjent-Projektodawca: Związek Rzemiosła Polskiego, ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa; NIP: 5260251368; REGON: 010393256; Umowa o dofinansowanie nr UDA-POKL.05.05.02-00-146/10-00

8) Formalne obowiązki przyszłych ekspertów branżowych

- Złożenie deklaracji uczestnictwa w projekcie zgodnej z wymogami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki³.
- Podanie danych osobowych wymaganych dla beneficjentów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz wyrażenie zgody na ich przetwarzanie.
W/w wymogi mają wpływ na kwalifikowalność wydatków w projekcie.
- Wskazanie na piśmie „Współpracownika” (zmiennika) spełniającego kryteria określone przez Zespół projektowy oraz wynikające z wymogów PO Kapitał Ludzki -w ciągu 2 tygodni od złożenia deklaracji uczestnictwa w projekcie.
- Podpisywanie list obecności na spotkaniach, szkoleniach itp.
- Wypełnianie ankiet ewaluacyjnych.
- Sprawne i terminowe rozliczanie kosztów podróży i/lub dostarczanie wszelkich dokumentów z tym związanych, zgodnie z instrukcjami zespołu projektowego.
- Promowanie i upowszechnianie projektu, przy zachowaniu zasad PO Kapitał Ludzki dot. wizualizacji i oznaczania materiałów projektowych.
- Informowanie projektodawcy o wszelkich zmianach dotyczących statusu zatrudnionego.

9) Eksperti w ramach projektu otrzymają:

- Dostęp do usługi mobilnego Internetu, której koszt pokryje budżet projektu
- Materiały szkoleniowe i publikacje fachowe na szkolenia
- Gadżety promocyjne
- W budżecie projektu przewidziano środki na pokrycie kosztów podróży, zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem ekspertów w szkoleniach, wizytach studyjnych, spotkaniach branżowych UEAPME, spotkaniach konsultacyjnych (oraz odpowiednio koszty tego rodzaju dot. wskazanych przez nich współpracowników, odpowiednio do obowiązujących zasad udziału współpracowników w poszczególnych spotkaniach

10) Procedura wyboru:

- Informacja o naborze zostanie upowszechniona w następujący sposób: Informacja na stronie www.zrp.pl oraz w miarę możliwości w serwisach branżowych dot. branż objętych projektem; Korespondencja mailowa do izb rzemieślniczych; Korespondencja mailowa do członków ogólnopolskich komisji branżowych ZRP; Korespondencja do stowarzyszeń branżowych z Rady Branżowej (tylko w zakresie branż, które objęte zostały projektem); Korespondencja do współpracowników Zespołu Koordynacji Spraw Europejskich ZRP; Korespondencja do Koordynatorów regionalnych projektu PO KL „Skuteczni eksperci – efektywny dialog”
- Wraz z informacją o naborze przekazywane będą formularze dokumentów aplikacyjnych (formularz zgłoszenia do wypełnienia, wzorce załączników).
- Wyboru dokona zespół projektowy we współpracy z doradcami pozyskanymi do projektu; na podstawie przesłanych przez kandydatów aplikacji.
- Wybór zaakceptuje Grupa Zarządzająca projektem.
- W trakcie wyboru członkowie zespołu projektowego mogą kontaktować się z kandydatami telefonicznie lub mailowo celem doprecyzowania przekazanych przez kandydata danych i lub uzyskania dodatkowych. Kontakty takie powinny być opisane w protokole z wyboru.
- Zakres współpracy z doradcami (ds. europejskiego dialogu społecznego i ds. dialogu branżowego): przygotowanie kryteriów wyboru; akceptacja kryteriów wyboru; zaopiniowanie wybranych przez zespół projektowy kandydatów i zaproponowanie zagadnień, które powinny być włączone do tematyki szkoleń przewidzianych w projekcie i służących podnoszeniu wiedzy i kompetencji ekspertów do udziału w europejskim dialogu społecznym.

³ deklaracja zawierać musi co najmniej: wyrażenie woli uczestniczenia w projekcie; oświadczenie uczestnika o spełnieniu kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie; datę i podpis uczestnika projektu; pouczenie o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.

Branże w dialogu

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Priorytet: V Dobre rządzenie; Działanie: 5.5 Rozwój dialogu społecznego; Poddziałanie: 5.5.2 Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego; Konkurs: DWF_5.5.2_5_2010; Okres realizacji projektu: 01.09.2011 - 28.02.2013; Obszar realizacji: Cała Polska; Beneficjent-Projektodawca: Związek Rzemiosła Polskiego, ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa; NIP: 5260251368; REGON: 010393256; Umowa o dofinansowanie nr UDA-POKL.05.05.02-00-146/10-00

- Informacja o wyniku naboru podana zostanie bezzwłocznie drogą elektroniczną zainteresowanym stronom i dodatkowo potwierdzona telefonicznie osobom wybranym. Stosowna informacja zostanie również opublikowana na stronie www.zrp.pl, stronie internetowej projektu oraz podana do wiadomości Komisjom Problemowym Zarządu ZRP: ds. rozwoju ruchu branżowego oraz ds. samorządu i dialogu społecznego, jak również ogólnopolskich komisji branżowych. Wybrani eksperci zobowiązani będą bezzwłocznie przekazać do Biura projektu deklaracje przystąpienia do projektu z dniem 01.10.2011 r. wraz z upoważnieniem do przetwarzania danych osobowych (Zespół projektowy przygotuje i przekaze gotowe szablony).

11) Wymagane dokumenty aplikacyjne

- Wypełniony formularz zgłoszeniowy (wzór w załączeniu)
- Załącznik obowiązkowy nr 1: Potwierdzenie statusu członka struktury organizacyjnej ZRP – przez właściwą dla danej branży ogólnopolską komisję branżową ZRP lub macierzystą izbę (lub cech współtworzący izbę). (wg załączonego wzoru)
- Załącznik obowiązkowy nr 2: Obowiązkowe deklaracje i oświadczenia.(wg załączonego wzoru)

Kandydat ma prawo przestać dodatkowo dokumenty i załączniki potwierdzające spełnienie wymogów stawianych ekspertom.

Formularz zgłoszeniowy wraz z wymaganymi załącznikami należy przekazać w wersji papierowej lub przestać drogą mailową w wersji elektronicznej **do dnia 29.09.2011 do godz. 15:00**. Dla zachowania terminu liczy się data wpływu do ZRP – zarówno dla dokumentów składanych osobiście w siedzibie ZRP lub przesyłanych pocztą na adres siedziby ZRP, jak również przesyłanych drogą elektroniczną, zaś w wyjątkowych sytuacjach: drogą elektroniczną i faksem.

Adres do korespondencji papierowej:

Związek Rzemiosła Polskiego, ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, dopisek na zaklejonej kopercie „Branże w dialogu, ekspert branżowy, aplikacja”

Adres do korespondencji elektronicznej: nza@zrp.pl, w tytule wpisać „Branże w dialogu, ekspert branżowy, aplikacja”.

W przypadku wybrania opcji elektronicznej dla przekazania dokumentów aplikacyjnych załączniki należy wysłać w formie skanów oryginałów lub faksem w warunkach braku dostępu do skanera. Każda osoba, która zostanie wybrana na eksperta branżowego ds. europejskich zobowiązana będzie wraz z deklaracją uczestnictwa w projekcie przekazać ZRP oryginały załączników obowiązkowych.

Osoby uprawnione do kontaktów z zainteresowanymi

- Edyta Doboszyńska, Sekretarz ds. branżowych, tel. /22/ 50 44 357; nza@zrp.pl
- Elżbieta Znosko-Łapczyńska, Koordynator, tel. /22/ 50 44 232, lapczynska@zrp.pl
- Agata Poczmańska, Specjalista ds. rozwoju, tel. /22/ 50 44 278; poczmanska@zrp.pl

19-09-2011

Branże w dialogu

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Priorytet: V Dobre rządzenie; Działanie: 5.5 Rozwój dialogu społecznego; Poddziałanie: 5.5.2 Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego; Konkurs: DWF_5.5.2_5_2010; Okres realizacji projektu: 01.09.2011 - 28.02.2013; Obszar realizacji: Cała Polska; Beneficjent-Projektodawca: Związek Rzemiosła Polskiego, ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa; NIP: 5260251368; REGON: 010393256; Umowa o dofinansowanie nr UDA-POKL.05.05.02-00-146/10-00

DLACZEGO WARTO ZOSTAĆ EKSPERTEM BRANŻOWYM DS. EUROPEJSKICH

- W globalnej gospodarce nawet najmniejsza i słabo umiędzynarodowiona branża, w tym przedsiębiorcy działający lokalnie wystawieni są na wpływ czynników oddziałujących z zewnątrz kraju.
- Aktualne wyzwania – rosnąca konkurencja i turbulencje wywołane przez kryzys gospodarczy dodatkowo wzmacniają potrzebę zorganizowanego działania, wzmacniania reprezentacji branżowej, aktywności tak na szczeblu krajowym jak i unijnym.
- Europejski dialog społeczny to jeden z ważnych i jednocześnie dostępnych dla polskich partnerów społecznych mechanizmów umożliwiających z jednej strony współpracę z partnerami unijnymi w celu ograniczania skutków wspólnych dla wszystkich zagrożeń, a z drugiej obronę interesów polskich branż i przeciwdziałanie rozwiązaniom i regulacjom mającym dla nich negatywny wpływ.
- Ponad 60% regulacji obowiązujących polskich przedsiębiorców ma swoje źródło w prawie unijnym.
- Dostęp na jak najwcześniejszym etapie procesu decyzyjnego do informacji i projektów rozwiązań mających skutki dla przedsiębiorców oraz świadomość szerokiego kontekstu zachodzących zjawisk, to kluczowe elementy budowania przewagi konkurencyjnej.
- Nie zawsze regulacje określane przez polityków i/lub media jako „pochodzące z Brukseli” rzeczywiście mają swoje źródło w instytucjach UE. W warunkach członkostwa Polski w UE nie jest możliwe podejmowanie skutecznego dyskursu z polskimi decydentami bez znajomości regulacji unijnych i procesów decyzyjnych obowiązujących na szczeblu UE oraz bez kontaktów z partnerami z krajów członkowskich UE.
- Ponad 99 % przedsiębiorstw europejskich i polskich to mśp. Mikro i małe firmy nie są jednak w stanie prowadzić lobbyingu bezpośredniego na taką skalę jak większe podmioty. Dlatego im większe zaangażowanie mikro i małych przedsiębiorców w działania organizacji przedstawicielskich i dialog społeczny tym mniejszy wpływ dużych firm na proces decyzyjny i kształt obowiązujących regulacji.
- Im mniejsze zaangażowanie polskich partnerów społecznych w europejski dialog społeczny, tym większy wpływ organizacji i lobbystów z innych państw członkowskich.
- Siła partnerów społecznych to wypadkowa umiejętności, kompetencji, doświadczenia oraz aktywności i poziomu zaangażowania ich członków. Mikro i małym przedsiębiorcom trudno jest wygospodarować czas i zasoby by angażować się w działania struktur przedstawicielskich powyżej szczebla lokalnego. Jednak nikt nie zna lepiej realiów działalności gospodarczej i problemów branżowych niż oni sami. Projekt Branże w dialogu stwarza szansę na wypracowanie modelu konsultacji i uzgodnień uwzględniającego ten problem.
- Dla każdego przyszłego eksperta Projekt ZRP „Branże w dialogu” stworzy możliwość połączenia wymiaru organizacyjnego - branżowego (reprezentowanie interesów branży, z którą ekspert jest związany; budowanie sieci kontaktów organizacyjnych, wzmacnianie skuteczności działania w warunkach funkcjonowania na jednolitym rynku europejskim) z osobistym (rozwój kompetencji, zdobywanie nowych wielowymiarowych doświadczeń, ważnych dla wzmacniania swojej pozycji w strukturach przedstawicielskich danej branży). Udział w projekcie to niepowtarzalna okazja do rozwijania zdolności do pracy zespołowej a jednocześnie do bycia liderem w ramach swojej branży oraz swoim środowisku pracy.

Warszawa 19 września 2011 r.

Branże w dialogu

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Priorytet: V Dobre rządzenie; Działanie: 5.5 Rozwój dialogu społecznego; Poddziałanie: 5.5.2 Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego; Konkurs: DWF_5.5.2_5_2010; Okres realizacji projektu: 01.09.2011 - 28.02.2013; Obszar realizacji: Cała Polska; Beneficjent-Projektodawca: Związek Rzemiosła Polskiego, ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa; NIP: 5260251368; REGON: 010393256; Umowa o dofinansowanie nr UDA-POKL.05.05.02-00-146/10-00

ZASADY WYBORU WSPÓŁPRACOWNIKÓW EKSPERTÓW BRANŻOWYCH DS. EUROPEJSKICH

Każdy wybrany ekspert w ciągu 2 tygodni od otrzymania informacji o wyborze i potwierdzeniu przystąpienia do projektu zobowiązany będzie wyznaczyć swojego Współpracownika, który jako jego osobisty zmiennik będzie mógł go wspierać w działaniach projektowych oraz w uzasadnionych przypadkach zastępować podczas spotkań w toku realizacji projektu.

Wymagania programowe Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

- Złożenie deklaracji uczestnictwa w projekcie zgodnej z wymogami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
- Podanie danych osobowych wymaganych dla beneficjentów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz wyrażenie zgody na ich przetwarzanie.
- Podpisywanie list obecności na spotkaniach, szkoleniach itp.
- Wypełnianie ankiet ewaluacyjnych
- Sprawne i terminowe rozliczanie kosztów podróży i/lub dostarczanie wszelkich dokumentów z tym związanych, zgodnie z instrukcjami zespołu projektowego

Cały projekt musi być zgodny z zasadą równości szans. Współpracownik eksperta musi być osobą posiadającą zatrudnienie.

Wymagania projektowe, którym powinien kierować się ekspert wskazując swojego współpracownika

- Każdy ekspert branżowy na okres realizacji projektu wskazuje jednego współpracownika poprzez przesłanie formularza zgłoszeniowego, podpisanego przez eksperta zgłaszającego i osobę zgłaszaną jako współpracownika.
- Współpracownikiem może zostać przedstawiciel struktury organizacyjnej ZRP - z którym dany ekspert będzie współpracował na co dzień przy realizacji działań projektowych. (tj. pracownik organizacji ze struktury organizacyjnej ZRP lub „działacz” wywodzący się ze struktury organizacyjnej ZRP, zatrudniony w innym podmiocie lub samo zatrudniony).
- Znajomość j.angielskiego przez współpracownika w mowie i piśmie w stopniu minimum komunikatywnym.
- Podstawowa znajomość obsługi komputera, programów poczty elektronicznej i przeglądarek internetowych.
- Ogólna wiedza o dialogu społecznym i partnerach społecznych na szczeblu krajowym oraz realiach branży, z której wywodzi się ekspert.
- Zdolność i gotowość do udziału w spotkaniach poza miejscem zamieszkania.
- Zdolności komunikacyjne. Umiejętność argumentowania i prezentowania poglądów.
- Gotowość i predyspozycje do działania zespołowego, wypracowywania wspólnych rozwiązań.
- Gotowość wspierania eksperta branżowego ds. europejskich w realizacji zadań projektowych, w tym w zapewnianiu przepływu informacji w danej branży, z której wywodzi się ekspert; włączaniu się w wymianę opinii i poglądów w kwestiach branżowych oraz w upowszechnianiu informacji i wiedzy pozyskiwanych w toku realizacji projektu. Angażowanie się w upowszechnianie rezultatów projektu.

Współpracownicy będą mogli brać udział w szkoleniach w zastępstwie lub równoległe z ekspertem pod warunkiem wystarczającej ilości miejsc na danym szkoleniu. Udział w wizytach studyjnych – tylko w zastępstwie eksperta. W wyjątkowych sytuacjach eksperci będą mogli upoważnić swoich współpracowników do udziału w spotkaniach branżowych UEAPME.

Każdy ekspert zobowiązany jest przed wskazaniem swojego współpracownika sprawdzić, czy proponowana przez niego osoba spełnia w/w wymagania. Zespół projektowy dokona jednak weryfikacji aplikacji zgłoszeniowych współpracowników ekspertów. Nie spełnienie wymogów programowych i projektowych skutkować będzie koniecznością zgłoszenia nowego współpracownika przez danego eksperta.

Współpracownicy w ramach projektu otrzymają:

- Materiały szkoleniowe i publikacje fachowe na szkolenia, pod warunkiem uczestnictwa w poszczególnych szkoleniach (dostęp do pozostałych powinien zagwarantować ekspert; zespół projektowy będzie udostępniał na życzenie wersje elektroniczne dostępnych materiałów).
- Gadżety promocyjne.
- W budżecie projektu przewidziano środki na pokrycie kosztów podróży, zakwaterowania i żywienia związanych z udziałem współpracownika w szkoleniach, wizytach studyjnych, spotkaniach branżowych UEAPME, spotkaniach konsultacyjnych, – jeśli będą w nich uczestniczyć zgodnie z obowiązującymi zasadami.

19-09-2011

Branże w dialogu

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Priorytet: V Dobre rządzenie; Działanie: 5.5 Rozwój dialogu społecznego; Poddziałanie: 5.5.2 Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego; Konkurs: DWF_5.5.2_5_2010; Okres realizacji projektu: 01.09.2011 - 28.02.2013; Obszar realizacji: Cała Polska; Beneficjent-Projektodawca: Związek Rzemiosła Polskiego, ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa; NIP: 5260251368; REGON: 010393256; Umowa o dofinansowanie nr UDA-POKL.05.05.02-00-146/10-00